



Годовой отчет
Публичного акционерного общества
«Дальневосточное морское пароходство»
(ПАО «ДВМП»)
за 2023 год

Оглавление	
Об Отчете	4
Ограничение ответственности	4
О Компании.....	6
История развития	6
Активы FESCO	7
География FESCO.....	9
Бизнес-модель.....	11
Ключевые показатели деятельности	12
Ключевые события	14
Стратегический отчет	15
Обращение Председателя Совета директоров	15
Обращение Президента.....	17
Стратегия	19
Обзор рынка.....	26
Операционный обзор.....	34
Цифровизация	40
Управление клиентским опытом	48
Финансовый обзор	52
Анализ финансовых результатов	52
Устойчивое развитие.....	56
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	57
Персонал	60
Охрана труда и производственная среда.....	75
Экологическая среда и энергоэффективность	79
Социальные проекты	88
Закупочная деятельность.....	99
Корпоративное управление	100
Общее собрание акционеров.....	102
Совет директоров	103
Исполнительные органы.....	110
Система вознаграждения органов управления Компании.....	112
Корпоративный секретарь.....	114
Управление подконтрольными организациями	115
Контроль и аудит	116

ПРОЕКТ

Управление рисками	116
Информация для акционеров	120
Акционерный капитал.....	120
Акции	120
Биржевые облигации	120
Кредитные рейтинги	120
Дивидендная политика.....	120
Финансовая отчетность	122
Приложения	122

Годовой отчет ПАО «ДВМП» утвержден Советом директоров ПАО «ДВМП» 27 мая 2024 года.

В Годовом отчете ПАО «ДВМП» за 2023 год (далее – Годовой отчет, Отчет) термины «ПАО «ДВМП», «Общество» означают Публичное акционерное общество «Дальневосточное морское пароходство».

Термины «Группа FESCO», «Транспортная группа FESCO», «FESCO», «Группа», «Компания» относятся к ПАО «ДВМП» и юридическим лицам, находящимся под прямым и (или) косвенным контролем ПАО «ДВМП» (подконтрольным лицам).

Отчетный период – с 1 января по 31 декабря 2023 года.

Ограничение ответственности

Годовой отчет подготовлен на основе информации, доступной Публичному акционерному обществу «Дальневосточное морское пароходство» и его подконтрольным лицам на момент его составления, включая информацию от третьих лиц. Компания в разумной степени полагает, что данная информация является полной и достоверной на момент публикации Годового отчета, однако не утверждает и не гарантирует, что она не будет в дальнейшем уточнена, пересмотрена или иным образом изменена. Годовой отчет также может содержать определенные прогнозные заявления в отношении хозяйственной деятельности, экономических показателей, финансового состояния, итогов хозяйственной и производственной деятельности Компании, ее планов, проектов и ожидаемых результатов, политики в отношении дивидендов и капитальных затрат, а также тенденций в отношении цен, тарифов, объемов перевозок, производства и потребления, издержек, предполагаемых расходов, перспектив развития, сроков полезного использования активов и иных аналогичных факторов и экономических прогнозов в отношении отрасли и рынков.

Такие слова, как «прогнозирует», «считает», «ожидает», «намеревается», «планирует», «будет», «может», «должен», «мог бы», «предполагает», «рассчитывает», «пытается», «полагает», «исходит из», «продолжает», «стремится», «делает предположение», и иные сходные с ними выражения обычно указывают на прогнозный характер заявления и основываются на планах, оценках и проектах на тот момент, когда заявления были сделаны. Прогнозные заявления в силу своей специфики связаны с неотъемлемым риском и неопределенностью (как общего, так и частного характера), и существуют определенные факторы, которые могут повлиять на будущую операционную деятельность Компании и привести к тому, что результаты будут существенно отличаться от предсказаний, прогнозов, проектов и иных прогнозных заявлений, включенных в Годовой отчет. В свете указанных рисков, неопределенностей и допущений Компания предупреждает, что фактические результаты могут существенно отличаться от выраженных прямо или косвенно в указанных прогнозных заявлениях, действительных только на момент составления Годового отчета. Компания не утверждает и не гарантирует, что результаты деятельности, обозначенные в прогнозных заявлениях, будут достигнуты. Компания также не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления. Такие прогнозные заявления в каждом случае представляют собой лишь один из вариантов развития событий и не должны рассматриваться как наиболее вероятные.

В качестве иных факторов, способных оказать влияние на финансовые и производственные показатели Компании, на ее планы, проекты, капитальные затраты и иные аспекты ее деятельности, могут быть изменения макроэкономических или рыночных условий и деятельность государственных органов в Российской Федерации и других юрисдикциях,

ПРОЕКТ

где Компания осуществляет деятельность. Указанный перечень факторов не является исчерпывающим.

За исключением случаев, прямо предусмотренных применимым законодательством Российской Федерации, ни Компания, ни ее представители, работники или консультанты не намереваются, не имеют обязанности и не принимают на себя обязательств по дополнению, изменению, обновлению или пересмотру прогнозных заявлений исходя как из новой информации, так и последующих событий.

Годовой отчет может содержать ссылки на сайт Компании. Такие ссылки делаются для удобства читателя.

О Компании

FESCO – одна из крупнейших транспортно-логистических компаний России с активами в сфере портового, железнодорожного и интегрированного логистического бизнеса. Диверсифицированный портфель активов FESCO позволяет осуществлять доставку грузов «от двери до двери» и контролировать все этапы интермодальной транспортной цепочки. Большая часть операций FESCO сосредоточена на Дальнем Востоке, что позволяет Компании получать дополнительные преимущества от участия в динамично растущих объемах торговых операций между Россией и странами Азии.

FESCO является лидером контейнерных перевозок через Дальний Восток России по внешнеторговым морским линиям в страны и из стран Азии, по каботажным морским линиям и по железной дороге, а также крупнейшим портовым контейнерным оператором Дальневосточного региона России.

История развития

История FESCO началась 25 апреля 1880 года, когда во Владивостоке было учреждено представительство русского морского судоходного общества «Добровольный флот». В этот день пароход «Москва», пройдя путь из Одессы, вошел в бухту Золотой Рог и были открыты регулярные товарно-пассажирские рейсы между европейской частью и Дальним Востоком России.

- 1880 год – создание агентства Добровольного флота во Владивостоке
- 1935 год – компания переименована в Государственное Дальневосточное морское пароходство
- 1971 год – запуск перевозок контейнерных грузов
- 1973–1990 годы – крупнейшая транспортная компания страны
- 1991 год – зарегистрировано государственное предприятие «Дальневосточное морское пароходство»
- 1992 год – преобразование государственного предприятия в акционерное общество
- 2003 год – покупка ООО «Дальрефтранс», выход в сегмент перевозок грузов в рефрижераторных контейнерах
- 2006 год – покупка ООО «Фирма «Трансгарант», выход в сегмент управления железнодорожным подвижным составом
- 2008 год – приобретение ПАО «Владивостокский морской торговый порт»
- 2011–2012 годы – переход к управлению активами по видам бизнеса. Компания «ФЕСКО Интегрированный Транспорт» становится единым интермодальным оператором Группы. Превращение судоходного бизнеса FESCO в опору линейно-логистического дивизиона
- 2015 год – сформирована контейнерная терминальная сеть, включая Новосибирск, Хабаровск, Томск и Владивосток
- 2016 год – появление в линейке услуг FESCO проектной логистики и комплексных решений сегмента 3PL. Оптимизация железнодорожных активов, парк Группы начинает состоять преимущественно из фитинговых платформ
- 2017 год – запуск проекта FESCO Fast Forward, существенно сократившего среднее время доставки грузов из стран Юго-Восточной Азии в Москву
- 2019 год – развитие транзитных сервисов из Азии в Европу. Начинает работать личный кабинет клиента MY.FESCO. Расширение регулярных железнодорожных маршрутов до 45 направлений

ПРОЕКТ

- 2020 год – Владивостокский морской торговый порт стал крупнейшим портом России по контейнерообороту. Количество регулярных железнодорожных маршрутов увеличилось до 50
- 2021 год – портфель активов FESCO пополнился тремя новыми судами, организованы 11 новых сервисов в импортном, экспортном и внутрироссийском направлениях
- 2022 год – открыты представительства в Казахстане и Узбекистане, запущены продукты FESCO Air и FESCO Flexi, а также регулярные линии из Новороссийска в Турцию и из Владивостока в порты Вьетнама
- 2023 год – организованы морские сервисы на маршруте Deep Sea из портов Китая и Индии в Санкт-Петербург и Новороссийск, а также первая каботажная линия FESCO на Балтике. Флот Группы пополнили восемь судов, парк контейнеров достиг рекордных 170 тыс. TEU¹ и почти 5 тыс. рефрижераторных контейнеров
- 2024 год – наша история продолжается

Активы FESCO

FESCO последовательно наращивает профильные активы, которые позволяют формировать надежный фундамент логистических решений для наших клиентов.

Сегодня собственные активы FESCO включают все необходимые звенья мультимодальной цепочки:

- контейнерный парк общей численностью более 100 тыс. единиц;
- флот общим дедвейтом 614 тыс. т;
- парк фитинговых платформ общим количеством 13 018 единиц;
- терминальные комплексы с общей пропускной способностью 1 043 тыс. TEU.

Контейнерный парк

Контейнерный парк FESCO состоит из универсальных и рефрижераторных контейнеров.

Структура парка контейнеров FESCO, единиц

Тип контейнера	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Универсальные контейнеры	47 131	60 510	78 639	96 823	23
20-футовые	17 387	21 324	30 667	29 186	(5)
40-футовые	29 744	39 186	47 972	67 637	41
Рефрижераторные контейнеры	1 958	2 926	4 659	4 928	6
20-футовые	616	575	629	628	0
40-футовые	1 342	2 351	4 030	4 300	7
Итого	49 089	63 436	83 298	101 751	22

Источник: данные Компании

В 2023 году парк FESCO вырос на 22 % и достиг рекордных показателей в 101 751 единицу.

Основной рост контейнерного парка произошел в сегменте 40-футовых универсальных контейнеров (+41 %) и рефрижераторных контейнеров (+7 %) под растущие потребности клиентов.

Флот

Сегодня FESCO оперирует флотом с общей вместимостью 614 тыс. т, который включает контейнеровозы, универсальные сухогрузы, а также уникальные для российского и мирового рынка ледокольно-транспортные суда.

¹ От англ. Twenty-foot Equivalent Unit – двадцатифутовый эквивалент.

ПРОЕКТ

Структура флота FESCO, тыс. т

Тип судна	2020		2021		2022		2023		Изменение 2023/2022, %	
	Количество/дедвейт		Количество/дедвейт		Количество/дедвейт		Количество/дедвейт		Количество/дедвейт	
Контейнеровозы	12	223	15	290	21	385	29	529	38	37
Универсальные сухогрузы	5	48	6	61	6	70	6	70	0	0
Ледокольно-транспортные суда	1	11	1	11	2	15	2	15	0	0
Итого	18	282	22	362	29	470	37	614	28	31

Источник: данные Компании

В 2023 году транспортный флот FESCO пополнился пятью новыми контейнеровозами для развития внешнеторговых перевозок на линии FBOL, а также тремя контейнеровозами для развития перевозок на каботажных направлениях и в Черном море. Совокупный дедвейт увеличен на 144 тыс. т.

Парк фитинговых платформ

Основу железнодорожного парка FESCO составляют фитинговые платформы различной футовости, что позволяет диверсифицировать услуги клиентам и перевозить все типы контейнеров.

Структура парка фитинговых платформ FESCO, единиц

Тип платформы	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
40-футовые	1 001	995	944	1 051	11
60-футовые	1 217	1 236	1 065	1 060	(0)
80-футовые	5 237	6 523	8 399	10 907	30
Итого	7 455	8 754	10 408	13 018	25

Источник: данные Компании

В 2023 году парк фитинговых платформ в управлении увеличился на 2 610 единиц или 25 %, и составил 13 018 платформ на конец года.

Основной прирост произошел по 80-футовым платформам, количество которых в 2023 году увеличилось на 2 508 единиц, или 30 %.

Порт и терминальные комплексы

Основу ускоренных логистических сервисов FESCO составляет собственная терминальная сеть, включающая специализированные контейнерные и универсальные терминалы по всей России.

Совокупная пропускная способность терминалов FESCO составляет более 1 043 тыс. TEU в год.

Основные параметры порта и терминалов FESCO

Показатель	ФЕСКО Гайдамак	ВМТП	Новосибирск	Хабаровск	Томск
Общая площадь, га	4,5	71,6	20,4	9,7	0,6
Площадь под хранение контейнеров, га	0	12,7	2,3	1,6	0,6
Емкость единовременного хранения ² , TEU	0	27 127	2 200	2 389	600

² Терминал ФЕСКО Гайдамак является универсальными перегрузочными пунктом, не специализирующимся на перевалке крупнотоннажных контейнеров.

ПРОЕКТ

Площадь под хранение, га	2,6	4,7	0	0	0
Емкость единовременного хранения, тыс. т	93,6	93,8	0	0	0

Источник: данные Компании

ПАО «Владивостокский морской торговый порт» (далее – ПАО «ВМТП», ВМТП, порт Владивосток), который по итогам 2023 года сохранил лидерство по контейнерообороту в стране, является главным терминальным комплексом FESCO. ВМТП имеет прямой выход на Транссибирскую магистраль и позволяет обслуживать торговые потоки между Азией и Европой через незамерзающую бухту Золотой Рог.

Мощность терминалов ВМТП по перевалке в год

Показатель	2023
Генеральные грузы, млн т	5,5
Контейнеры, тыс. TEU	859
Средства транспорта, тыс. ед.	100
Нефтепродукты, млн т	0,4

Источник: данные Компании

Новосибирский терминал и ООО «Стройоптторг» в Хабаровске являются опорными терминалами для логистических цепочек FESCO в Новосибирске и Хабаровском крае. В собственности терминалов имеются железнодорожные пути, локомотивы и ричстакеры.

Мощность сухих терминалов FESCO, тыс. TEU

Показатель	Новосибирск	Хабаровск	Томск
Контейнеры	117	54	13

Источник: данные Компании

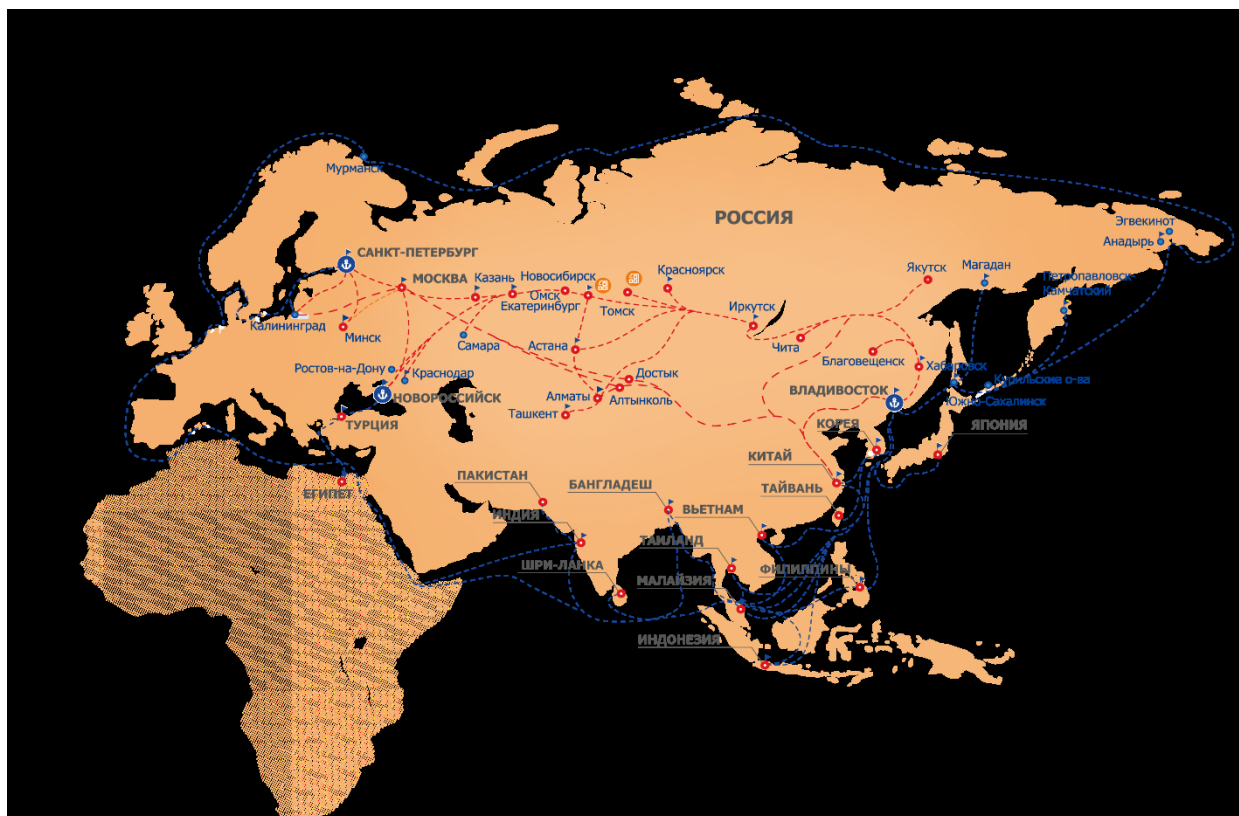
В 2023 году на терминале в Новосибирске начато активное строительство площадки для увеличения проектной мощности путем внедрения смешанной технологии работы с установкой козлового крана.

Помимо имеющихся терминальных комплексов, FESCO развивает дополнительные локации.

- В Забайкальском крае продолжаются работы по проектированию контейнерного терминала с пропускной способностью в 450 тыс. TEU. Это позволит укрепить позиции FESCO на логистических маршрутах через сухопутные пограничные переходы.
- Запущен проект по строительству нового контейнерного терминала площадью 30 га и мощностью 150 тыс. TEU в год, который будет располагаться на границе с северными регионами Китая.
- В Казани запланировано создание нового контейнерного терминала с пропускной способностью 70 тыс. TEU в год на первом этапе и дальнейшее увеличение мощности до 150 тыс. TEU.

География FESCO

FESCO является одним из ключевых игроков на рынке международных и транзитных перевозок через Дальний Восток России и обслуживает важнейшие транспортные коридоры и экспортно-импортные направления.



В 2023 году FESCO продолжила развивать свои ключевые направления и выходить на новые рынки.

- Новые направления:
 - между портами Китая, Индии и Санкт-Петербургом
 - из Новороссийска в индийские порты Нава-Шева и Мундра
 - из Новороссийска в египетский порт Александрия
- Расширение морских линий:
 - Россия и Вьетнам: +44 % вместимости, линия также соединяет Россию с другими странами Юго-Восточной Азии: Таиландом, Малайзией, Индонезией, Бангладеш, Филиппинами и др.
 - дополнительные порты судозахода с Китаем



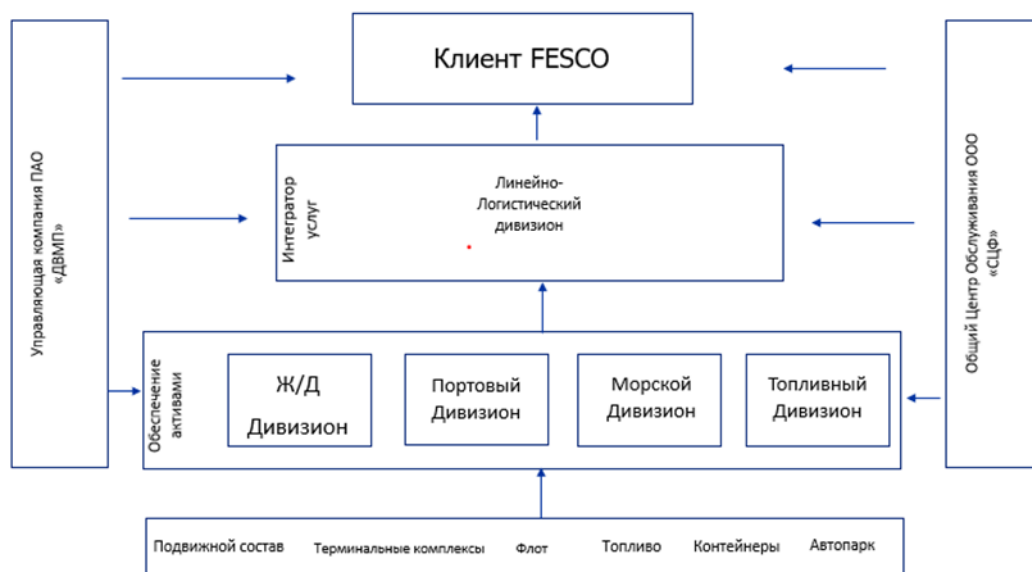
- Расширение регулярных сервисов:
 - маршруты из Владивостока в Самару, Иркутск и Челябинск
 - новые сервисы с Омском
- Новый регулярный каботажный сервис:
 - Санкт-Петербург – Калининград > 16 тыс. TEU за первый год
- Увеличение вместимости существующих каботажных линий на Дальнем Востоке:
 - +5 % рост перевозок в 2023 году



Бизнес-модель

В состав FESCO входят пять операционных дивизионов: Линейно-логистический дивизион, Портовый, Железнодорожный, Морской и Топливный. Модель работы FESCO основана на глубокой интеграции бизнес-дивизионов, которая обеспечивается управляющей компанией и общим центром обслуживания, входящих во Внедивизиональную группу. Такая архитектура бизнеса позволяет предлагать уникальные логистические решения нашему клиенту, сопровождая процесс перевозки на всем пути следования.

Диверсифицированные активы и управленческие функции, объединенные в единую услугу для клиента, создают не только надежный фундамент при волатильности рынка, но и позволяют ежегодно увеличивать финансовые и операционные результаты, оставаясь лидерами в транспортной отрасли.



Показатель	Выручка, млн руб.	EBITDA, млн руб.
Портовый дивизион	35 238	20 364
Железнодорожный дивизион	8 915	5 005
Линейно-логистический дивизион	146 608	22 347
Морской дивизион	14 850	9 141
Топливный дивизион	2 884	154
Элиминация	(36 491)	(3 404)
Группа FESCO	172 004	53 607

Ценности, создаваемые для заинтересованных сторон

Сотрудники

Социальные программы для сотрудников: 530 млн руб.

Расходы на обучение и развитие: 70 млн руб.

Расходы на охрану труда: 343 млн руб.

Производственные травмы со смертельным исходом и тяжелые травмы: 0

Поставщики

Общий объем закупок: 115,4 млрд руб.

Увеличение доли конкурентных закупок к 2022 году +21 %

Окружающая среда

Расходы на охрану окружающей среды: 425,9 млн руб.

На 2,4 % снижены выбросы парниковых газов

Государство и местные сообщества

Налоговые платежи в местные и федеральный бюджет: 19 млрд руб.

Объем социальных инвестиций: 1,9 млрд руб.

Благополучатели различных социальных и культурных инициатив Компании: более 100 тыс. человек

Ключевые показатели деятельности

Финансовые результаты Группы, млн руб.

Показатель	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Выручка	62 168	113 709	162 639	172 004	6

ПРОЕКТ

EBITDA ³	12 293	47 474	71 483	53 607	(25)
Рентабельность по EBITDA, %	20	42	44	31	(13) п. п.

Показатель	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Линейно-логистический дивизион					
Выручка	46 586	94 591	138 926	146 608	6
EBITDA	3 270	34 967	48 771	22 347	(54)
Рентабельность по EBITDA, %	7	37	35	15	(20) п. п.
Портовый дивизион					
Выручка	16 326	22 746	32 977	35 238	7
EBITDA	7 416	11 792	20 749	20 364	(2)
Рентабельность по EBITDA, %	45	52	63	58	(5) п. п.
Железнодорожный дивизион					
Выручка	5 340	5 115	6 932	8 915	29
EBITDA	1 939	1 991	3 947	5 005	27
Рентабельность по EBITDA, %	36	39	57	56	(1) п. п.
Морской дивизион					
Выручка	3 338	4 115	7 807	14 850	90
EBITDA	1 005	1 108	3 446	9 141	165
Рентабельность по EBITDA, %	30	27	44	62	18 п. п.
Топливный дивизион					
Выручка	841	1 809	2 788	2 884	3
EBITDA	13	82	125	154	23
Рентабельность по EBITDA, %	2	5	4	5	1 п. п.

Операционные результаты Группы

Показатели	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Линейно-логистический дивизион					
Интермодальные перевозки, тыс. TEU	393	465	507	625	23
Международные морские перевозки, тыс. TEU	295	288	342	419	23
Каботажные морские перевозки, тыс. TEU	80	81	84	105	24
Портовый дивизион					
Перевалка контейнеров, тыс. TEU	672	757	768	859	12
Перевалка генеральных грузов, тыс. т	4 614	5 195	5 138	4 328	(16)
Перевалка нефтепродуктов, тыс. т	358	389	480	454	(5)
Перевалка средств транспорта, ед.	71 248	81 748	110 783	97 443	(12)
Железнодорожный дивизион					

³ Показатель EBITDA рассчитывается как операционная прибыль без учета амортизации, обесценения материальных основных средств и разовых расходов и учитывает влияние МСФО (IFRS) 16.

Показатели	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Подвижной состав, ед.	8 524	9 118	10 791	13 061	21
Железнодорожные контейнерные перевозки, тыс. TEU	471	539	641	753	17
Вагоноотправки в крытых вагонах, ед.	17 917	4 872	294	0	(100)
Морской дивизион					
Транспортный флот, ед.	18	22	29	37	28
Судо-сутки в эксплуатации ⁴	6 503	6 236	6 931	8 470	22
Бункеровочный дивизион					
Объемы бункеровки, тыс. т	67	63	98	151	54

Ключевые события

- FESCO улучшила ключевые операционные показатели по всем основным направлениям.
 - Группа достигла рекордных объемов перевалки контейнерных грузов в порту Владивосток за всю его историю, контейнерооборот вырос до рекордного уровня в 859 тыс. TEU. ВМТП уже четыре года подряд удерживает лидерство по контейнерообороту в России.
 - Объем перевозок на внешнеторговых линиях вырос на 23 % и достиг 419 тыс. TEU в результате активной коммерческой работы и открытия новых направлений.
 - Объем каботажных перевозок увеличился на 24 % и составил 105 тыс. TEU.
 - Интермодальные перевозки увеличены на 23 % и составили 625 тыс. TEU.
- В целях развития географии перевозок и обеспечения основной деятельности в 2023 году Группа продолжила увеличивать парк профильных активов.
 - Новые задачи потребовали от FESCO существенного расширения и обновления флота. Специально для обслуживания Deer Sea сервиса FBOL Группа построила на верфи в Китае серию из шести современных контейнеровозов грузовой вместимостью 2 471 TEU каждый. Пять судов уже приступили к работе в 2023 году, шестое присоединится в 2024 году. Еще три контейнеровоза были приобретены для развития перевозок на каботажных направлениях и в Черном море.
 - FESCO нарастила парк контейнеров до 170 тыс. TEU, обновив исторический рекорд для Группы, количество рефрижераторных контейнеров «Дальрефтранс» впервые достигло почти 5 тыс. единиц, а фитинговых платформ в управлении Группы под конец 2023 года было более 13 тыс.
- Расширение сервисов, новые направления.
 - В 2023 году FESCO продолжила активно развивать линейку услуг и первой среди российских компаний запустила прямой морской сервис на базе собственных активов из портов Китая и Индии в Санкт-Петербург по маршруту Deer Sea (через Суэцкий канал) и без траншипмента в портах Европы. География линии,

⁴ Общее количество дней, в которые судно было доступно для эксплуатации, за исключением периода времени, когда оно не могло использоваться в связи с капитальным ремонтом, модернизацией, нахождением в сухом доке либо в связи со специализированным или промежуточным обслуживанием.

получившей название FESCO Baltorient Line (FBOL), покрывает все основные порты Китайской Народной Республики.

- Начала работу морская линия FESCO Indian Line West (FIL-W) из индийских портов Нава-Шева и Мундра в Новороссийск через Суэцкий канал. В середине года Группа увеличила ее вместимость за счет постановки второго судна, а в декабре расширила географию, связав фидерными линиями с другими портами Индии, а также с Пакистаном и Бангладеш.
 - FESCO открыла прямое морское контейнерное сообщение с Африканским континентом – сервис FESCO Egypt Direct Line (FEDL), который напрямую соединил Александрию (Египет) с Новороссийском без захода в порты транзитного маршрута. Линия ориентирована преимущественно на доставку грузов в рефрижераторных контейнерах.
 - В 2023 году Группа запустила первую каботажную линию в Балтийском бассейне FESCO Saint-Petersburg Kaliningrad Line (FSKL), которая связала Санкт-Петербург и Калининградскую область. Сервис обеспечивает жителей и предприятия самого западного региона России всеми необходимыми грузами.
 - FESCO продолжила расширять географию железнодорожных контейнерных сервисов, запустив более 10 новых маршрутов, в том числе из Новороссийска в Москву, из Санкт-Петербурга в Красноярск и Екатеринбург, из Владивостока в Иркутск и др.
 - Помимо традиционных сервисов, FESCO в 2023 году запустила комплексные логистические решения по управлению цепями поставок для отдельных отраслей: FESCO Automotive для автомобильной промышленности и FESCO Agro для предприятий агропромышленного сектора.
 - Для развития импортных и экспортных железнодорожных перевозок в Республике Беларусь Группа открыла дочернюю компанию в Минске. Еще одно дочернее предприятие открыто в Турецкой Республике со штаб-квартирой в городе Мерсин. Компания предоставляет полный комплекс транспортно-логистических услуг с фокусом на перевозки проектных грузов.
- Благодаря высоким операционным показателям и укреплению лидирующих позиций на рынке контейнерных перевозок рейтинговое агентство ООО «НКР» повысило долгосрочный кредитный рейтинг FESCO с «BBB+» до «А» с «позитивным» прогнозом.

Стратегический отчет

Обращение Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

2023 год стал для Транспортной группы FESCO временем знаковых решений и новых точек роста. Вхождение Госкорпорации «Росатом» в состав акционеров Группы открыло новые перспективы нашего сотрудничества и развития. Теперь взаимодействие будет еще более близким и продуктивным.

ПРОЕКТ

В своей деятельности мы твердо продолжаем реализацию стратегии развития FESCO, принятую в 2020 году, акцентировав внимание на обновлении флота, развитии портовых мощностей. Мы закупали новые современные суда, оборудование, внедряли лучшие технологические решения. Флот Группы пополнился в истекшем году сразу на восемь судов.

Благодаря постоянному увеличению средний возраст парка наших контейнеров снизился до семи лет. Это соответствует мировым стандартам и позволяет предоставлять клиентам сервис высокого международного уровня.

Все эти усилия Группы были нацелены на реализацию открывшихся возможностей, обеспечение высокого спроса отечественного и иностранного бизнеса на взаимную торговлю. При этом учитывались особенности продукции отдельных отраслей. Так, в 2023 году мы запустили «Рыбный шаттл», который отлично зарекомендовал себя у российских поставщиков и позволил нарастить экспорт этой продукции в страны Азии.

Это стало возможным благодаря сотрудничеству с Российским экспортным центром. Отмечу, что в 2023 году мы значительно нарастили круг наших партнеров – тех, кто помогает формировать новый рынок логистики в соответствии с растущими запросами бизнеса и высокими стандартами. Вместе с рядом вузов мы запустили исследовательские проекты по поиску оптимальных логистических маршрутов, подготовке профессиональных кадров для отрасли. Вместе с разработчиками высокотехнологичной продукции и государственными организациями тестируем и активно внедряем новые решения, элементы искусственного интеллекта.

Растем и качественно, и количественно. Это относится и к географии наших линий. Для расширения российско-китайской торговли в 2023 году открыли прямой Deep Sea маршрут из портов Китайской Народной Республики в Санкт-Петербург и в обратном направлении без захода в порты Европы.

Следуя последним тенденциям внешней торговли страны, которые на форуме Россия – Африка и других международных площадках обозначил Президент России Владимир Путин, развиваем логистику с африканским континентом. В конце 2023 года Группа запустила прямой контейнерный сервис между Новороссийском и египетским портом Александрия. Это первые шаги, но они имеют большие перспективы на предстоящие годы.

Смотрим в будущее с оптимизмом, так как видим, к чему стремимся и каким путем этого достичь. Продолжим пополнять флот с учетом других перспективных направлений. Например, рассматриваем возможность приобретения дополнительного флота для работы с африканскими и азиатскими странами.

Планы действительно большие. И для их успешной реализации важна высокая степень доверия наших акционеров. От лица Совета директоров выражаю вам искреннюю признательность за твердую поддержку наших инициатив. Вместе мы продолжим двигаться к достижению целей, несмотря на изменчивые геополитические условия. Будем наращивать число клиентов, количество и географию наших маршрутов. Будем амбициозны, но прагматичны, чтобы каждый шаг вел к новым успехам.

Андрей Северилов,
Председатель Совета директоров

Обращение Президента

Уважаемые коллеги, клиенты, акционеры и партнеры!

В 2023 году геополитические факторы продолжили оказывать существенное влияние на экономику Российской Федерации, инвестиции и финансовый рынок страны. Вместе с тем в кризисный период многие компании получили возможность продемонстрировать свою устойчивость и уникальность. Для FESCO это время стало началом новой эпохи смелых решений и больших достижений!

Мы увеличили объемы международных морских и интермодальных перевозок на 23 %; каботажные перевозки выросли на 24 %, а железнодорожные – на 17 %. Владивостокский морской торговый порт по итогам года обработал рекордные 860 тыс. TEU. За прошедший год Группа нарастила парк контейнеров до 170 тыс. TEU, фитинговых платформ в нашем оперировании стало свыше 13 тыс., количество рефрижераторных контейнеров впервые превысило отметку 5 тыс. единиц.

В современных условиях основными задачами Совета директоров и менеджмента FESCO остаются организация бесперебойного логистического процесса, расширение географии присутствия, выход на новые международные направления, обновление флота и контейнерного парка.

Так, в 2023 году мы открыли свою первую каботажную линию в Балтийском бассейне FESCO Saint-Petersburg Kaliningrad Line, которая связала Санкт-Петербург и Калининградскую область. Мы запустили регулярные прямые морские линии в Индию и Египет: FESCO Indian Line West, которая фидерными линиями соединена с Бангладеш и Пакистаном, и FESCO Egypt Direct Line, ориентированную на доставку продуктов питания и сельскохозяйственной продукции.

FESCO первой среди российских компаний запустила прямой морской сервис на базе собственных активов из портов Китая и Индии в Санкт-Петербург по маршруту Deep Sea – FESCO Baltorient Line. С помощью фидерного сообщения линия соединена с Малайзией, Вьетнамом, и другими странами.

География наших железнодорожных сервисов в 2023 году также существенно расширилась. Мы организовали регулярные поезда из Новороссийска в Москву, из Санкт-Петербурга в Красноярск и на многих других направлениях; перешли к активной фазе создания двух современных транспортно-логистических центров вблизи железнодорожных пунктов пропуска Забайкальск и Нижнеленинское.

Компания продолжила уверенное движение по пути инновационного развития. В числе особо значимых результатов реализации Стратегии цифровой трансформации FESCO хочу отметить проект по разработке и внедрению системы единого окна в порту, направленный на цифровое взаимодействие с Федеральной таможенной службой, Россельхознадзором и другими контрольными органами. Система была взята за основу архитектуры Национальной транспортно-логистической платформы, которая создается в соответствии с указом Президента Российской Федерации.

Важным событием 2023 года стало присвоение Компании высшей категории «А+» во всероссийском рейтинге «Лидеры корпоративной благотворительности». Нам действительно есть чем гордиться. FESCO традиционно реализует обучающие и культурные проекты с ведущими музеями и вузами страны, уделяет большое внимание поддержке социально значимых идей

ПРОЕКТ

по линии грантового конкурса «Море возможностей», развивает ориентированную на подрастающее поколение программу «FESCO детям».

Сегодня мы можем уверенно заявить, что Компания успешно справилась со всеми задачами и вызовами прошедшего года. Мы обеспечили высокий уровень безопасности и надежности перевозок, сохранили динамику инновационного развития, обновили инфраструктуру и флот. Я благодарю сотрудников Транспортной группы FESCO за столь значимые результаты прошедшего года. Уверен, что впереди нас ждут еще большие победы и достижения!

Аркадий Коростелев,
Президент, Председатель Правления

Стратегия

Основные предпосылки формирования стратегии FESCO с 2023 по 2028 год

Макросреда

Мировая экономика	Российская экономика	Долгосрочные тренды в контейнерной логистике
<ul style="list-style-type: none"> Замедление глобального экономического роста в 2023 году до 3,1 % и сохранение показателя на данном уровне в 2024 году. Средний темп роста мирового валового внутреннего продукта (ВВП) на уровне 3,0 % до 2028 года. Снижение темпов мировой торговли из-за высокого уровня инфляции и смещения спроса с товаров обратно на услуги, как было до 2020 года. В долгосрочной перспективе экономики Азии и Африки по темпам роста будут превышать экономики Европы и Америки. Ожидается появление новых лидеров по темпам роста экономики в Азии – Индия, Юго-Восточная Азия. Повышение уровня высокой неопределенности на мировых рынках из-за геополитической напряженности на Украине и Ближнем Востоке. <p>Факты на полях</p>	<ul style="list-style-type: none"> В 2024 году ожидается замедление роста ВВП России до 1,6 % из-за санкций на российский экспорт и замедления роста мировой экономики. В перспективе до 2028 года ожидается рост ВВП в диапазоне от 1,6 до 2,0 %, что будет ниже среднемирового уровня. Основным драйвером роста экономики России станет потребительский спрос и процесс импортозамещения иностранных товаров и компонентов. Восстановление роста физических объемов российского экспорта в 2024 году и его сохранение в последующем будет происходить вместе с преодолением временных санкционных барьеров, а также выходом на новые внешние рынки сбыта. Усиление интеграции российско-китайских отношений. Расширение сотрудничества со странами БРИКС. <p>Факты на полях</p> <ul style="list-style-type: none"> Прогноз экономики России имеет различные оценки (Центральный банк 	<ul style="list-style-type: none"> Российские компании будут наращивать активы в интермодальной цепочке. Сохранение высокой нагрузки на логистическую инфраструктуру на восточном направлении. Рост логистических издержек, связанных с открытием новых логистических маршрутов. Рост распространения электронной логистики. Внедрение собственных IT-решений для более глубокой интеграции с клиентом. Усиление роли электронных площадок и логистических маркетплейсов. <p>Устойчивое развитие</p> <ul style="list-style-type: none"> Рост требований по соблюдению принципов устойчивого развития со стороны клиентов и агентов. Отслеживание экологических требований и создание сервисов, максимально им соответствующих. Стимулирование изменений для соответствия принципам устойчивого развития по всей цепочке поставок.

<ul style="list-style-type: none"> • Прогноз мировой экономики в 2024 году повышен на 0,2 п. п. до 3,1 % • Население Индии в 2023 году превысило население Китая и составило 1,43 млрд человек против 1,42 млрд человек • 4,2 % – прогноз роста экономики Китая в 2024 году из-за изменения приоритетов в модели развития экономического сектора страны 	<p>Российской Федерации: +1,6 % в 2024 году, +1,5 % в 2025 году; World Bank: +1,3 % в 2024 году, +0,9 % в 2025 году</p> <ul style="list-style-type: none"> • Доля Китая во внешней торговле России в 2023 году составила 32 % • Доля Китая в контейнерообороте России по итогам 2023 года составила 69 % 	
Мировой контейнерный рынок	Российский контейнерный рынок	
<ul style="list-style-type: none"> • Мировой контейнерный рынок имеет высокую корреляцию с мировым ВВП и будет расти в среднем на 2,5 % ежегодно. • В начале 2023 года мировой рынок цепочек поставок стабилизировался, однако в четвертом квартале 2023 года ситуация ухудшилась в связи с конфликтом в Красном море и изменением маршрута на рейсах Восток–Запад, а также из-за засухи в Панамском канале. • Но фоне слабой динамики мировой экономики ожидается профицит предложения судов и контейнеров. • Мировые ставки фрахта и тайм-чартера судов сохраняют тенденцию к замедлению и приблизятся к уровню немного выше допандемийного ввиду низкого спроса и растущими 	<ul style="list-style-type: none"> • После возобновления роста контейнерного рынка России в 2023 году ожидается дальнейший умеренный рост в среднем на 4 % ежегодно до 2028 года. • Курс на выстраивание логистических цепочек на собственных активах будет активно поддерживаться российскими операторами. • Усиление нагрузки на инфраструктуру на востоке России остается главным сдерживающим фактором роста экспорта. • Ожидается, что контейнерный транзит в ближайшие четыре года не восстановится до уровня 2021 года. • В 2023 году наблюдалось частичное восстановление логистических маршрутов через порты Северо-Западного федерального округа. Ожидается дальнейшее восстановление рынка. • Экспорт будет основным драйвером развития контейнерного рынка Российской Федерации 	

<p>избыточными мощностями на контейнерном рынке.</p> <ul style="list-style-type: none"> Глобальное внедрение ESG-стратегии будет оказывать дополнительное давление на региональных перевозчиков, не имеющих достаточно ресурсов для перехода на более экологичные контейнеровозы 	<p>в среднесрочной перспективе за счет развития новых маршрутов в дружественные страны России, в то время как доля импорта Российской Федерации будет снижаться.</p> <ul style="list-style-type: none"> В 2023 году экспортный поток России переключился с Европы на дружественные страны России. Транзитный поток из Кореи и Японии сократился в 2023 году, однако транзит из Беларуси в страны СНГ через Россию значительно вырос (ключевой груз – минеральные удобрения). Базовая индексация тарифов на грузовые железнодорожные перевозки и услуги инфраструктуры в 2023 году оценивается на уровне 8,7 %, в 2024 году – 7,6 %, в 2025 году – 5,2 %. <p>Факты на полях</p> <ul style="list-style-type: none"> Контейнерный рынок России в 2023 году вырос на 17,5 % по отношению к предыдущему году Доля экспорта в 2023 году составила 26 %, к 2028 году доля увеличится до 30 % 11 % – доля транзита в контейнерном рынке России в 2023 году 	
---	---	--

Стратегия

Ключевыми факторами, оказывающими влияние на реализацию стратегии Группы FESCO, являются продолжающиеся рост санкционных ограничений, развитие торговых отношений со странами Азии и Африки, а также вхождение FESCO в состав Госкорпорации «Росатом».

Определение целевого рынка

Юго-Восточная Азия, Индия, Ближний Восток, Страны Черноморского и Средиземноморского бассейнов, Африка и Латинская Америка – целевой рынок развития FESCO.

Факторы, определяющие потенциальные рынки для Компании:

ПРОЕКТ

- ✓ традиционно сильные позиции FESCO на рынках Юго-Восточной Азии и Черноморского и Средиземноморского бассейнов;
- ✓ рост экономик Китая, Индии, стран Юго-Восточной Азии и Африки;
- ✓ усиление фокуса России на азиатские рынки и рынок стран Африки;
- ✓ реализуемые и запланированные проекты Госкорпорации «Росатом» в Евразии и Африке;
- ✓ сильный бренд FESCO в Евразии;
- ✓ развитие Трансарктического транспортного коридора;
- ✓ развитие торговли России со странами Центральной Азии – Узбекистаном и Казахстаном – и Ближнего Востока – Египтом и Турцией.

Миссия, видение, ценности

Цель: развитие международной экспансии с наращиванием присутствия российских игроков в дружественных странах.

Видение: фокус на клиенте и его потребностях.

Основные принципы

Процессы

Для лучшего кросс-функционального и внутригруппового взаимодействия Компания непрерывно улучшает бизнес-процессы через редизайн производственных систем и с помощью методов бережливого производства.

Показатели качества работы являются частью внутренней системы мотивации. Постоянное развитие системы позволяет нам формировать цифровые решения и улучшать качество сервисов, удовлетворяя растущие потребности рынка. Компания инвестирует средства в автоматизацию своих бизнес-процессов, что создаст дополнительный экономический эффект на стратегическом горизонте планирования.

Стратегической инициативой Компании в части улучшения процессов являются следующие проекты:

- ✓ Service Excellence, цель которого – повышение качества клиентского сервиса;
- ✓ онлайн-сервисы FESCO, которые позволяют оформить заявку на перевозку и получить информацию о перевозке в режиме 24/7.

Активы и надежная сеть поставщиков

Наши активы являются надежным фундаментом логистики наших клиентов.

FESCO последовательно:

- ✓ наращивает, модернизирует и оптимизирует флот;
- ✓ оптимизирует парк железнодорожного подвижного состава;
- ✓ наращивает парк фитинговых платформ, чтобы сохранить долю на рынке железнодорожных контейнерных перевозок и снизить зависимость от волатильности на рынке контейнерных перевозок, а также сохранить значимое присутствие в данном сегменте рынка;
- ✓ развивает собственные перевалочные мощности;
- ✓ планирует расширять и оптимизировать терминальную сеть во всех регионах Российской Федерации и за ее пределами.

ПРОЕКТ

В рамках взаимодействия логистических активов в Госкорпорации «Росатом» планируется использование активов FESCO, включая имеющуюся инфраструктуру, с целью максимизации ее загрузки в рамках интересов всей группы Госкорпорации «Росатом».

Решения

Важным элементом нашей стратегии является **расширение портфеля услуг**. Мы стремимся оказывать комплексные услуги с добавленной стоимостью, которые позволяют клиентам передавать на аутсорсинг логистическое сопровождение операций.

Такие услуги включают:

- ✓ мультимодальные перевозки;
- ✓ таможенное оформление;
- ✓ складские операции, ответственное хранение и кросс-докинг;
- ✓ перевозки сборных грузов в контейнерах LCL⁵.

Мы развиваем проектную логистику, которая позволяет использовать опыт перевозок проектных грузов и выстраивать долгосрочные отношения с ЕРС-подрядчиками и прямыми заказчиками.

Мы предлагаем комплексные логистические решения для лесной, горнодобывающей и сельскохозяйственной отраслей.

Люди

Люди FESCO являются сердцем Компании. Мы стремимся к тому, чтобы у них были инструменты и условия для того, чтобы они работали наилучшим образом. Набор и удержание талантов остаются ключом к успеху FESCO.

Параллельно FESCO на постоянной основе взаимодействует с ведущими профильными вузами страны с целью создания максимально комфортного климата для развития будущих кадров Компании.

Основные стратегические направления развития

Ключевые принципы, закладываемые в основу стратегического развития FESCO до 2030 года, должны соответствовать ключевым задачам Госкорпорации «Росатом» в транспортном сегменте. Это в том числе участие Группы FESCO в реализации задач по развитию новых транспортных коридоров, а также получение дополнительной синергии от реализации взаимодействия с другими транспортными активами, входящих в Госкорпорацию «Росатом», включая активы Группы «Дело».

Развитие терминальной сети в регионах присутствия

FESCO формирует опорную сеть контейнерных терминалов и логистических парков для усиления присутствия в регионах России и СНГ, повышения качества сервиса и предложения высокомаржинальных продуктов.

Ключевыми направлениями внутри страны являются Дальний Восток, Сибирь, Урал, Москва, северо-западные регионы, а также пограничные переходы и Республика Казахстан.

Принятие инвестиционных решений по реализации проектов будет приниматься с учетом имеющейся инфраструктуры или проектов в высокой степени готовности, входящих в Госкорпорацию «Росатом».

Развитие стивидорных активов FESCO – ВМТП и Терминал ФЕЕКО Гайдамак

Ожидание по усилению тенденций перетока спроса с европейских товаров на азиатские оправдало себя. Основными точками входа для азиатских товаров останутся порты Дальнего Востока России и сухопутные пограничные переходы с Россией.

⁵ От англ. less than container loaded – неполная загрузка контейнера.

ПРОЕКТ

Помимо импортных контейнерных и транзитных потоков, до 2030 года планируется рост экспорта за счет ввода крупных новых производств в России, ориентированных на азиатский рынок.

С учетом планов по сохранению лидерства ВМТП на российском рынке и рынке Дальнего Востока России необходимо увеличение мощностей порта Владивосток.

Принятая программа развития ВМТП до 2028 года предполагает:

- ✓ сохранение лидерства ВМТП по контейнерообороту среди стивидорных компаний России и Дальнего Востока России;
- ✓ поддержание загрузки ВМТП на уровне 80–90 %;
- ✓ комплекс мероприятий по увеличению мощностей ВМТП до 1,1 млн TEU к 2028 году.

Программа развития Терминала ФЕСКО Гайдамак предполагает развитие терминальных мощностей по перевалке генеральных и тарно-штучных грузов, а также оптимизации структуры мощности компании.

Развитие морского сегмента

Основными стратегическими задачами морского сегмента FESCO являются:

- ✓ сохранение лидерства на Дальнем Востоке России в каботажных и внешнеторговых сервисах;
- ✓ увеличение объемов перевозок морскими сервисами;
- ✓ рост доли новой географии и бизнесов до 32 % в общем объеме морских сервисов FESCO;
- ✓ повышение эффективности использования флота и достижение среднего возраста судов до 15 лет.

Геоэкспансия

FESCO благодаря качественным логистическим решениям на ключевых направлениях расширяет географию бизнеса, проецирует имеющийся опыт и набор компетенций на новые регионы.

Турция	Товарооборот между Турцией и Россией в 2023 году достиг 56 млрд долл. США, что близко к рекордным показателям 2022 года. Ожидается, что к 2027 году объем контейнерного рынка может составить 400 тыс. TEU
Юго-Восточная Азия	Объем торговли между Россией и Вьетнамом в 2023 году составил 3,6 млрд долл. США, показав рост на 2,3 % после спада в 2022 году. Целевой товарооборот к 2025 году должен составить 10 млрд долл. США. Перестройка логистических маршрутов между Юго-Восточной Азией и Россией и, как следствие, рост перевозок через Дальний Восток России увеличивают потенциал экспансии FESCO на рынки Юго-Восточной Азии
Африка	Африканские страны – одни из самых быстрорастущих торговых партнеров России. Рост внешней торговли по итогам 2023 года составил более 40 % к показателю 2022 года. Лидером по объему товарооборота с Россией среди африканских стран стал Египет. За ним – Алжир, Марокко, Тунис и Ливия
Индия	Товарооборот между Россией и Индией в 2023 году вырос в 1,8 раза, достигнув рекордных 65 млрд долл. США. В результате Россия стала четвертым крупнейшим торговым партнером Индии и вторым импортером после Китая. Ожидается, что развитие транспортного коридора «Север–Юг»

	станет дополнительным импульсом для развития внешней торговли между Россией и Индией
СНГ (Узбекистан и Казахстан)	В 2023 году внешняя торговля между Россией и Узбекистаном выросла на 5,3 %, составив 9,8 млрд долл. США. Товарооборот с Казахстаном по итогам 2023 года остался на уровне 2022 года, составив 26 млрд долл. США. Страны СНГ остаются значимым торговым партнером России

Рост доли продаж услуг с добавленной стоимостью

Развитие SCM⁶-сервисов и проектной логистики.

Укрепление рыночных позиций

FESCO при реализации стратегии планирует использование возможности синергии в рамках транспортных подразделений Госкорпорации «Росатом».

Инструменты экспансии:

- ✓ формирование продуктовой линейки в странах с фокусом на Россию;
- ✓ работа через агента/представителя;
- ✓ формирование собственного офиса и партнерство с местными операторами;
- ✓ постановка активов (собственные суда, терминалы).

Риски

Реализация долгосрочных планов FESCO и достижение целевых индикаторов сопряжено с различными рисками, часть из которых выходит за рамки контроля Компании. Реализация рисков может привести к фактическим событиям, которые значительно отличаются от изложенных выше ожиданий.

Макроэкономика	<ul style="list-style-type: none"> • Экономический спад, например, вызванный геополитическими событиями или пандемией; • протекционистские государственные меры; • снижение объемов рынка и цен
IT-система и технологии	<ul style="list-style-type: none"> • Развитие собственных информационных систем, удовлетворяющих потребностям рынка; • создание маркетплейсов
Комплаенс	<ul style="list-style-type: none"> • Регулирование, касающееся налогообложения, таможни, НДС, конфиденциальности данных; • антимонопольное законодательство; • санкционная политика
Коммерческие инструменты	<ul style="list-style-type: none"> • Поддержание уровня культуры продаж; • сохранение высокого качества сервиса
M&A и неудачи интеграции	<ul style="list-style-type: none"> • Неудачная интеграция; • неполная реализация синергии; • высокие затраты; • отсутствие экономии
Удержание и привлечение сотрудников	<ul style="list-style-type: none"> • Зависимость от высококвалифицированных управленческих команд и сотрудников с технической и операционной квалификацией на всех организационных уровнях
Инфраструктурные ограничения	<ul style="list-style-type: none"> • Ограничения на сети ОАО «РЖД»;

⁶ От англ. Supply Chain Management – управление цепочкой поставок.

- задержка сроков расшивки узких мест на железной дороге

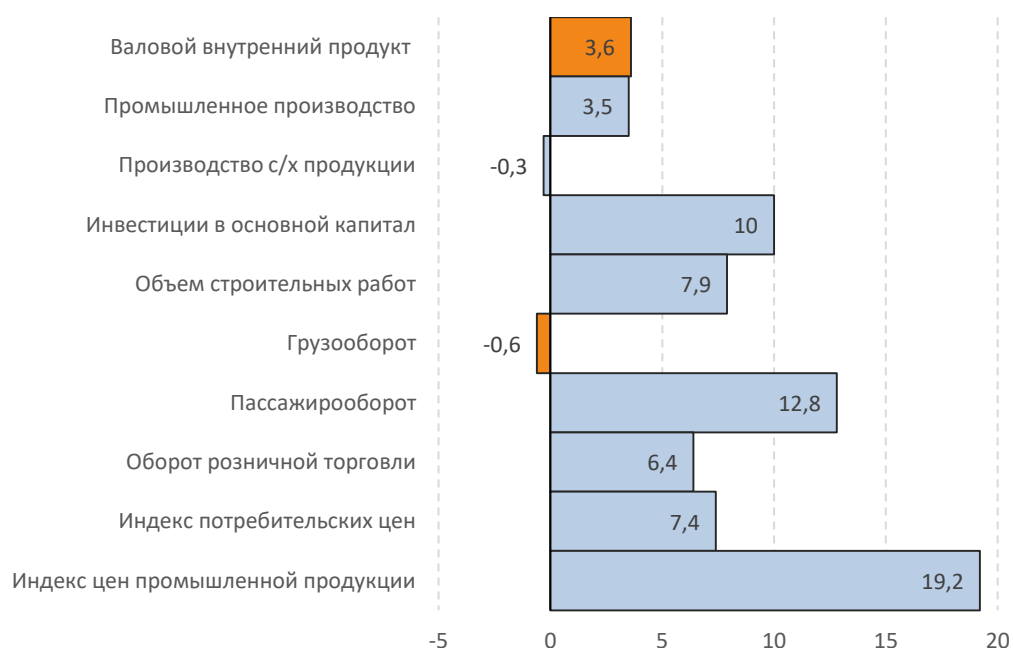
Обзор рынка

Мировая экономика в 2023 году развивалась на фоне сочетания восстановительного роста с чередой макроэкономических потрясений, вызванных перестройкой цепочек добавленной стоимости и соответствующими действиями национальных правительств, и характеризовалась продолжающимся повышением «стоимости жизни» во всем мире.

Российская экономика

Экономика России выросла на 3,6 %, где основной вклад внесло конечное потребление домохозяйств, а индекс потребительских цен вырос на 7,4 % в сравнении с прошлым годом.

Динамика основных показателей России в 2022–2023 годах, %

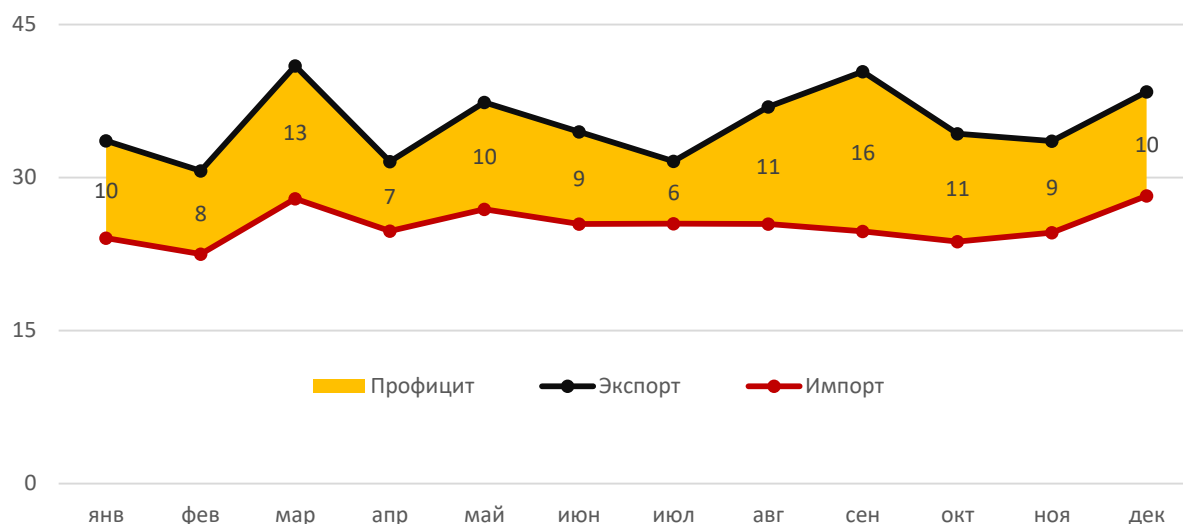


Источник: Евразийская экономическая комиссия

Незначительное снижение общего грузооборота обусловлено снижением на трубопроводном и воздушном видах транспорта, что частично компенсируется ростом автомобильного грузооборота на 22 %. Наибольшая волатильность наблюдается у индекса цен промышленной продукции, что обусловлено вынужденным желанием предприятий наращивать запасы из-за изменения международной логистики и продолжающегося построения торговых отношений на новых рынках. На протяжении всего года сохранялся профицит торгового баланса – экспорт превышал импорт.

Структура внешней торговли России товарами по месяцам 2023 года, млрд долл. США

ПРОЕКТ

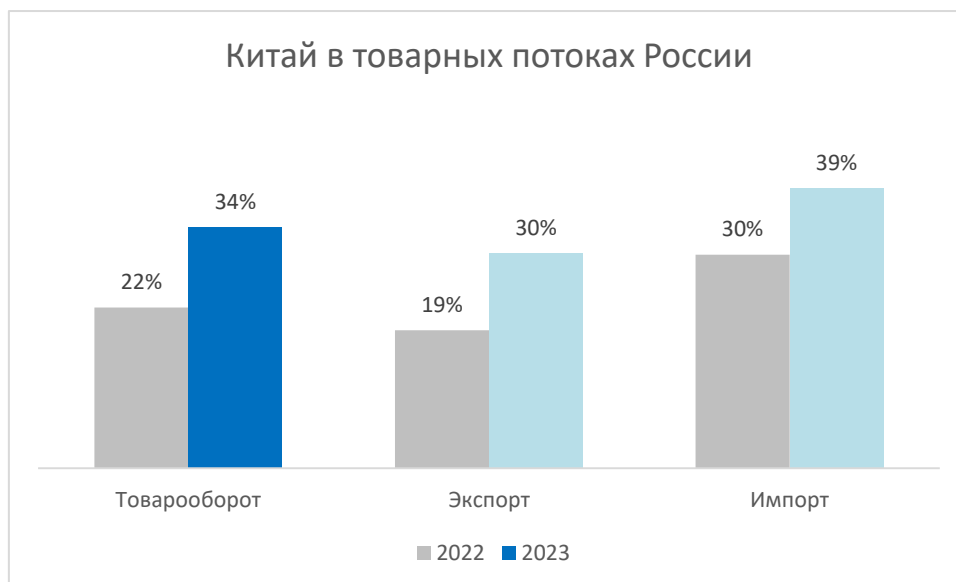


Источник: Центральный банк Российской Федерации

Изменения профицита указывают на то, что торговля адаптируется, происходит стабилизация логистических и платежных маршрутов.

Суммарный товарооборот Российской Федерации составил 710,1 млрд долл. США, снизившись на 137,6 млрд долл. США относительно 2022 года. Изменилась география поставок: экспорт в страны Европы снизился на 68 %, до 85 млрд долл. США, произошла частичная переориентация на рынки стран Азии. Основным торговым партнером в странах Азии остался Китай, на который пришлось 42 % экспортной и 59 % импортной торговли. В 2023 году товарооборот с Китаем увеличился до рекордных 240 млрд долл. США. Доля Китая в общем товарообороте России увеличилась и составила 34 %, что свидетельствует об успешной переориентации товарных потоков.

Китай в товарных потоках России в 2022–2023 годах, %



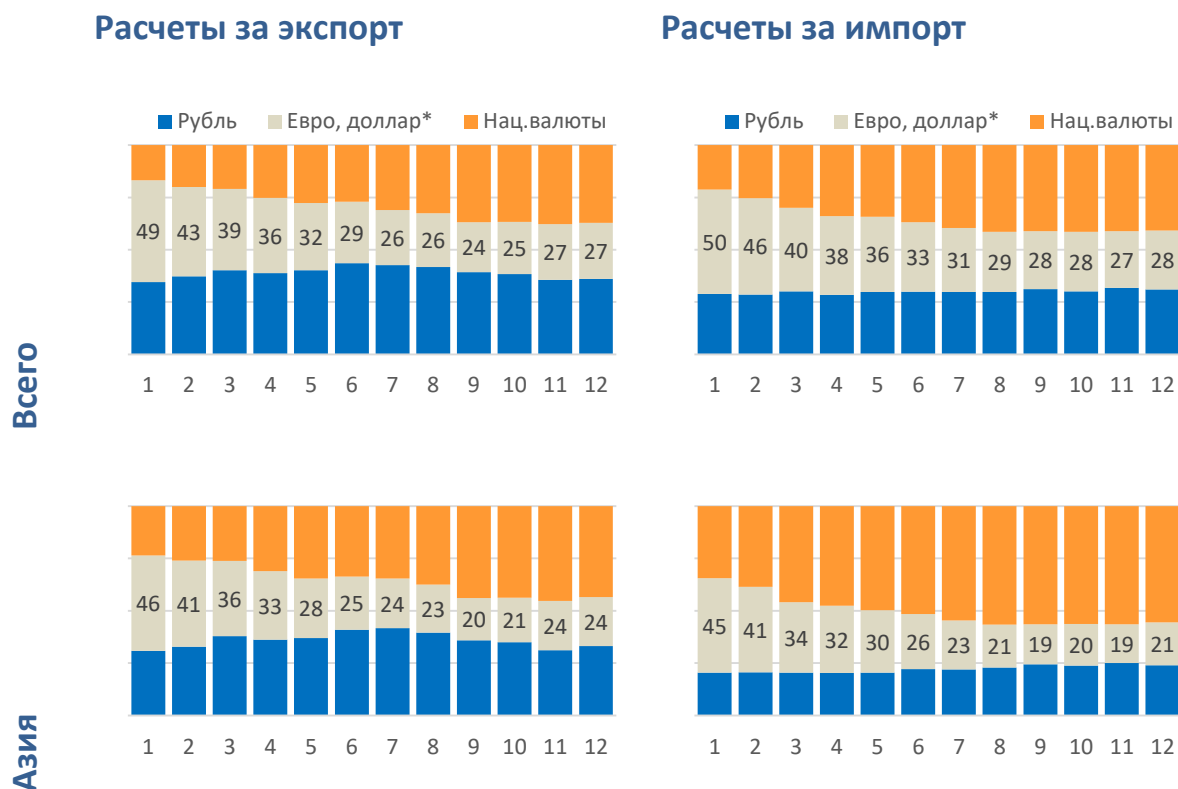
Источник: Федеральная таможенная служба России (ФТС России), Главное таможенное управление Китайской Народной Республики

Одним из ключевых факторов, оказывавших влияние на российскую торговлю, стало перестроение платежной системы России. За 2023 год доля расчетов в рублях и иных национальных валютах сместилась в диапазон 75–80 % от всей внешней торговли России, увеличившись более

ПРОЕКТ

чем на 25 %. Рост доли расчетов в национальных валютах подтверждает успешную перестройку товарных и платежных маршрутов во внешней торговле России.

Структура внешнеторговых расчетов России по месяцам 2023 года, %



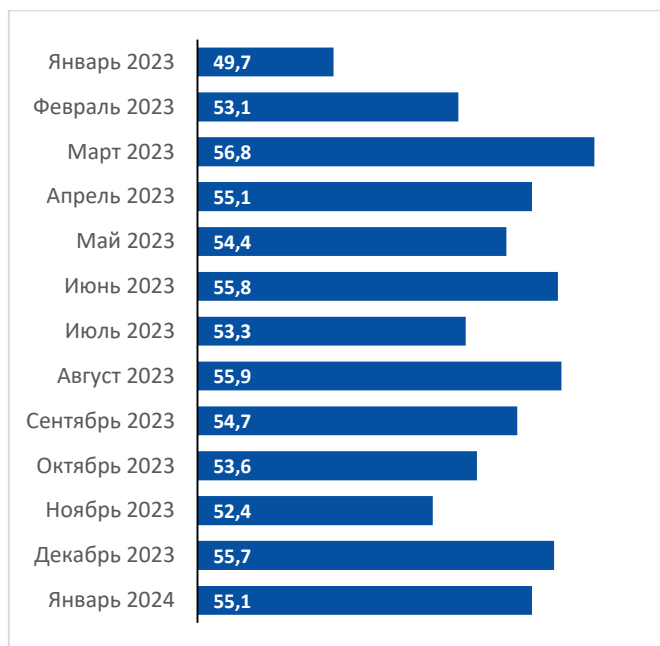
Источник: данные Компании

Основным драйвером изменений является азиатский регион, в том числе Китай, Индия, Турция, Индия, Иран, доля расчетов в национальных валютах в котором превышает 37 % для экспорта и 40 % для импорта.

Промышленное производство в России активно развивается, что подтверждается совокупным индексом Russia Composite PMI, продемонстрировавшим значительное улучшение по сравнению с 2022 годом. Россия одна из немногих стран, кто сохранял показатель выше 50 пунктов. По состоянию на конец 2023 года российский композитный индекс уступил лишь арабским странам (Королевство Саудовская Аравия и Объединенные Арабские Эмираты). Своего максимума показатель достиг в марте 2023 года, составив 56,8. На рост повлияли косвенные последствия от санкций: растущее импортозамещение на фоне окончательного ухода зарубежных компаний, тенденция локализации производства автомобильных компонентов и их сборки и рост числа инвестиционных проектов по стране, в том числе связанных и с строительством инфраструктурных объектов. В России наблюдаются активная перестройка промышленности и позитивные ожидания на ближайшую перспективу.

JP Morgan Russia Composite PMI

ПРОЕКТ

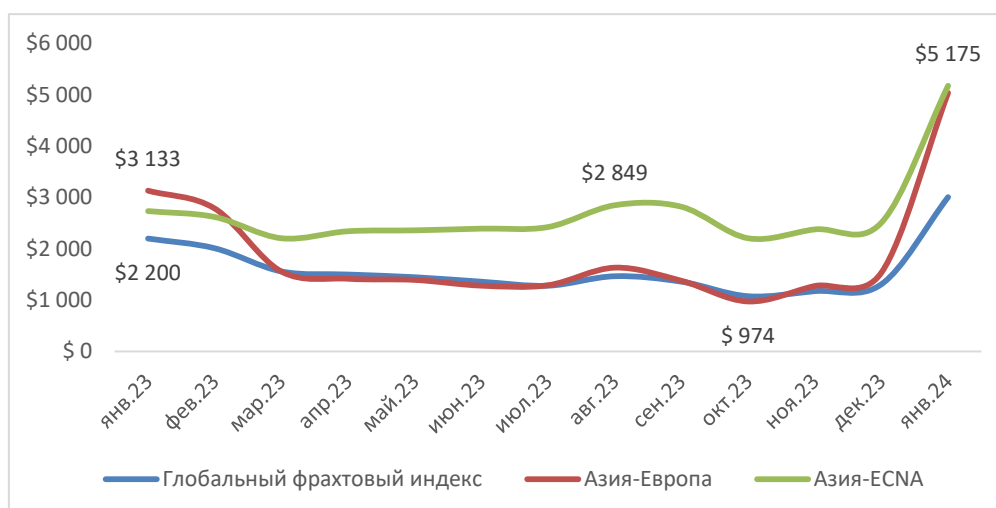


Источник: PMI TM от IHS Markit

Мировая контейнерная логистика

В 2023 году мировая логистика продолжала меняться на фоне перестройки экономики и построения новых торговых связей. Существенное влияние на контейнерные перевозки оказали следующие факторы: засуха в Панамском канале, геополитические риски на Ближнем Востоке, усиление мировой ESG-повестки. При этом на протяжении всего года сохранялся тренд на снижение глобальных фрахтовых ставок, которые достигали своих пиков в 2021–2022 годах. На ставки оказывалось давление со стороны растущего предложения провозных мощностей от глобальных перевозчиков на фоне ослабленного спроса на контейнерные перевозки в мире.

Ставка фрахта на перевозку 40-футового контейнера из Китая в Северную Европу и на западное побережье Северной Америки, долл. США

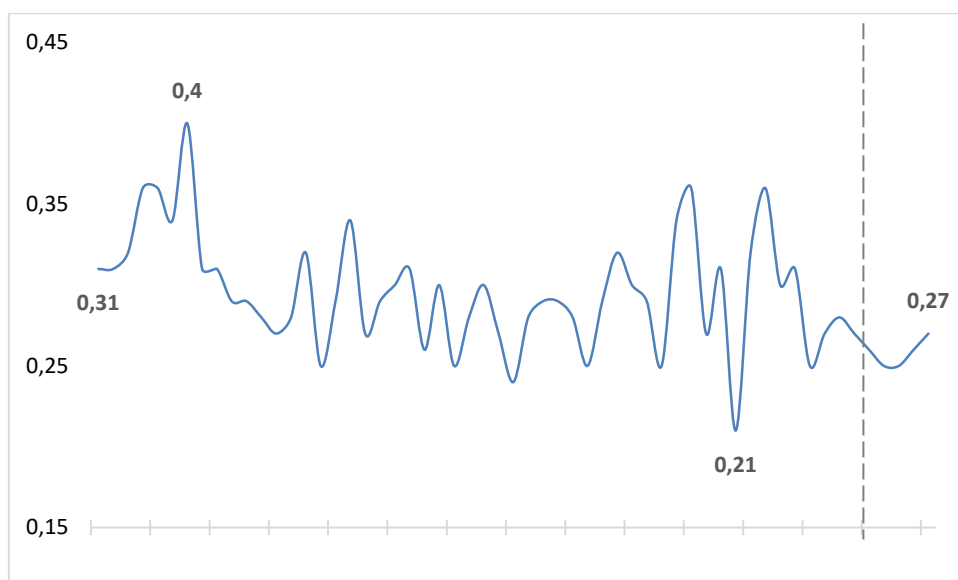


Источник: Freightos

Кризис в Суэцком канале и последовавший за ним разворот судов вокруг Африки повлекли за собой рост фрахтовых ставок на направлении Азия – порты Северной Европы, а также создали дисбаланс контейнерного оборудования.

Индекс доступности контейнерного оборудования (CAx) в Шанхае, 40-футовый контейнер

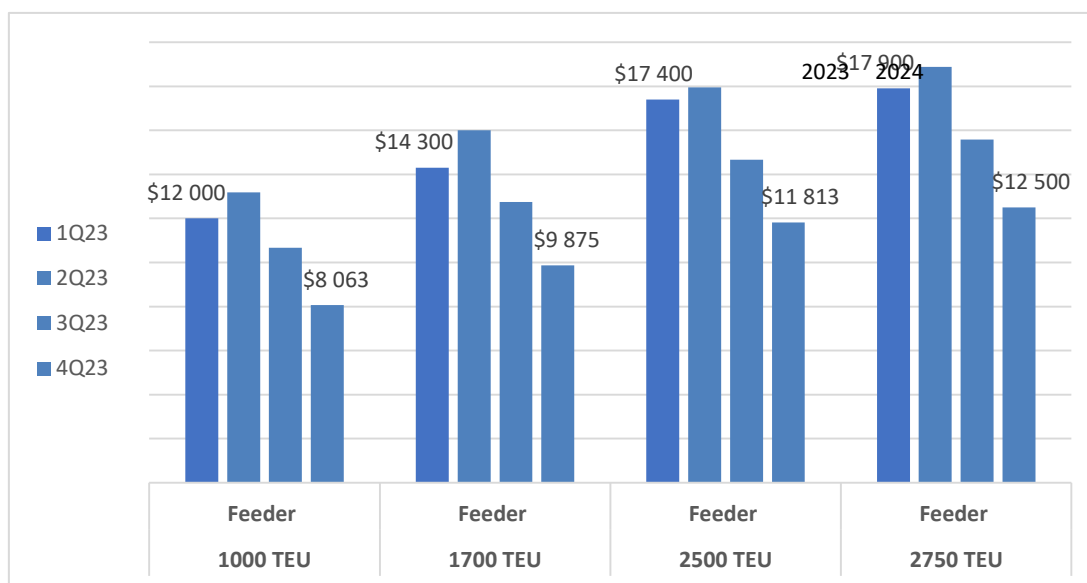
ПРОЕКТ



Источник: Container Xchange

Для контейнерной отрасли 2021 и 2022 годы стали рекордными с точки зрения количества размещенных заказов на строительство нового флота, наибольшее количество судов к сдаче в эксплуатацию запланированы на 2023–2024 годы. Сдача готовых судов обуславливает рост провозных мощностей и рост предложения на рынке контейнерных перевозок. Использование маршрутов вокруг африканского континента увеличило транзитное время для судов и обеспечило сбалансированный ввод провозных мощностей на текущие маршруты. Транзитное время перевозки груза из Китая в Роттердам увеличилось на 10–14 суток. При этом тенденция по снижению ставок на тайм-чартеры не изменилась и продолжилось снижение по основным типам судов.

Ставки на тайм-чартеры, долл. США



Источник: Braemar

Контейнерный рынок России

Объем контейнерного рынка России в 2023 году возрос по всем направлениям относительно предыдущего периода. Рост происходил в первую очередь за счет низкой базы 2022 года, когда внешнеторговые потоки сильно пострадали от санкционных ограничений, а производственный сектор не успел полностью восстановиться после многочисленных продолжительных локдаунов.

ПРОЕКТ

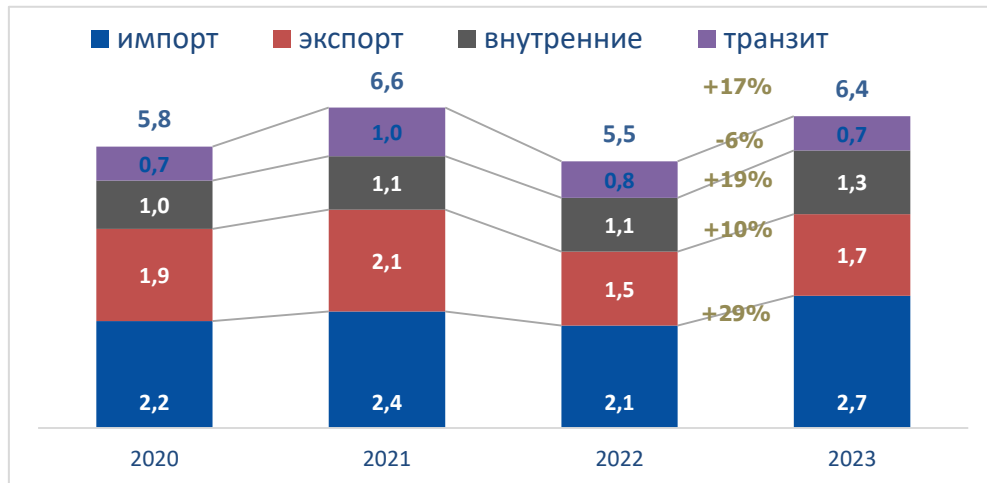
Также логистические потоки в 2023 году увеличились за счет появления на рынке новых тенденций:

- выкуп активов иностранных компаний, покинувших российский рынок, и их модернизация;
- локализация внутри страны производства автокомпонентов и их сборки;
- активное импортозамещение с целью обеспечения социальной безопасности;
- рост числа инвестиционных проектов;
- параллельный импорт;
- переориентация на внутренний рынок.

Перечисленные факторы также повлияли на изменение структуры рынка и изменение контейнерных потоков. Так, в 2023 году контейнерный рынок России возрос относительно предыдущего года на 17 %, достигнув 6,4 млн TEU. При этом значение остается ниже 2021 года, когда рынок составил 6,6 млн TEU.

Структура рынка в 2023 году демонстрирует рост всех направлений, кроме транзитного, которое снизилось до 702 тыс. TEU. Снижение было связано с политическими ограничениями, которые повлекли к необходимости Европейского союза искать пути обхода российской территории. Однако на фоне кризисной ситуации в Красном море и роста фрахтов в перспективе есть вероятность возвращения ушедшего транзитного потока обратно в Россию. В наибольшей степени в 2023 году возрос импорт, что связано с налаживанием торговых взаимоотношений с дружественными странами и переориентацией на них, а также с использованием параллельного импорта. Увеличение экспорта до 1,7 млн TEU связано с восстановлением и перестройкой российской промышленности под сложившиеся обстоятельства. Объем внутренних перевозок возрос до 1,3 млн TEU, что связано напрямую с локализацией производства ряда товаров и активным строительством промышленных объектов внутри страны.

Динамика контейнерного рынка России по видам перевозок, млн TEU



Источники: данные ОАО «РЖД», Морцентр-ТЭК, расчеты Компании

Импорт

Главным драйвером роста контейнерного рынка России стал импорт: +29 % по сравнению с 2022 годом, или +617 тыс. TEU. Рост произошел за счет восстановившегося Китая (сухопутные отправки +60 % к 2022 году) и роста импорта через Новороссийск на +40 % к 2022 году благодаря росту товарооборота с Турцией, Индией, Египтом. Импорт через порты Дальнего Востока вырос на 20 % к уровню 2022 года, а через порты Балтики – на 9 %.

Экспорт

ПРОЕКТ

По итогам 2023 года прирост контейнерного экспорта составил +10 % по сравнению с 2022 годом, или +155 тыс. TEU. В структуре экспорта наибольший прирост пришелся на сухопутные отправки в Китай (+27 % по сравнению с 2022 годом), что связано с восстановлением экономики, снятием локдаунов и географической переориентацией на Восток. Экспорт через порты Дальнего Востока возрос на 7 % к уровню 2022 года и остается выше объема экспорта через порты Санкт-Петербурга, который снизился на 5 % к уровню 2022 года.

Внутренние перевозки

Направление внутренних перевозок по итогам отчетного возросло на 19 % по сравнению с 2022 годом. Прирост обеспечен увеличением внутренних железнодорожных перевозок на фоне локализации производства ряда товаров внутри страны.

Транзит

Контейнерный транзит по итогам 2023 года снизился на 6 % по сравнению с 2022 годом, или – 143 тыс. TEU. Основное снижение произошло на направлении Азия – Европа, что связано с продолжающимся стремлением некоторых стран перейти на альтернативные маршруты транзита (трансазиатский маршрут, Deep Sea) в обход территории России. Значительными темпами возрос транзит в Беларусь с Дальнего Востока – до 131 тыс. TEU в год.

Перевалка контейнеров

В 2023 году структура распределения контейнеров в российских портах по бассейнам существенно не изменилась. Азово-Черноморский бассейн нарастил перевалку до 1 млн TEU благодаря значительному возросшему импорту.

Доля Дальневосточного бассейна сократилась, но сам объем перевалки возрос на 11 % по сравнению с 2022 годом. В Арктическом бассейне наблюдалось снижение перевалки на 10 % к уровню 2022 года.

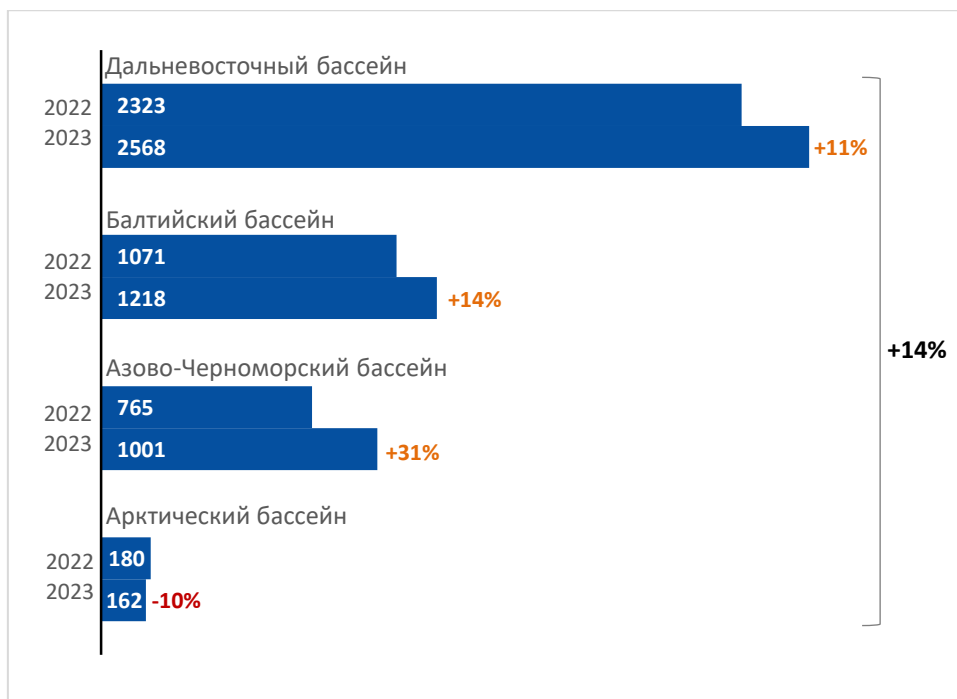
Доли бассейнов в общем объеме перевалки контейнеров, %



Источник: Морцентр-ТЭК

Груженный контейнерооборот в портах Российской Федерации по бассейнам в 2022–2023 годах, тыс. TEU

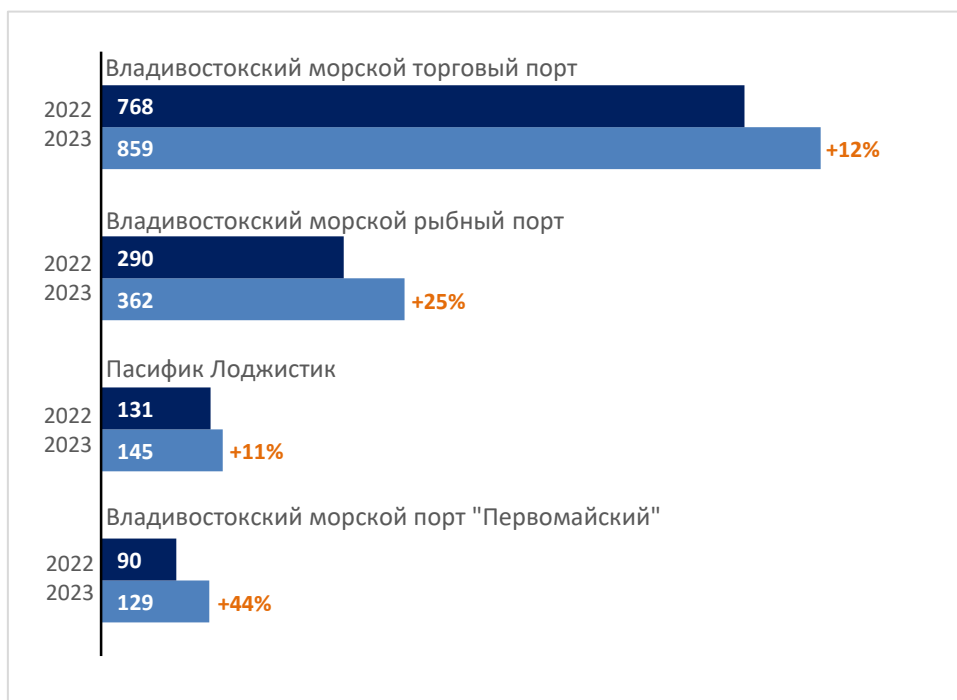
ПРОЕКТ



Источник: Морцентр-ТЭК

В 2023 году также наблюдался прирост по всем бассейнам, кроме Арктического. В процентном соотношении сильнее всего возрос Азово-Черноморский бассейн.

Контейнерооборот крупнейших контейнерных терминалов порта Владивосток в 2022–2023 годах, тыс. TEU

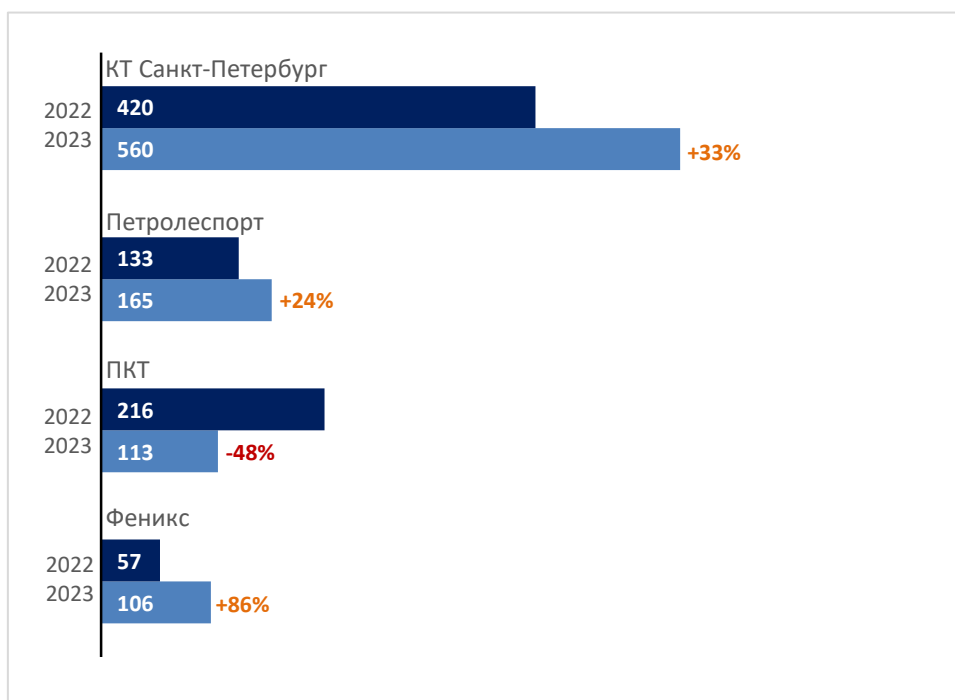


Источник: Морцентр-ТЭК

Контейнерооборот ВМТП в 2023 году возрос на +12 % по сравнению с 2022 годом. Наибольшее увеличение за год в процентном соотношении показал Владивостокский морской рыбный порт, увеличив грузооборот по итогам года на +25 % по сравнению с 2022 годом. Пасифик Лоджистик показал прирост +11 % по сравнению с 2022 годом, увеличив грузооборот до 145 тыс. TEU.

ПРОЕКТ

Контейнерооборот крупнейших контейнерных терминалов порта Санкт-Петербурга в 2022–2023 годах, тыс. TEU



Источник: Морцентр-ТЭК

В контейнерообороте терминалов порта Санкт-Петербурга снижение произошло только у ПКТ (– 48 % по сравнению с 2022 годом). Наибольший прирост показал Контейнерный терминал Санкт-Петербург, увеличивший грузовой контейнерооборот до 560 тыс. TEU.

Операционный обзор

Морские контейнерные перевозки

FESCO выполняет внутренние, импортные, экспортные и транзитные контейнерные перевозки, лидирует в области транспортировки контейнеров в Россию через Дальний Восток из стран Юго-Восточной Азии, а также предлагает комплексные логистические услуги по перевозке опасных, негабаритных и сборных грузов, спецтехники и генеральных грузов. FESCO оперирует 19 внешнеторговыми и каботажными морскими линиями. География перевозок охватывает более 110 портов по всему миру.

На внешнеторговых линиях в 2023 году FESCO:

- расширила географию морского сервиса FCXP на Дальнем Востоке, связывающего порты Китая и России – были добавлены прямые судозаходы в китайские порты Ляньюньган, Нанша, Далянь и Шаньтоу;
- активно развивала запущенный в 2022 году сервис FVDL из основных портов Вьетнама (Хайфон, Хошимин) в Россию: было перевезено более 28 тыс. TEU, что в 2,4 раза больше, чем в 2022 году. Кроме того, была увеличена частота отправок во Вьетнам с ежемесячных до еженедельных, а также в порту Хошимин организован логистический хаб, с помощью которого консолидируются контейнерные грузы из стран Юго-Восточной Азии (Таиланда, Малайзии и др.) и затем отправляются в Россию линией FVDL;

ПРОЕКТ

- благодаря расширению агентской сети в 2023 году запустила регулярные морские контейнерные сервисы из Бангладеш и Мьянмы во Владивосток с траншипментом в портах Китайской Народной Республики и Вьетнама;
- поставила собственный флот и расширила работу регулярного морского сервиса FBOL через Deer Sea, который соединил порты Китая, Индии и России (Санкт-Петербург);
- запустила два новых морских сервиса на Черном море, связывающих Новороссийск и Египет (FESCO Egypt Direct Line), а также Новороссийск и Индию (FESCO Indian Line).

На каботажных линиях в 2023 году FESCO:

- произвела замену флота на более вместительные суда, что наряду с активной коммерческой работой позволило увеличить объем перевозок в 2023 году на 24 % по сравнению с 2022 годом, до 105 тыс. TEU;
- обеспечила бесперебойную доставку необходимых грузов в дальневосточные районы России с ограниченными сроками навигации в рамках программы северного завоза: за 2023 календарный год FESCO доставила в Чукотский автономный округ более 1,5 тыс. TEU товаров народного потребления, стройматериалов, а также иных товаров первой необходимости, осуществив пять рейсов в тяжелых ледовых условиях;
- запустила новый регулярный морской сервис по перевозке грузов между Санкт-Петербургом и Калининградом – FESCO Saint-Petersburg Kaliningrad Line (FSKL). В 2023 году было перевезено 16,3 тыс. TEU грузов. Основная номенклатура груза – товары народного потребления, стройматериалы, бытовая техника.

Реализованные мероприятия позволили:

- увеличить объемы перевозок на внешнеторговых сервисах на 23 % к уровню 2022 года, до 419 тыс. TEU;
- увеличить объемы перевозок на каботажных сервисах на 24 % к уровню 2022 года, до 105 тыс. TEU.

Основные операционные результаты морских контейнерных перевозок, тыс. TEU

Показатель	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Объемы внешнеторговых линий, тыс. TEU	295	288	342	419	23
Объемы каботажных линий, тыс. TEU	80	81	84	105	24

Источник: данные Компании

Трамповые перевозки

FESCO осуществляет комплекс логистических решений, направленных на реализацию проектных и специальных перевозок, на собственном флоте. По итогам 2023 года судо-сутки в эксплуатации увеличились на 22 % к уровню 2022 года и составили 8 470.

Основные операционные показатели транспортного флота

Показатель	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Судо-сутки в эксплуатации	6 503	6 236	6 931	8 470	22

Источник: данные Компании

В 2023 году FESCO:

ПРОЕКТ

- развивала перевозки на специальных судах типа MPP ⁷ между Певеком, Находкой, странами Юго-Восточной Азии и Китаем. В общей сложности перевезено более 84 тыс. т генерального груза и 1,6 тыс. TEU;
- осуществила восемь рейсов в рамках развития перевозок по Северному морскому пути;
- продолжила сотрудничество с Национальным центром полярных и океанических исследований Министерства земледелия Индии: дизель-электроход «Василий Головин» успешно завершил второй рейс в рамках нового пятилетнего контракта, доставив грузы на индийские научно-исследовательские станции «Бхарати» и «Майтри».

Интермодальные сервисы

FESCO осуществляет интермодальные внутрироссийские, а также внешнеторговые (экспортные, импортные и транзитные) контейнерные перевозки.

В 2023 году FESCO продолжила развитие своих ключевых направлений и вышла на новые рынки:

- запущен регулярный сервис из Новороссийска в Москву (станция Белый Раст) – FESCO Novorossiysk Shuttle. В рамках сервиса клиенты могут заказать автодоставку грузов со станции до собственного склада по Москве, а также оформить доставку в другие регионы России;
- запущен регулярный сервис из Санкт-Петербурга в Красноярск – FESCO Neva Enisey Shuttle. Сервис ориентирован на возросший спрос со стороны клиентов Группы из Северо-Западного федерального округа на доставку грузов в Восточную Сибирь;
- с целью расширения сети внутрироссийских направлений запущен интермодальный контейнерный маршрут из Москвы в Калининград через Санкт-Петербург. Маршрут включает железнодорожную доставку из Москвы (станция Белый Раст) в Санкт-Петербург (порт «Бронка») в рамках нового поездного сервиса FESCO Moscow Baltic Shuttle;
- запущен регулярный сервис из Владивостока в Иркутск – FESCO Irkutsk Shuttle. Сервис в первую очередь ориентирован на транспортировку в Иркутск импортных товаров, прибывающих в ВМТП из стран Восточной и Юго-Восточной Азии;
- запущен новый регулярный контейнерный поезд из Владивостока в Челябинск – FESCO Chelyabinsk Shuttle – с возможностью организации внутрироссийских перевозок и экспорта в страны Юго-Восточной Азии;
- запущен новый регулярный контейнерный поезд из Москвы в Омск – FESCO Irtysh Shuttle. Сервис ориентирован на возросший спрос со стороны клиентов Группы из Москвы и Московской области на ускоренную доставку грузов в Омскую область и соседние регионы Западной Сибири;
- запущен проект FESCO Automotive по перевозке автомобилей и грузов автомобильной промышленности. FESCO доставляет автомобили, машинокомплекты и автозапчасти из Азии в Россию морскими, железнодорожными и интермодальными сервисами, осуществляет прием и погрузку автомобилей в контейнеры в Китае силами собственных офисов;
- запущен проект FESCO Agro по перевозкам продукции агропромышленного сектора. FESCO осуществляет мультимодальные перевозки насыпных и наливных грузов на базе собственных сервисов и активов в экспортном, импортном и внутрироссийских направлениях через порты Дальнего Востока, Новороссийска и Санкт-Петербурга.

⁷ От англ. Multi-purpose vessel – многоцелевое судно.

ПРОЕКТ

Развитие новых сервисов, а также рост импортных сухопутных перевозок из Китая в Российскую Федерацию позволили FESCO увеличить объемы интермодальных перевозок на 118 тыс. TEU (+23 % относительно 2022 года).

Основные операционные результаты интермодальных перевозок

Показатель	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Объемы, тыс. TEU	393	465	507	625	23

Источник: данные Компании

Терминальная деятельность

FESCO оказывает стивидорные, сюрвейерские и транспортно-экспедиционные услуги, включая погрузку и разгрузку судов, вагонов и грузовых автомобилей на базе собственной терминальной сети, в которую входят:

- ВМТП – крупнейший универсальный порт на Дальнем Востоке России, который работает с различными видами грузов, включая контейнерные, сборные, навалочные и генеральные грузы, машины и большегрузные автомобили;
- Терминал ФЕСКО Гайдамак, специализирующийся на переработке генеральных грузов, зерна, строительных материалов, пиломатериалов, автотехники экспортно-импортного направления.

Основные операционные результаты ВМТП и Терминала ФЕСКО Гайдамак

Показатель	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Перевалка, всего, тыс. т	11 436	13 318	13 884	13 637	(2)
Перевалка контейнеров, тыс. TEU	672	757	768	859	12
Перевалка генеральных грузов, тыс. т	4 614	5 195	5 138	4 328	(16)
Перевалка средств транспорта, ед.	71 248	81 748	110 783	97 443	(12)
Перевалка нефтепродуктов, тыс. т	358	389	480	454	(5)

Источник: данные Компании

✓ Крупнотоннажные контейнеры

Объем перевалки контейнеров увеличился на 91,3 тыс. TEU по сравнению с 2022 годом и составил 859 тыс. TEU. Рост грузооборота контейнерных грузов обеспечен своевременным увеличением собственных активов (контейнеры, флот, фитинговые платформы), активным взаимодействием со сторонними морскими перевозчиками и экспедиторскими компаниями, а также реализацией программы комплексного развития территории ПАО «ВМТП».

✓ Генеральные и навалочные грузы

Объемы перевалки генеральных грузов снизились на 16 % и составили 4,3 млн т. Снижение обусловлено ориентацией Группы на контейнерные перевозки.

✓ Средства транспорта

Перевалка автомобилей и техники уменьшилась на 12 %, до 97,4 тыс. единиц против 110,8 тыс. единиц в 2022 году. Снижение объемов перевалки обусловлено вводом ограничительных санкций со стороны Японии, а также повышением утилизационного сбора в Российской Федерации.

Основные производственные показатели ВМТП и Терминала ФЕСКО Гайдамак

Наименование показателя	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
-------------------------	------	------	------	------	------------------------------

ПРОЕКТ

Количество обработанных судов (выгрузка/погрузка), ед.	2 377	1 670	2 242	2 796	25
Судозаходы, ед.	1 790	1 128	1 613	1 885	17
Среднесуточная производительность при обработке флота, тыс. т	31,25	35,42	36,72	36,12	(2)
Обработано единиц подвижного состава, тыс. ед.	210,5	222,0	224,4	217,5	(3)
Среднесуточная обработка вагонов, ед.	575	608	615	596	(3)

Источник: данные Компании

Количество обработанных судов (выгрузка и погрузка) увеличилось на 554 единицы, или на 25 %, по сравнению с 2022 годом и составило 2 796 единиц. Всего в 2023 году на терминалах FESCO обработано 1 885 судов (+17 %) против 1 613 судов в 2022 году.

Сухие терминалы

Основные операционные результаты по сухим терминалам, тыс. TEU

Объем обработки контейнеров	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Новосибирск	90	101	117	116	(1)
Хабаровск	52	52	52	43	(17)
Томск	10	7	8	9	13
Итого	152	160	177	168	(5)

Источник: данные Компании

По итогам 2023 года объемы терминальной обработки сухих терминалов снизились на 5 % к уровню 2022 года и составили 168 тыс. TEU.

Значительное влияние на операционную деятельность терминалов оказали усилившиеся внешние ограничения со стороны ОАО «РЖД» в связи с приоритизацией отправки экспортных неконтейнерных грузов (уголь, нефтепродукты и пр.).

Маршруты через терминалы в Новосибирске и Хабаровске были перестроены в целях обеспечения роста эффективности операционной деятельности Группы:

- запущен новый регулярный сервис из Новосибирска в Иркутск;
- увеличены объем и доля в регулярных сервисах из Новосибирска в Хабаровск и Владивосток;
- увеличены доля перевалки груженых контейнеров и объем приема груженых контейнеров с западных направлений.

Таким образом, при идентичном объеме перевалки контейнеров в 2023 году значительно увеличены операционная эффективность, выручка предприятия, коммерческая активность и география перевозок через Новосибирск.

Рефрижераторные перевозки

FESCO занимает ведущие позиции на рынке рефрижераторных перевозок и является единственным российским оператором, осуществляющим перевозки полностью на собственных активах.

В 2023 году Группа продолжила мероприятия по внедрению инновационных технологий перевозки грузов в условиях непрерывного сохранения и контроля температурного режима. Парк дизель-генераторных контейнеров увеличен на 28 % к уровню 2022 года для целей расширения географии перевозок под растущие запросы клиентов.

В 2023 году FESCO продолжила развивать географию перевозок и выходить на новые рынки с достижением следующих объемов грузооборота:

- из Турции в Новороссийск на новой линии FESCO Turkey Black Sea (FTBS) – 732 TEU;
- из Египта в Новороссийск на новой линии FESCO Egypt Direct Line (FEDL) – 244 TEU;

ПРОЕКТ

- из Санкт-Петербурга в Калининград на новой линии FESCO Saint-Petersburg Kaliningrad Line (FSKL) – 412 TEU;
- из Юго-Восточной Азии в Санкт-Петербург и обратно на линии FESCO Baltorient Line (FBOL) – 1 084 TEU.

В рамках реализации проекта «Рыбный шаттл» организованы комфортные условия перевозки из каботажных портов в порты Юго-Восточной Азии, что позволило организовать стабильный грузопоток на данном направлении.

По итогам 2023 года объемы морских перевозок в рефрижераторных контейнерах выросли на 19 % к уровню 2022 года и составили 20,2 тыс. TEU.

Операционные показатели рефрижераторных перевозок, TEU

Показатель	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Объемы	9 952	11 362	17 004	20 219	19

Источник: данные Компании

Управления цепями поставок

FESCO Supply Chain осуществляет управление цепями поставок. FESCO сотрудничает с компаниями-партнерами по всему миру, выступая в качестве 3PL-провайдера. FESCO представляет интересы грузовладельцев в процессе транспортировки грузов, отвечает за их доставку, хранение и передачу грузополучателю. При этом используются собственные транспортные, терминальные, складские, погрузочные и другие собственные и привлеченные при необходимости активы.

В течение 2023 года FESCO продолжила развитие логистических сервисов Fesco Agro, Fesco Air, Fesco LCL (сборные грузы), Fesco Automotive и представленность Fesco Supply Chain на рынке России и за рубежом.

Ключевые события 2023 года в управлении цепями поставок:

- организована отправка сборного груза на экспорт в Объединенные Арабские Эмираты (пилотный проект);
- увеличен объем перевозок сборных грузов на каботажных направлениях: Сахалин, Магадан, Петропавловск-Камчатский, Чукотка – и внутрироссийском железнодорожном направлении на 52 % по сравнению с 2022 годом;
- более 100 т авиагрузов перевезено charterными и регулярными авиарейсами в рамках проекта FESCO Air, что в четыре раза больше показателей 2022 года;
- выполнена первая экспортная перевозка объемом 892 TEU из России в ЮАР;
- доставлено оборудование для производственной линии завода, выпускающего фотоэлектрические модули в Новочебоксарске;
- укреплена сеть внешних агентов для предоставления сервиса с широким покрытием географии (Австралия, Африка, Мексика).

FESCO активно развивает проект по перевозкам химических грузов в танк-контейнерах в экспортно-импортном и внутреннем сообщении. За 2023 год парк танк-контейнеров в управлении Группы увеличился до 667 единиц: Компания нарастила арендованный парк до 317 единиц и сформировала собственный в количестве 350 танк-контейнеров.

Проектная логистика

FESCO организует проектные перевозки крупногабаритного и тяжеловесного груза под ключ – от получения на заводе-изготовителе до установки в пункте назначения в монтажное положение. Компания обеспечивает перевозку с соблюдением нормативных требований по прохождению груза по всему пути следования, в том числе через границы государств.

ПРОЕКТ

Увеличение портфеля контрактов с крупными клиентами, а также расширение присутствия на рынке перевозок крупнотоннажных и негабаритных грузов являются приоритетными направлениями развития бизнеса Компании.

За 2023 год перевезено более 275 тыс. т проектных грузов. Максимальный вес доставленного груза составлял 720 т с полным комплексом работ, включая подготовку инфраструктуры, временных причальных сооружений, связанных с доставкой оборудования. Были реализованы уникальные проекты по буксировке морских объектов массой от 56 тыс. до 93 тыс. т.

В 2023 году FESCO продолжила работу по управлению грузовым терминалом строящейся в Турецкой Республике АЭС «Аккую». На строительную площадку было доставлено более 35 тыс. т негабаритного и основного тяжеловесного оборудования корпуса реактора, парогенераторов и статора турбогенератора. Максимальный вес доставленного оборудования составлял 450 т.

В 2023 году FESCO реализовала ряд проектов по перемещению и установке тяжеловесных и негабаритных грузов в монтажное положение, монтажу технологических линий с выполнением комплекса пусконаладочных работ на строящихся предприятиях. Общий объем смонтированного оборудования на различных ключевых предприятиях превышает 2 тыс. т.

Бункеровка

FESCO оказывает полный комплекс услуг по операциям с нефтепродуктами – от закупки топлива и его грузовой переработки на собственной нефтебазе до передачи в резервуары транспортных судов в портах Приморья (в частности, во Владивостоке, в Находке и Восточном). FESCO в качестве топливного агента организует снабжение собственного флота нефтепродуктами в иностранных портах и в рамках корпоративной централизации деятельности по обеспечению нефтепродуктами осуществляет снабжение собственных компаний в различных городах России. Нефтепродукты закупаются как у российских производителей с доставкой в место поставки, так и у региональных поставщиков и сбытовых компаний с доставкой сразу на борт судна или на береговые объекты. В 2023 году FESCO оказывала услуги по бункеровке преимущественно собственным компаниям. По итогам 2023 года объемы бункеровки выросли на 54 % к уровню 2022 года в связи с увеличением флота, расширением географии работы судов FESCO и составили 151 тыс. т.

Основные операционные показатели бункеровочного комплекса

Показатель	2020	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Объемы бункеровки, тыс. т	67	63	98	151	54

Источник: данные Компании

Цифровизация

В 2023 году FESCO реализовала большой спектр проектов в области цифровизации, что обеспечило возможность развития бизнеса Компании.

Основные вызовы в области цифровизации были связаны с обеспечением непрерывности деятельности FESCO в части вопросов, связанных с импортозамещением. При этом получили успешное развитие проекты, направленные на создание новых логистических решений и информационных систем. Реализовывались и инновационные проекты в рамках отдельно созданного направления Data Office.

На сегодняшний день IT-подразделения FESCO – это команда, состоящая из более 280 сотрудников с основными центрами экспертизы в Москве и Владивостоке и развернутыми офисами более чем в 17 городах России. Кроме этого, создаются центры компетенции и поддержки бизнеса в странах ближнего зарубежья (Казахстан, Узбекистан, Беларусь) и иностранных офисах.

В совокупности IT-подразделения обеспечивают поддержку и работу более 80 информационных систем для более чем 6,5 тыс. сотрудников Группы FESCO.

ПРОЕКТ

В соответствии с утвержденной цифровой стратегией приоритетными направлениями цифровизации в ближайшие годы будут следующие направления:

- импортонезависимость и критическая информационная инфраструктура;
- цифровая непрерывность;
- модернизация цифровой архитектуры;
- продолжение трансформации в цифрового экспедитора;
- кибербезопасность.

Проекты цифровизации бизнеса

Личный кабинет клиента

Личный кабинет клиента MY.FESCO является порталом самообслуживания клиентов Компании. Развитие этого сервиса – ключевое направление цифровизации в FESCO. Основная цель проекта – обеспечить возможность оказания услуги перевозки полностью в электронном формате. Работы по развитию портала позволили реализовать одно из лучших и наиболее функциональных решений на отраслевом рынке.

Приоритетными направлениями по развитию личного кабинета в 2023 году стали:

- запуск личного кабинета Дальрефтранс;
- договорная работа (расширение операторов электронного документооборота для подписания договоров, возможность заключение договоров с нерезидентами);
- улучшение по трекингу в рамках порт – порт перевозок в экспорте и импорте;
- расширение зоны покрытия оцифровки расчетов доставки по точке на карте;
- расширение маршрутов в рамках процесса согласования возможности перевозки опасного груза;
- реализован набор API⁸ для организации прямой интеграции с системами клиентов;
- создание калькулятора генерального груза в каботаже.

Личный кабинет был открыт для клиентов в 2017 году в пилотном режиме и позволял оформлять заявки только на интермодальные перевозки в импортном направлении Юго-Восточная Азия – Владивосток – Москва. Сегодня через личный кабинет можно подать заявку на перевозку по всем основным сервисам FESCO.

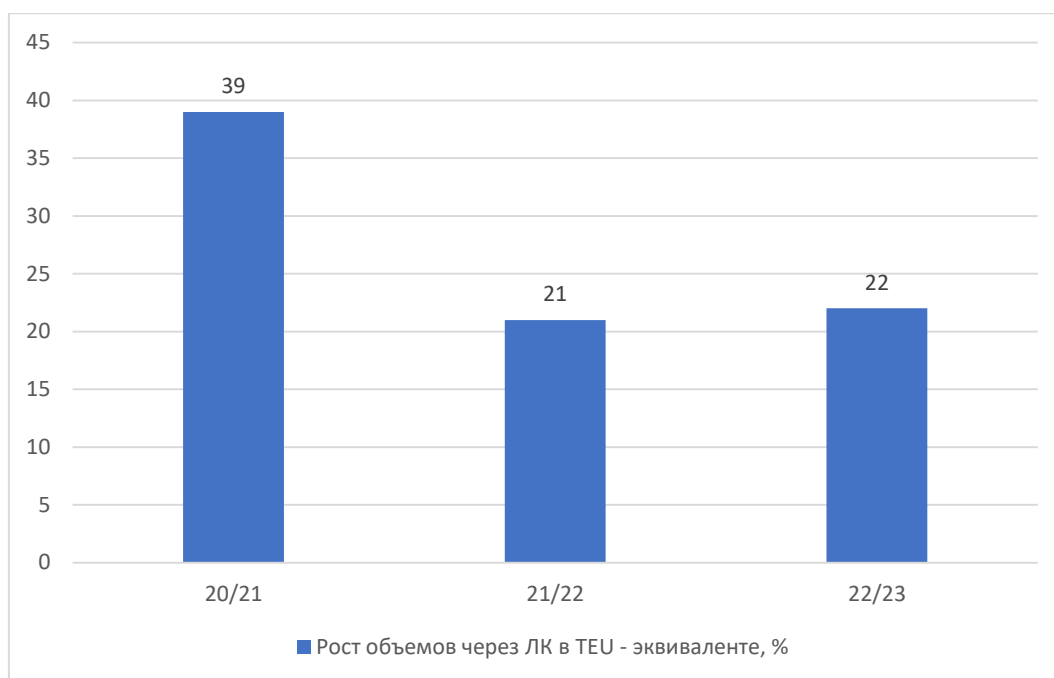
В 2023 году количество заявок через личный кабинет продолжило увеличиваться:

- на 12,5 % увеличилось количество заявок, которые размещены через личный кабинет;
- TEU-эквивалент роста объемов по заявкам, оформленным через личный кабинет, составил 22 % по сравнению с 2022 годом;
- за 2023 год через личный кабинет заключено более 2,8 тыс. договоров.

Рост объемов через личный кабинет в TEU-эквиваленте, %

⁸ От англ. Application Programming Interface – программный интерфейс приложения.

ПРОЕКТ



Сегодня MY.FESCO.com ежедневно посещают более 7,5 тыс. пользователей, что является рекордным значением.

Самые востребованные сервисы MY.FESCO для клиентов Компании:

- оформление заявок на контейнерные перевозки с возможностью дублирования;
- отслеживание транспортного и таможенного статусов процесса перевозки;
- выгрузка скан-образов бухгалтерских и транспортных документов – клиенты могут получать документы без контактов с менеджерами, запросов в почту и телефонных звонков;
- проверка возможности перевозки опасного груза в импортном и транзитном направлениях;
- заключение договоров;
- проверка возможности перевозки опасного груза;
- оформление таможенного транзита.

FESCO также продолжает развивать следующие дополнительные сервисы для клиентов:

- сервис по связке переплат;
- запрос и согласование актов сверки;
- управление доступом пользователей по своей компании;
- возможность заказать схему крепления опасного и неопасного груза в контейнере;
- возможность предоставления обратной связи по качеству оказанного сервиса.

Производственные системы

В 2023 году FESCO продолжила уделять особое внимание развитию производственных систем.

ООО «ФЕСКО Интегрированный Транспорт»

В 2022 году была инициирована программа проектов по замене текущей производственной системы ООО «ФЕСКО Интегрированный Транспорт» (ФИТ), состоящая из набора проектов по созданию взаимосвязанных функциональных модулей системы в рамках единой микросервисной архитектуры, построенной на базе платформы «1С:Предприятие 8».

ПРОЕКТ

В 2023 году в рамках проекта FMS. Управление перевозками, являющегося составной частью программы проектов, выполнялась реализация основного производственного модуля системы, автоматизирующего сквозной бизнес-процесс организации, планирования и исполнения перевозок по заявкам клиентов, а также взаиморасчеты и формирование управленческой отчетности в рамках исполнения оперативного процесса.

Основной целью проекта является замена текущей производственной системы. При этом в ходе построения решения осуществляется не только автоматизация текущих бизнес-процессов, но и их оптимизация с точки зрения реализации в системе, а использование современной отечественной технологической платформы позволяет не только повысить производительность ключевых операций, но исключить зависимость от санкционных рисков.

В ходе проекта в 2023 году выполнены работы по проектированию архитектуры системы: выстроена взаимосвязь объектов и модулей, разработана основная функциональность, а также интеграции системы с другими информационными системами Группы и ключевых партнеров. Жизнеспособность системы, а также корректность реализованного функционала подтверждается успешно пройденными функциональными тестами, в который принимали участие будущие пользователи. Запуск системы в промышленную эксплуатацию запланирован на 2024 год.

Часть модулей будущей системы были успешно введены в промышленную эксплуатацию в 2023 году:

- организация перевозки опасных грузов, включая предварительное согласование с участниками на всех этапах будущей перевозки;
- релиз-контроль – учет контейнерных расходов;
- ремонт контейнеров – веб-портал для организации ремонта контейнеров на терминалах и в депо с выбором оптимального поставщика по соотношению сроков/стоимости/качества ремонта;
- операции контроля расходов – сбор и учет прямых расходов на перевозку с расчетом фактической себестоимости и маржинальности перевозок.

Модули выполнены в общей концепции программы FMS с соблюдением единой архитектуры и модели бизнес-процессов, что позволяет органично интегрировать их с другими продуктами программы FMS и общим IT-ландшафтом Компании.

ООО «Дальрефтранс»

Особое внимание в 2023 году уделено развитию и цифровизации деятельности одного из ключевых активов FESCO – ООО «Дальрефтранс» (Дальрефтранс). В течение года существенно переработаны решения по цифровизации процессов деятельности компании:

- подключение функций электронной коммерции для рефрижераторных перевозок в личном кабинете клиента;
- реорганизация, упрощение и масштабирование функций тарификации;
- организация трекинга контейнеров на железной дороге и на море;
- организация контрольных механизмов, снижение человеческого фактора в корректности и своевременности отражения данных.

Дальрефтранс стал органичной частью цифровой экосистемы FESCO, а его клиенты смогли получать информационный сервис по единым стандартам Компании.

Развитие производственной системы Дальрефтранс совпало с активным ростом производственной деятельности, что в свою очередь способствовало развитию деятельности

ПРОЕКТ

компании и увеличению клиентского спроса. В частности, показатель прироста клиентской активности в 2023 году по отношению к 2022 году составил:

- 36 % – увеличение количества клиентских заявок на перевозку;
- 25 % – увеличение клиентской базы.

ВМТП

FESCO уделяет большое внимание внедрению IT-решений для оптимизации внутренних процессов ВМТП. Эксперты форума «Цифровая транспортация» в 2023 году по достоинству оценили управляющую систему порта ПАО «ВМТП» и отметили ее наградами в номинациях «Лучшая цифровая трансформация» и «Цифровой лидер года».



В ВМТП запущена первая в России система, в которой по принципу единого окна могут работать государственные регуляторы – ФТС России, ОАО «РЖД», Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор). Это позволяет ускорить обработку документов и выпуск груза из порта в среднем в 16 раз, а также упрощает и оптимизирует работу сотрудников всех связанных ведомств. Цифровизация направлена на ускорение обработки груза и помогает ВМТП сохранять лидирующее место в России по контейнерообороту.

Основные результаты:

- сокращение времени оформления экспортных поручений с 10 до двух часов. В 2023 году 90 % всех поручений создано в информационной системе ВМТП и передано через электронный документооборот в ФТС России;
- сокращение времени получения разрешений от таможни на проведение операций с 48 до трех часов;
- экономия времени при досмотрах и взвешивании контейнеров в три раза;
- увеличение оборачиваемости экспортных контейнеров в 1,5 раза и сокращение сроков хранения контейнеров до 13,2 суток в 2023 году против 19,8 суток в 2022 году.

В 2023 году завершен проект «Мобильный Янтарь» – создание единой системы радиационного контроля на всей территории ВМТП, и реализована мобильная версия для таможни, позволяющая отмечать исполнение мер таможенного контроля, а также иметь доступ к истории грузов и таможенным декларациям по грузам в режиме реального времени.

Основные результаты:

ПРОЕКТ

- отсутствие необходимости нахождения возле каждого средства радиационного контроля (СРК) тальмана для фиксации сработок СРК;
- освобождение площадей для склада за счет демонтажа стационарных СРК;
- минимизация человеческих контактов и снижение нагрузки на сотрудников ФТС России.

В 2023 году на ВМТП был автоматизирован склад хранения сборных грузов и реализовано адресное хранение. Интенсивность обработки сборных грузов увеличена в 1,5 раза.

В конце 2023 года завершился первый этап проекта «Умный и безопасный порт». Запущена видеоаналитика, которая определяет в автоматическом режиме силуэты, биометрию, опасные зоны, что позволяет автоматизировать процессы и минимизировать риски, связанные с производственной и транспортной безопасностью. Также был завершен пилот второго этапа, который продолжится в 2024 году. Проект позволил организовать контроль операций при погрузо-разгрузочных работах – автоматическое определение номера контейнера и повреждений с помощью алгоритмов искусственного интеллекта, а также локализацию груза и автоматическое определение места погрузки и разгрузки.

Автоматизация производственных компаний Казахстана

В связи с расширением FESCO и открытием новых направлений деятельности возникла необходимость оперативной и качественной автоматизации деятельности новых компаний. В качестве базовых решений для автоматизации выбраны собственные IT-решения, реализованные в Группе. Это позволило минимизировать сроки автоматизации и предложить решения, учитывающие специфику и требования компаний. В 2023 году на основе таких решений реализованы проекты для компаний:

- FESCO Dostyk Limited:
 - отправка контейнеров из Китайской Народной Республики с перегрузом в Казахстане;
 - автоматизированный контроль дислокации контейнера по всему маршруту следования из Китайской Народной Республики до станции назначения в Российской Федерации.
- ТОО «ФЕСКО Центральная Азия» – организация мультимодальной перевозки контейнеров в/из Казахстана.

Внутренняя цифровизация

Data Office

В 2023 году создан Data Office FESCO, который объединил в себе экспертизу бизнес-аналитиков и инженеров данных, а также включает:

- инструменты продвинутой аналитики и машинного обучения;
- создание защищенного эталонного хранилища данных Группы;
- контроль достоверности и целостности информации во всех системах;
- гибкие BI-решения, бизнес-глоссарий и управление нормативно-справочной информацией;
- систему мониторинга и оповещения о ключевых событиях.

Развернута корпоративная платформа данных и сконфигурированы сервисы для обеспечения изолированной среды разработки и мониторинга, разработана целевая архитектура данных для аналитики, что дает возможность масштабировать аналитику и управлять ее сложностью в условиях постоянного увеличения объема и разнообразия данных.

BI-система, аналитика и искусственный интеллект:

ПРОЕКТ

- начаты крупные комплексные проекты по развитию отчетности в рамках единой доменно-ориентированной архитектуры, что дает фундамент для унификации аналитической отчетности и повышения ее доступности;
- развернута новая российская BI-система и начат перенос аналитических отчетов на отечественное программное обеспечение;
- проведен пилот по прогнозированию на основе моделей машинного обучения по выводу рабочих смен ВМТП, где был выявлен потенциал увеличения грузооборота на контейнер до 14 %;
- реализуется проект по оптимизации расстановки груза в порту;
- инициирован проект для HR-блока по подбору и адаптации персонала.

Карта активов FESCO

Разработана интерактивная карта FESCO, которая позволяет в режиме реального времени увидеть все активы Группы: передвижение поездных сервисов и судов, автомобили, расположения филиалов и терминалов. Также есть возможность подключиться к камерам на терминале в режиме реального времени.

Цифровые сервисы для сотрудников FESCO

В 2023 году FESCO успешно завершила проект по переводу сотрудников Группы на кадровый электронный документооборот.

Предпосылками для быстрого запуска стали:

- максимальное сохранение текущего IT-ландшафта;
- полное управление проектом силами IT;
- высокая степень автоматизации кадровых сервисов на момент старта проекта.

Было принято решение подключить внешний сервис, встроив его в текущий ландшафт, который будет обеспечивать площадку для подписания кадровых документов с помощью электронной цифровой подписи. В организационный периметр включили те организации, где числятся сотрудники. В функциональный периметр вошли практически все кадровые документы (более 95 %).

Управление всеми блоками проекта: правовая, методологическая, безопасность, а также разработка – велось силами IT FESCO. Проект реализовывался с минимальным количеством ресурсов, в том числе благодаря высокой степени автоматизации кадровых сервисов на момент старта проекта.

Результаты проекта:

- 26 организаций FESCO перешли на электронный документооборот в сфере трудовых отношений между сотрудниками и работодателем;
- более 80 % сотрудников теперь подписывают документы в цифровом формате, в том числе производственный персонал;
- бумажный документооборот снижен более чем на 40 тыс. документов;
- запущено более 10 новых кадровых сервисов, в том числе через чат-бот в «Телеграме»;
- сокращены трудозатраты и сроки подписания кадровых документов;
- унифицированы стандарты и правила оформления кадровых запросов, в том числе со стороны бизнеса.

Цифровая инфраструктура

- ✓ Антисанкционные мероприятия

ПРОЕКТ

В 2023 году FESCO в связи с международной обстановкой наряду с инфраструктурными проектами продолжила работы по противодействию санкционным ограничениям.

На основании проработанных ранее решений завершен ряд проектов для их снижения:

- завершен процесс миграции всей электронной почты FESCO в российский облачный сервис;
- запущен облачный портал в российском центре обработки данных, обеспечен перенос данных подразделений с сохранением прав доступа;
- успешно интегрирована российская система видеоконференцсвязи;
- закуплено и внедрено российское оборудование для обеспечения стабильной работы фронт-офиса;
- внедрен сервис печати от российского производителя, позволяющий выполнять мониторинг офисной техники и предоставлять возможность защищенной печати по пропускам сотрудников;
- закуплено и введено в эксплуатацию 400 ноутбуков отечественного производства.

Комплекс решений позволяет Компании стабильно работать в текущих условиях.

✓ Импортозамещение

В 2023 году проработан подход к реализации программы импортозамещения. Проведен выбор подрядчика, подготовлены проекты договоров, а рамках которых будет проведен аудит FESCO по ряду направлений и подготовлена дорожная карта. Комплекс работ включает в себя проведение пилотных проектов:

- IT-инфраструктура;
- информационная безопасность (ИБ-инфраструктура);
- системное программное обеспечение;
- типовое автоматизированное рабочее место (офисное программное обеспечение);
- АСУ ТП инженерных систем;
- системы связи;
- бизнес-приложения.

✓ Развитие филиальной сети и офисов

FESCO продолжает активно развиваться, открывает новые офисы, проводит модернизацию текущих:

- открыты новые офисы в Екатеринбурге и Калининграде;
- модернизированы сети в Новосибирске и во Владивостоке.
 - ✓ Реализован проект оснащения колесной техники ВМТП комплектом оборудования, обеспечивающего единую точку подключения всего производственного IT-оборудования.
 - ✓ FESCO активно развивалась, поддерживала и модернизировала оборудование, организовывала новые рабочие места – в 2023 году было настроено около 1 тыс. рабочих мест, обработано более 150 тыс. обращений в службу технической поддержки по инфраструктуре и информационным системам.

✓ Модернизация IT-инфраструктуры и IT-поддержка флота FESCO

Для повышения конкурентных преимуществ и развития информатизации на флоте FESCO запустила проект модернизации IT-инфраструктуры и поддержки флота. На текущий момент реализованы следующие этапы:

- проведен IT-аудит 27 судов. По результатам подготовлено техническое задание подрядчику для строительства или модернизации сети структурированной кабельной системы в зависимости от текущего состояния;
- организована закупка современного сетевого оборудования и пользовательских ПК;

ПРОЕКТ

- на всех судах настроен доступ в корпоративную систему ServiceDesk для оперативного решения IT-запросов экипажа;
- завершаются работы по обеспечению всех судов высокоскоростным доступом в интернет в прибрежной зоне (до 50 км) с помощью 4G-мультироутера, а также безлимитный спутниковый интернет VSAT;
- выстроен процесс регулярного IT-аудита в соответствии с судозаходами в порты обслуживания.

Кибербезопасность

Ухудшение мировой геополитической ситуации в 2023 году привело к продолжению роста киберугроз в цифровом пространстве. Многие российские компании подверглись массированным кибератакам со стороны сети интернет. Зафиксирован рост зловредного воздействия и на информационную инфраструктуру FESCO: по сравнению с 2022 годом в 1,5 раза увеличилось количество сетевых атак и в три раза возросло количество попыток вирусных заражений.

С целью снижения киберрисков FESCO усиливает безопасность периметра корпоративной сети, а также совершенствует процессы выявления и устранения уязвимостей в своей информационной инфраструктуре.

В 2023 году осуществлено обследование процессов обеспечения безопасности персональных данных, обрабатываемых в информационных системах, и получена оценка достаточности применяемых защитных мер. Также было проведено тестирование устойчивости к проникновению в корпоративную сеть методом моделирования атаки злоумышленника. Комплекс средств кибербезопасности пополнился рядом эффективных решений, в том числе сканером уязвимостей, выявляющим угрозы на периметре корпоративной сети, средствами усиленной защиты системы корпоративной почты от несанкционированного доступа со стороны внешнего злоумышленника, а также механизмом недопущения использования паролей с высоким риском компрометации. Новые внедрения позволяют значительно усилить защиту информационной инфраструктуры от злонамеренного воздействия, снижая риски деструктивного влияния на штатную работу цифровых сервисов FESCO.

Управление клиентским опытом

Взаимодействие Компании с клиентами строится на следующих принципах:

- FESCO – лидер качества на рынке контейнерных перевозок. Мы развиваем регламентацию, стандартизацию и автоматизацию процессов, применяем принцип постоянного улучшения;
- FESCO практикует быстрый запуск новых проектов. Мы делаем нашу систему адаптивной к изменениям, постоянно выдвигаем и проверяем гипотезы о потенциальных возможностях, применяем практики быстрого запуска проектов;
- FESCO ценит лояльность своих ключевых клиентов. Выстраиваем бесперебойные каналы связи через систематическое общение и персональный подход для ключевых клиентов. Формируем лояльность как результат последовательного исполнения взаимных договоренностей.

Наши клиенты

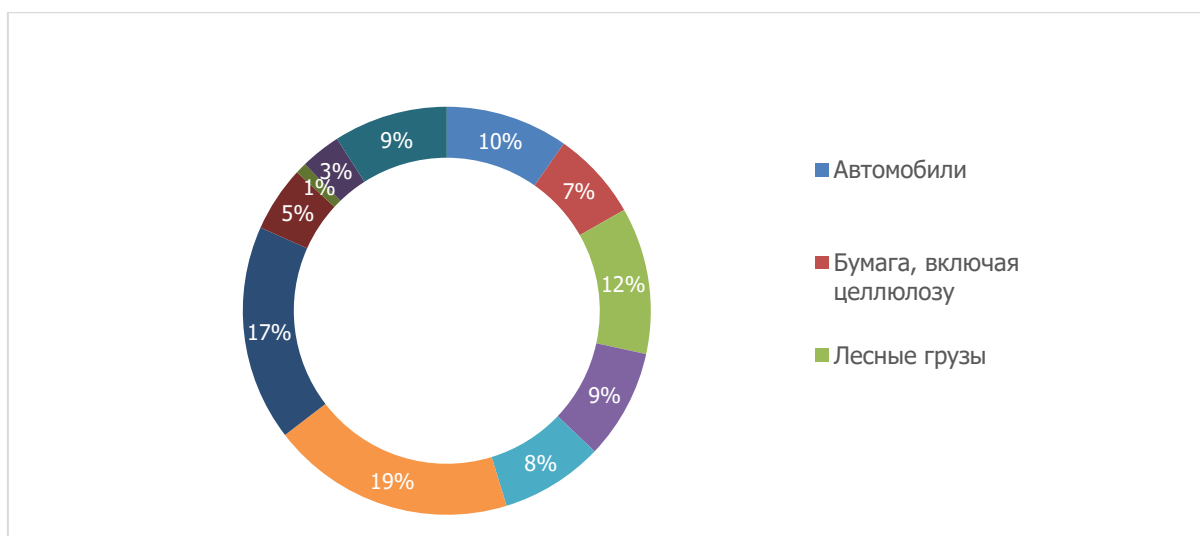
Клиентская база FESCO:

- более 18,5 тыс. клиентов в 2023 году;
- свыше 1,5 тыс. новых клиентов привлечено в 2023 году;
- более 30 офисов обслуживания, в том числе в Юго-Восточной и Средней Азии и в Европе.

ПРОЕКТ

FESCO обслуживает важнейшие отрасли.

Структура видов грузов, перевезенных клиентами FESCO в 2023 году, %



Источник: данные Компании

Механизмы взаимодействия с клиентами

В 2023 году FESCO активно развивала чат-бот как один из важных каналов коммуникации с клиентами. Благодаря данному каналу у клиентов появилась возможность получать оперативную консультацию в круглосуточном режиме по всем вопросам взаимодействия с FESCO, а именно:

- консультации по направлениям перевозок и регулярным сервисам;
- консультации по действующим перевозкам;
- техническую поддержку по работе в системах FESCO.

В 2023 году сотрудники FESCO предоставили в чат-боте оперативную консультацию более чем на 21 тыс. запросов, где средняя скорость ответа составила пять минут.

Самые популярные запросы в чат:

- техническая поддержка по работе в личном кабинете MY.FESCO;
- трекинг контейнера;
- помощь с расчетом ставки и подачей заявки на перевозку.

Ключевым показателем качества работы чат-бота является качество консультации. В 2023 году 89 % опрошенных клиентов FESCO положительно оценили работу канала.

Запуск блока «Техническая поддержка по работе в системах FESCO» является инновационным, а также одним из самых востребованных блоков среди клиентов FESCO. В рамках данного направления клиентам в онлайн-формате предоставляется консультация по техническим вопросам работы сервисов MY.FESCO, «Порт в кармане», «1С. Производство». За 2023 год специалисты технической поддержки ответили более чем на 7 тыс. вопросов, и данный показатель продолжает расти.

В 2023 году на входящей линии FESCO был запущен проект «Голосовой помощник», который способен самостоятельно обрабатывать типовые обращения, передавая операторам более сложные вопросы. Система содержит более 30 веток сценариев по тематикам, а также пять справочников с ответами по самым популярным вопросам клиентов FESCO.

ПРОЕКТ

Система голосового помощника позволяет клиентам быстро дозвониться до нужного сотрудника без участия оператора, получать СМС со справочной информацией, а также получать оперативную консультацию робота по популярным запросам. Это нововведение позволило минимизировать время пребывания абонента в системе автоответчика до 10 секунд.

Обратная связь от клиентов

В 2023 году FESCO продолжила работу по получению обратной связи от клиентов. Ответственными сотрудниками регулярно осуществляются опросы удовлетворенности клиентов по завершенным перевозкам, проводятся фокус-группы и глубинные интервью по позиционированию Компании на рынке и вопросам коммуникации. Целью получения обратной связи является анализ текущего опыта клиентов и последующее повышение качества работы за счет принятия мер по улучшению.

Средний уровень NPS⁹ в 2023 году достиг 61 %. Средний уровень CSAT¹⁰ в 2023 году составил 86 %. Показатель CSAT позволяет понять, насколько клиенту понравилось взаимодействовать с Компанией. Клиенты FESCO имеют возможность оценить разные перевозки по-разному.

В 2023 году выросло количество анкет по регулярному опросу NPS почти на 45 % по отношению к объему анкет в 2022 году. Расширен охват проведения опросов по направлениям и по подразделениям Компании. Добавлен источник получения обратной связи, и теперь клиенты могут оценить сервис в мобильном приложении.

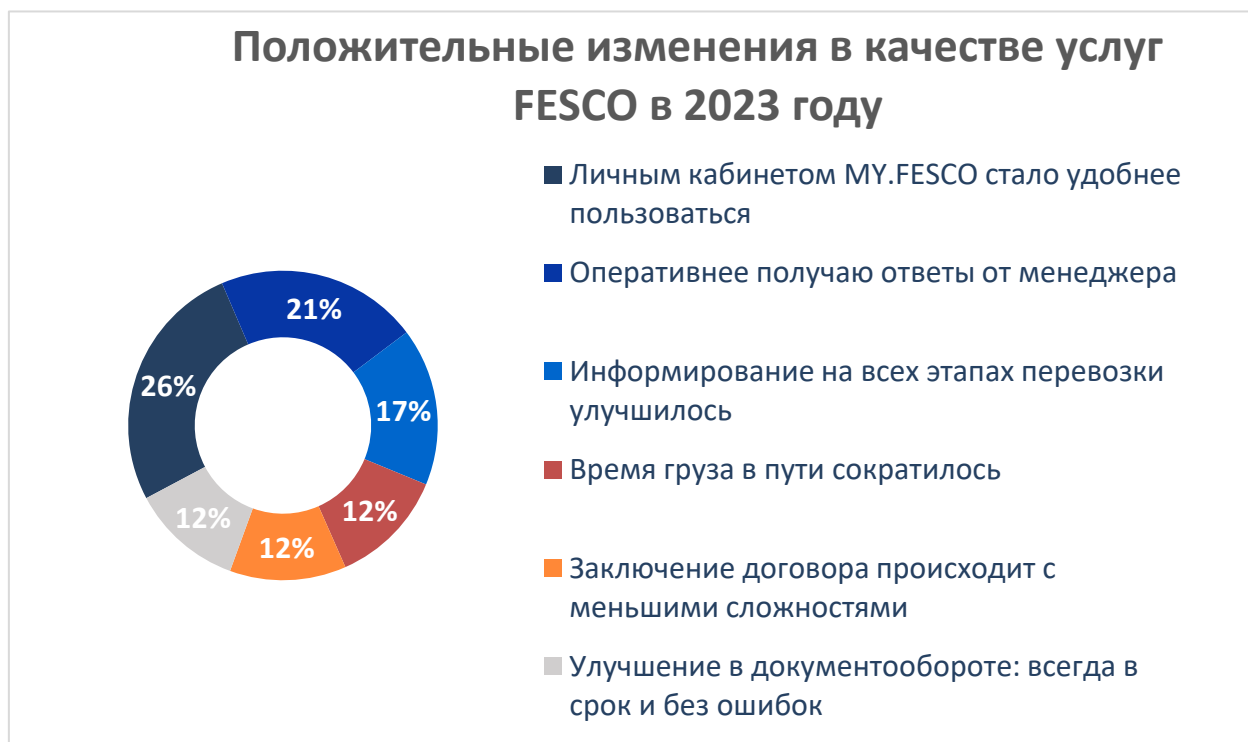
Клиенты отмечают следующие сильные стороны FESCO:

- удобство личного кабинета MY.FESCO;
- стабильный морской сервис;
- надежность Компании.



⁹ От англ. Net Promoter Score – индекс лояльности клиентов.

¹⁰ От англ. Customer Satisfaction Score – индекс удовлетворенности клиентов.



Финансовый обзор

Анализ финансовых результатов

Финансовые результаты

Показатель	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Выручка, млн руб.	162 639	172 004	6
EBITDA, млн руб.	71 483	53 607	(25)
EBITDA margin, %	44	31	(13) п. п.
CAPEX	36 733	60 345	64

Выручка, млн руб.

Показатель	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Портовый дивизион	32 977	35 238	7
Железнодорожный дивизион	6 932	8 915	29
Линейно-логистический дивизион	138 926	146 608	6
Морской дивизион	7 807	14 850	90
Топливный дивизион	2 788	2 884	3
Элиминация	(26 791)	(36 491)	36
Группа FESCO	162 639	172 004	6

Консолидированная выручка FESCO в 2023 году увеличилась на 6 % и составила 172 004 млн руб. против 162 639 млн руб. в 2022 году. Все дивизионы продемонстрировали рост выручки год к году.

Выручка Портового дивизиона в 2023 году увеличилась на 7 %, или 2 261 млн руб., и составила 35 238 млн руб. Основным драйвером роста стало увеличение доходов по контейнерным грузам в связи с ростом объемов перевалки, ростом доли импорта, дополнительных работ по контейнерным грузам.

Выручка Железнодорожного дивизиона по итогам 2023 года увеличилась на 29 %, или 1 983 млн руб. Рост выручки преимущественно обусловлен увеличением парка фитинговых платформ.

Выручка Линейно-логистического дивизиона увеличилась на 7 682 млн руб., или 6 % по сравнению с предыдущим годом. На рост выручки повлияли следующие факторы:

- рост объемов внешнеторговых линий на 23 %;
- рост объемов каботажных линий на 24 %;
- рост объемов интермодальных экспортных перевозок через порт Владивосток;
- рост объемов интермодальных транзитных перевозок;
- запуск морского сервиса FESCO Baltorient Line (FBOL);
- запуск морского сервиса FESCO Indian Line (FIL);
- рост импортных сухопутных перевозок из Китая в Россию;
- расширение географии регулярных интермодальных сервисов в Челябинск и Иркутск.

Рост выручки Морского дивизиона в 2023 году на 90 %, или 7 044 млн руб., обусловлен приобретением дополнительного флота.

Рост выручки Топливного дивизиона в 2023 году составил 3 %, или 96 млн руб., и был обеспечен за счет роста дохода от агентской деятельности в связи с увеличением объемов агентирования нефтепродуктов.

Производственные расходы, млн руб.

Показатель	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Портовый дивизион	9 517	10 630	12
Железнодорожный дивизион	1 773	2 526	42
Линейно-логистический дивизион	82 033	113 288	38
Морской дивизион	3 521	5 211	48

ПРОЕКТ

Топливный дивизион	2 588	2 622	1
Элиминация	(26 717)	(36 431)	36
Группа FESCO	72 715	97 846	35

Рост производственных расходов Портового дивизиона 2023 году составил 12 %, или 1 113 млн. руб. Увеличение расходов обусловлено ростом грузооборота и, как следствие, ростом расходов на дополнительные услуги, связанные с погрузочно-разгрузочными работами, включая услуги сторонней рабочей силы, транспортно-экспедиторские услуги и диспетчерское сопровождение подвижного состава.

Рост производственных расходов Железнодорожного дивизиона составил 42 %, или 753 млн руб. Рост расходов обусловлен увеличением парка подвижного состава и, как следствие, увеличением расходов на его ремонт и обслуживание, а также увеличением расходов на железнодорожный тариф.

Производственные расходы Линейно-логистического дивизиона увеличились на 38 %, или 31 255 млн руб., из-за роста объема перевозок, запуска новых линий и, как следствие, роста рейсовых расходов, затрат по железнодорожному тарифу, на терминальные операции и контейнерные расходы.

Производственные расходы Морского дивизиона увеличились на 48 %, или 1 690 млн руб., главным образом в связи с увеличением количества судов и, как следствие, ростом расходов на эксплуатацию флота.

Рост производственных расходов Топливного дивизиона в 2023 году незначительно увеличился на 1 %, или 34 млн руб.

Валовая прибыль

Валовая прибыль Группы составила 74 158 млн руб. против 89 924 млн руб. в 2022 году.

Административные расходы, млн руб.

Показатель	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Заработная плата и прочие расходы на персонал	15 559	15 181	(2)
Профессиональные услуги	1 520	3 235	113
Аренда офисных помещений	237	334	41
Прочие административные расходы	2 323	5 005	115
Итого административные расходы	19 639	23 755	21

Административные расходы FESCO увеличились на 21 %, до 23 755 млн руб. против 19 639 млн руб. в 2022 году.

Рост административных расходов преимущественно обусловлен увеличением юридических и консультационных расходов, командировочных и представительских расходов в связи с развитием новых направлений и реализацией возможностей роста бизнеса, а также расходов на ИТ.

EBITDA, млн руб.

Показатель	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Портовый дивизион	20 749	20 364	(2)
Железнодорожный дивизион	3 947	5 005	27
Линейно-логистический дивизион	48 771	22 347	(54)
Морской дивизион	3 446	9 141	165
Топливный дивизион	125	154	23
Внедивизиональная группа	(5 555)	(3 404)	37
Группа FESCO	71 483	53 607	(25)

EBITDA MARGIN, %

Показатель	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Портовый дивизион	63	58	(5)
Железнодорожный дивизион	57	56	(1)

ПРОЕКТ

Линейно-логистический дивизион	35	15	(20)
Морской дивизион	44	62	18
Топливный дивизион	4	5	1
Группа FESCO	44	31	(13)

Показатель EBITDA Портового дивизиона снизился на 2 %, или 385 млн руб. При увеличении выручки на 7 % на снижение финансового результата повлиял рост производственных и административных расходов.

Показатель EBITDA Железнодорожного дивизиона в 2023 году увеличился на 27 %, или 1 058 млн руб. Увеличение показателя обусловлено увеличением профильного парка фитинговых платформ.

Показатель EBITDA Линейно-логистического дивизиона в 2023 году снизился на 54 %, или 26 424 млн руб., что вызвано пересмотром ставок на ключевых направлениях. Ставки фрахта на внешнеторговых линиях в 2023 году снизились и достигли допандейминных значений, что связано с нормализацией цепочек поставок и формированием достаточного уровня линейного оборудования в России.

Показатель EBITDA Морского дивизиона в 2023 году по сравнению с 2022 годом увеличился на 165 %, или 5 695 млн руб., главным образом за счет работы новых судов.

Увеличение показателя EBITDA Топливного дивизиона в 2023 году на 23 %, или 29 млн руб., обусловлено увеличением доходных ставок и объема агентирования, а также сокращением расходов на содержание котельно-теплового хозяйства.

Амортизация, млн руб.

Показатель	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Портовый дивизион	941	1 044	11
Железнодорожный дивизион	1 901	2 319	22
Линейно-логистический дивизион	1 713	4 942	189
Морской дивизион	1 709	2 695	58
Топливный дивизион	3	3	0
Внедивизиональная группа	382	511	34
Группа FESCO	6 648	11 514	73

Амортизационные отчисления за 2023 год увеличились на 73 % и составили 11 514 млн руб. против 6 648 млн руб. в 2022 году. Рост амортизационных отчислений в 2023 году вызван приобретением новых активов: флота, подвижного состава и контейнеров.

Прибыль от операционной деятельности

Прибыль от операционной деятельности составила 38 375 млн руб. против 50 899 млн руб. в 2022 году.

Прочие финансовые расходы

Прочие финансовые доходы и расходы нетто составили 5 256 млн руб. доходов против 5 771 млн руб. расходов в 2022 году.

Чистая прибыль

Прибыль составила 37 851 млн руб. против 39 388 млн руб. за 2022 год.

Долговые обязательства, млн руб.

Показатель	31.12.2022	EBITDA	31.12.2023	EBITDA
Денежные средства	(30 677)	(0,4x)	(4 641)	(0,1x)
Займы и обязательства по аренде ¹¹	33 308	0,5x	29 450	0,6x

¹¹ В обязательствах по аренде не учитываются обязательства по договорам аренды, которая до 1 января 2019 года признавалась операционной до вступления в силу МСФО (IFRS) 16, поэтому для расчета коэффициентов также

ПРОЕКТ

Краткосрочные	4 133		5 332	
Долгосрочные	29 175		24 118	
Итого чистый долг	2 631	0,04х	24 809	0,5х

Структура обязательств FESCO на 31 декабря 2023 года:

- 26 515 млн руб. – обязательства по кредитам и займам;
- 2 935 млн руб. – обязательства по аренде.

Чистый долг увеличился до 24 809 млн руб. с 2 631 млн руб. по состоянию на 31 декабря 2022 года.

Коэффициент «Чистый долг / EBITDA» по состоянию на 31 декабря 2023 года увеличился до уровня 0,5х (без учета МСФО (IFRS) 16).

Капитальные затраты

Величина капитальных затрат FESCO в 2023 году составила 60 345 млн руб., что на 64 % выше уровня 2022 года.

Капитальные затраты на приобретение флота в 2023 году составили 19 189 млн руб. В 2023 году транспортный флот FESCO пополнился пятью новыми контейнеровозами для развития внешнеторговых перевозок на линии FBOL, а также тремя контейнеровозами для развития перевозок на каботажных направлениях и в Черном море. Совокупный дедвейт увеличен на 144 тыс. т. Поставка шестого нового контейнеровоза по контракту, заключенному в 2023 году, ожидается в первом полугодии 2024 года.

FESCO в 2023 году продолжила наращивать парк подвижного состава и инвестировала в данный сегмент 8 428 млн руб. Основным направлением инвестиций стал профильный парк – фитинговые платформы. Парк собственных фитинговых платформ пополнился 114 единицами 40-футовых платформ и 1 945 единицами 80-футовых платформ для обеспечения растущей потребности в парке на фоне развития новых железнодорожных сервисов. Вложения в разработку инновационных платформ составили 821 млн. руб.

Объем капитальных вложений в производственные мощности Портового дивизиона в 2023 году составил 8 411 млн руб. Компания продолжает реализовывать программу развития порта Владивосток для увеличения его перерабатывающей способности. Основными направлениями инвестирования в 2023 году стали приобретение кранов и техники, расширение и модернизация производственных мощностей. Пропускная способность ВМТП на конец 2023 года достигла 859 тыс. TEU.

В 2023 году контейнерный парк Компании в управлении увеличился до 170 тыс. TEU. Капитальные затраты на приобретение парка крупнотоннажных контейнеров в 2023 году составили 12 096 млн руб. Парк сухих контейнеров увеличился на 23 % и составил 96 823 единиц, парк рефрижераторных контейнеров увеличился на 6 % и составил 4 928 единиц. Также был приобретен 350 танк-контейнеров для развития сегмента перевозок химических грузов.

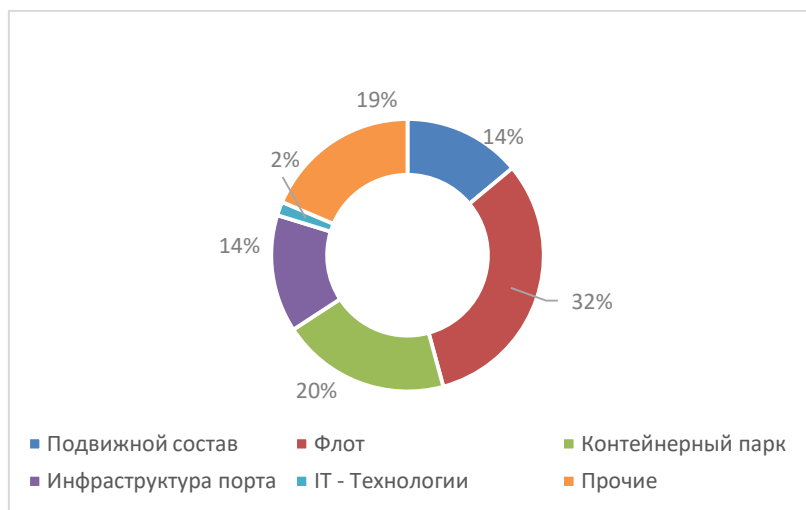
В 2023 году FESCO инвестировала 988 млн руб. в IT-технологии. Капитальные затраты были направлены на развитие и поддержание корпоративных информационных систем производственного блока и бэк-офиса, а также импортозамещение программных продуктов.

используется скорректированный показатель EBITDA без учета влияния эффекта от применения стандарта МСФО (IFRS) 16.

ПРОЕКТ

Прочие капитальные затраты были направлены на приобретение и ремонт колесных пар, ремонты флота в сухом доке, инвестиции в сухие терминалы, тягачи, прицепы и прочие поддерживающие инвестиции.

Капитальные затраты за 2023 год, %



Источник: данные Компании

Устойчивое развитие

Подход FESCO к стратегии устойчивого развития укладывается в классическое определение, сформулированное в докладе Всемирной комиссии по вопросам окружающей среды и развития «Наше общее будущее» (1987): «Удовлетворение потребностей нынешнего поколения без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности».

В реализации своей стратегии устойчивого развития FESCO учитывает Цели в области устойчивого развития (ЦУР), обозначенные в резолюции Генеральной Ассамблеи ООН, принятой 25 сентября 2015 года.

В качестве ЦУР, на которые FESCO оказывает влияние в своей повседневной деятельности, Компания выделяет следующие:

- цель 17: «Партнерство в интересах устойчивого развития» – FESCO вовремя и в полном объеме платит налоги и всесторонне сотрудничает с государственными и международными организациями ради процветания общества;
- цель 8: «Достойная работа и экономический рост»; и цель 10: «Уменьшение неравенства» – FESCO обеспечивает достойный уровень оплаты труда, выполняет все социальные обязательства и тесно взаимодействует с профсоюзными организациями;
- цель 3: «Хорошее здоровье и благополучие» – FESCO постоянно заботится о жизни и здоровье своих сотрудников, совершенствуя технологии охраны труда и промышленной безопасности;
- цель 12: «Ответственное потребление и производство»;
- цель 16: «Мир, правосудие и эффективные институты» – FESCO внедряет лучшие антикоррупционные практики и соблюдает высокие этические стандарты ведения бизнеса;
- цель 13: «Борьба с изменением климата»;
- цель 14: «Сохранение морских экосистем»;

ПРОЕКТ

- цель 15: «Сохранение экосистем суши» – FESCO старается минимизировать свой экологический след и находится в постоянном поиске наиболее передовых технологий и решений для защиты окружающей среды;
- цель 9: «Индустриализация, инновация и инфраструктура» – FESCO стремится к применению новейших технологий во всех сферах своей деятельности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

FESCO нацелена на своевременное и полное выявление интересов заинтересованных сторон и учет их интересов в своей деятельности. Отношения с заинтересованными сторонами постоянно развиваются и совершенствуются. Цель Компании – полноценная коммуникация и открытый диалог со всеми стейкхолдерами.

Группа заинтересованных сторон	Форма/канал взаимодействия с заинтересованной стороной
Акционеры и инвесторы	<ul style="list-style-type: none">• Общее собрание акционеров;• Годовой отчет, информационные брошюры и буклеты;• финансовая отчетность;• пресс-релизы, сообщения в рамках обязательного раскрытия информации;• встречи с участием руководства Компании;• пресс-конференции, презентации, форумы;• корпоративный сайт, включая раздел «Акционерам и инвесторам»;• опросы акционеров;• ответы на запросы, предоставление документов и информации;• наличие в составе Совета директоров независимых директоров, обеспечивающих защиту интересов акционеров;• горячая линия и электронная почта
Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none">• Запросы предложений на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;• проверка надежности поставщиков и подрядчиков;• проведение очных переговоров, а также переговоров в онлайн-режиме;• официальное оформление отношений (договоры, соглашения о сотрудничестве);• электронная торгово-закупочная площадка
Клиенты	<ul style="list-style-type: none">• Информирование об услугах, ставках, расписании сервисов на сайте FESCO и по электронной почте;• личный кабинет клиента MY.FESCO;• единая линия поддержки клиентов (кол-центр);• NPS, CSAT, глубинные интервью с ключевыми клиентами, фокус-группы;• запуск телеграм-канала;• переговоры, проведение клиентских офлайн-мероприятий;• разработка персональных транспортно-логистических решений под ключевых клиентов;

	<ul style="list-style-type: none"> • участие в профильных и отраслевых конференциях и выставках; • оформление договорных отношений; • поддержка клиентов непосредственно на местах оказания услуг
Деловые партнеры	<ul style="list-style-type: none"> • Переговоры, встречи, презентации; • участие в конференциях, форумах, выставках; • участие в отраслевых союзах и ассоциациях; • Годовой отчет, финансовая отчетность, пресс-релизы
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> • Корпоративные средства коммуникации, включая новостной портал FESCO, телеграм-канал FESCO, обучающие вебинары; • культурно-массовые и спортивные мероприятия; • опросы по вовлеченности персонала; • регулярные встречи с руководством; • управление по целям (ключевые показатели эффективности (КПЭ)); • локально-нормативные акты: оплата труда, льготы и компенсации, правила внутреннего трудового распорядка, персональные данные, обучение и развитие, подбор персонала; • коллективный договор; • совет ветеранов; • профсоюзные организации
Местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> • Долгосрочные или разовые социальные, экологические и культурные программы в регионах присутствия; • партнерские проекты и программы в регионах присутствия; • волонтерские программы, проекты и акции; • организация и участие в проведении социологических и других исследований, опросов, фокус-групп; • PR-активность, включая тематические мероприятия, семинары, форумы, конкурсы; • встречи руководства с представителями местных сообществ, в том числе с руководителями и сотрудниками некоммерческих организаций, волонтерских движений, социальных и культурных учреждений, представителями студенчества и преподавателями высших учебных заведений в регионах присутствия, встречи со школьниками, учителями и руководством школ, представителями ветеранских организаций и др.; • встречи с представителями органов местного самоуправления и государственной власти в регионах присутствия; • участие в работе отраслевых, общественных и других выставок, конференций, форумов и пр.; • корпоративные сайты Группы, страницы Группы в социальных сетях, а также сайты и страницы в социальных сетях отдельных программ и проектов Группы

Участники отраслевых профессиональных сообществ	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в отраслевых союзах и ассоциациях: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Евразийский союз участников железнодорожных грузовых перевозок (ЕСП), ✓ Организация сотрудничества железных дорог (ОСЖД), ✓ Союз операторов железнодорожного транспорта (СОЖТ), ✓ Ассоциация морских портов (АСОП), ✓ Российская палата судоходства (РПС), ✓ Международный координационный совет по трансевразийским перевозкам (КСТП), ✓ Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП), ✓ Российская ассоциация экспедиторский и логистических организаций (АРЭ), ✓ Общественный совет СМП, ✓ Российско-китайский деловой совет (РКДС), ✓ Ассоциация экспортеров и импортеров (АЭИ), ✓ Союз «Торгово-промышленная палата Приморского края», ✓ Ассоциация операторов рефрижераторного подвижного состава (АСОРПС), ✓ Ассоциация партнеров по координации использования СМП; • участие в экспертных советах; • создание совместных координационных комитетов и рабочих групп; • участие в конференциях, форумах, круглых столах, пленарных заседаниях, стратегических сессиях
Вузы	<ul style="list-style-type: none"> • Приглашение на практики и стажировки; • работа в проектом офисе Дальневосточного федерального университета (СЦФ – Управление документооборота, бухгалтерия); • проведение конкурсных мероприятий по выбору талантливых студентов (кейс-чемпионаты, мозговые штурмы); • лекции и мастер-классы от экспертов FESCO; • решение проектных задач
Рейтинговые агентства	<ul style="list-style-type: none"> • Регулярный контакт с представителями агентств; • раскрытие информации; • релизы, посвященные финансовым результатам; • публикация финансовой отчетности, Годового отчета; • телефонные конференции с участием менеджмента
Финансовые организации	<ul style="list-style-type: none"> • Раскрытие информации в рамках финансового мониторинга;

	<ul style="list-style-type: none"> • работа с аналитиками и юристами в рамках ответов на вопросы, которые возникли при раскрытии; • ежемесячные и ежеквартальные встречи менеджмента с представителями банков-партнеров; • общение с аналитиками и клиентскими менеджерами в рамках отработки запросов на банковские продукты
Органы государственной власти	<ul style="list-style-type: none"> • Участие в заседаниях межправительственных комиссий (МПК), рабочих органах при МПК, группах портовых экспертов; в официальных зарубежных делегациях и рабочих поездках вице-премьеров, профильных министров Российской Федерации в страны присутствия FESCO; • участие в совещаниях и рабочих группах профильных ассоциаций (ОСЖД, СОЖТ, АСОП, РПС, РКДС, КСТП, ЕСП, АРЭ, РСПП, Совет по СМП и др.); • подготовка позиции Компании на запросы органов государственной власти; • проведение нормотворческих инициатив по организации морских перевозок, оказания стивидорных услуг в портах, перевозок контейнеров различными видами транспорта; • участие в рабочих группах, совместных совещаниях, круглых столах, конференциях, форумах; • направление обращений и предложений в федеральные и региональные органы исполнительной власти; • взаимодействие с профильными органами государственной власти для получения разрешений, сертификатов, лицензий и т. д.; • реализация инициатив по совершенствованию процессов оформления интермодальных перевозок совместно с профильными органами государственной власти

Персонал

FESCO планомерно реализует сформированную до 2025 года стратегию работы с персоналом. Она охватывает все направления взаимодействия работодателя и сотрудника и включает работу в следующих направлениях.

Привлечение персонала:

- развитие работы с молодежью;
- расширение географии и объема работы со студентами;
- повышение онлайн-представленности в социальных сетях и на карьерных сайтах;
- автоматизация процесса подбора персонала и развитие бренда работодателя.

Развитие персонала:

- корпоративный университет и единая система обучения;
- кадровый резерв на ключевые позиции;
- карьерный рост за счет перемещений между компаниями;
- участие в кросс-функциональных проектах.

Корпоративная культура и социальные гарантии:

- повышение вовлеченности сотрудников;
- повышение социальной ответственности работодателя;
- единая корпоративная культура;
- взаимодействие с профсоюзными организациями.

Повышение эффективности процессов управления персоналом:

- описание HR-процессов Компании для автоматизации;
- 40 % процессов находятся в стадии автоматизации, 20 % задач по оптимизации завершены, определены более 380 метрик и методы их расчета;
- повышение уровня унификации HR-процессов до 97 %, уровня автоматизации – до 60 %;
- создание локальных нормативных документов по унифицированным стандартам, как обязательных по трудовому законодательству, так и дополнительных под потребности бизнеса;
- внедрение кадрового электронного документооборота.

Мотивация и вознаграждение персонала, льготы и организационное развитие:

- единая система оплаты труда и мотивации;
- единая система льгот;
- единая система индексации и пересмотра заработных плат;
- система управления эффективностью персонала;
- единая система построения организационной структуры.

Благодаря реализации стратегических инициатив по работе с персоналом, по итогам 2023 года Транспортная группа FESCO вошла в рейтинги лучших работодателей России.

- ✓ По версии бизнес-издания Forbes, Транспортная группа FESCO подтвердила «золотой» статус, как и в 2022 году, при этом блок «Корпоративное управление» повысил статус с «золотого» на «платиновый». Всего в список вошли 125 компаний, которые были разделены на четыре группы: «Платина», «Золото», «Серебро» и «Бронза» в зависимости от набранных баллов.

При определении рейтинга основное внимание было сфокусировано на таких социальных параметрах, как наличие у компаний политик поддержки сотрудников, выходящих за рамки привычного социального пакета. Помимо этого, эксперты рейтинга учитывали сохранение штата сотрудников и увеличение заработной платы, оценивали экологическую политику компаний и качество корпоративного управления.

- ✓ По версии интернет-издания РБК, Транспортная группа FESCO завоевала место в группе «Высокий результат». В исследовании приняли участие 166 компаний, в которых работают более 2 млн россиян. Исследование проводилось при участии экспертов из крупнейших российских компаний для верификации и оптимизации методологии и системы критериев. Участники рейтинга оценивались по следующим группам показателей (каждая из которых при подведении итогов исследования имела свой вес):
 - сотрудники и условия труда – размер средней заработной платы, инвестиции в обучение персонала; наличие социального пакета, показатели текучести кадров и травматизма;
 - эффективность бизнеса и инновационное развитие – динамика выручки, общая рентабельность бизнеса и объем инвестиций в развитие бизнеса;
 - социальная ответственность – участие компаний в благотворительности и их расходы на охрану природы;
 - деловая репутация компании – наличие поданных против нее исков, результаты судебных споров, размер понесенных издержек, доля проведенных государственными органами проверок, в ходе которых были выявлены нарушения;
 - мнения сотрудников – уровень удовлетворенности персонала своей заработной платой и социальным пакетом, а также возможностями карьерного роста и развития профессиональных качеств.
- ✓ По версии Head Hunter, Транспортная группа FESCO вошла в топ-100 крупнейших работодателей. В исследовании приняли участие 2 266 компаний. Участники рейтинга оценивались по следующим группам показателей (каждая из которых при подведении итогов исследования имела свой вес):
 - HR-анкета – данные HR-специалистов компаний-участников, на основании которых оценивается HR-функция в компании;

ПРОЕКТ

- внутренняя оценка eNPS – готовность сотрудников рекомендовать компанию как работодателя;
- внешняя оценка – мнение кандидатов, ищущих работу. Они выбирают компании, в которых хотели бы работать.

Кадровый состав

Среднесписочная численность FESCO в 2023 году составила 6 549 человек и выросла на 11,3 % по сравнению с 2022 годом. Увеличение численности связано с развитием новых направлений деятельности и ростом бизнеса.

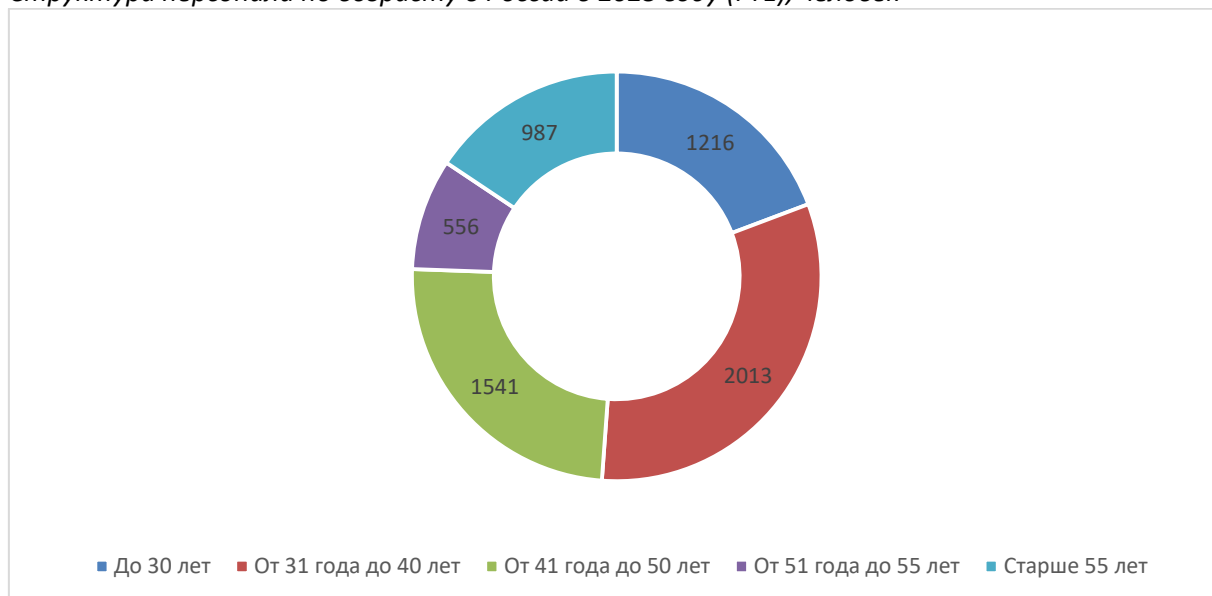
Среднесписочная численность персонала FESCO (FTE¹²), человек

Месторасположение	2020	2021	2022	2023
Россия	4 897	5 008	5 702	6 313
Азия	146	146	146	202
Европа	48	33	35	34
Итого	5 091	5 187	5 883	6 549

Источник: данные Компании

В FESCO широко представлены сотрудники разных возрастных групп.

Структура персонала по возрасту в России в 2023 году (FTE), человек



Источник: данные Компании

Средний возраст персонала в России, лет

2020	2021	2022	2023
41,4	41,2	41,2	40,9

FESCO, реализуя кадровую политику, политику оплаты труда и социального обеспечения, строго соблюдает законодательство в части прав и свобод сотрудников, предоставляет равные возможности и гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации.

Структура персонала по гендеру в России в 2023 году (FTE)

¹² От англ. Full-time equivalent FTE – эквивалент полной занятости сотрудников компании, позволяющий определить уровень вовлеченности работников в трудовой процесс.

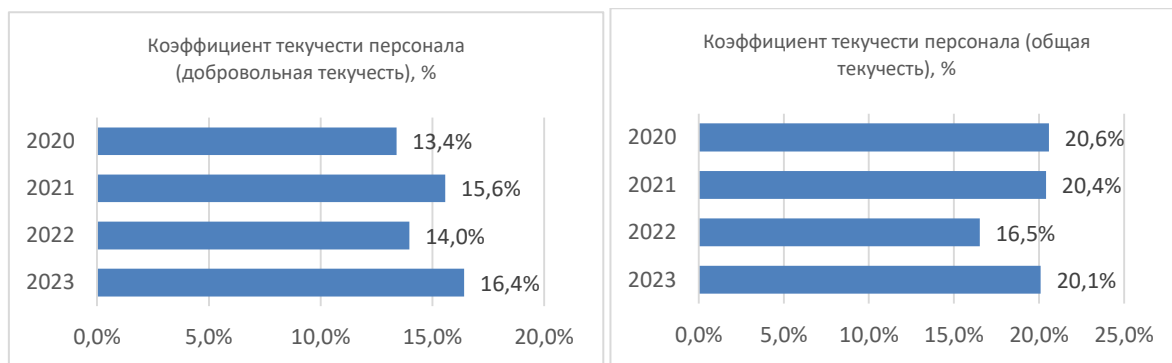


Источник: данные Компании

Движение персонала

FESCO благодаря эффективной кадровой политике и разнообразным методам подбора персонала удерживает коэффициент текучести кадров в расчете по уволенным работникам на стабильном уровне. В 2023 году он составил 16,4 % по причинам добровольного увольнения и 20,7 % по всем причинам увольнения. По сравнению с 2022 годом показатели выросли и зафиксировались на уровне 2021 года.

ПРОЕКТ



Источник: данные Компании

Количество принятых и уволенных работников по возрастным группам и полу в России

Принятые в 2020 году

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
213	140	179	107	157	63	56	20	73	17	1 025

Уволенные в 2020 году (с учетом переводов внутри FESCO)

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
187	96	176	131	142	42	75	22	131	27	1 029

Принятые в 2021 году

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
312	261	291	173	190	107	69	16	86	18	1 523

Уволенные в 2021 году (с учетом переводов внутри FESCO)

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
206	146	202	150	133	102	61	27	139	28	1 194

Принятые в 2022 году

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
365	303	352	241	317	126	110	25	175	39	2 053

ПРОЕКТ

Уволенные в 2022 году (с учетом переводов внутри FESCO)

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
210	143	251	153	182	92	90	12	165	48	1 346

Принятые в 20 203 году

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
401	342	333	223	312	109	101	18	129	27	1 995

Уволенные в 2023 году (с учетом переводов внутри FESCO)

До 30 лет		От 31 года до 40 лет		От 41 года до 50 лет		От 51 года до 55 лет		Старше 55 лет		Итого
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	
254	151	239	140	215	78	74	17	188	45	1 401

Источник: данные Компании

Средний возраст персонала в России на дату приема, лет

2020	2021	2022	2023
37,1	36,9	37,9	36,4

Показатель привлечения молодых специалистов (до 35 лет), %

Год	2020	2021	2022	2023
Коэффициент	10,4	16,1	17,6	16,6

Мотивация

Материальная мотивация

FESCO стремится к созданию комфортных условий труда для своих сотрудников и для этого обеспечивает их конкурентоспособной заработной платой и предоставляет пакет корпоративных льгот.

Система вознаграждения в соответствии со стратегией FESCO нацелена на увеличение объема и доходности перевозок, повышение качества транспортно-экспедиционного обслуживания и рост производительности труда. Система премирования предусматривает возможность выплаты вознаграждения в зависимости от достигнутых производственно-финансовых показателей и личного вклада работника.

В 2023 году в Транспортной группе FESCO утвержден единый подход к мотивации сотрудников и системе льгот (добровольное медицинское страхование (ДМС), командировочные и представительские расходы, мобильная связь и транспорт, релокация и обучение).

Кроме того, в Транспортной группе FESCO утвержден единый подход в индексации и пересмотре заработных плат.

В 2023 году доход сотрудников FESCO увеличился в среднем на 18,4 % по сравнению с 2022 годом за счет плановой работы по ежегодной индексации заработной платы (по компаниям, по которым действует коллективный договор) и пересмотру заработной платы по другим компаниям для приведения уровня вознаграждения сотрудников к уровню не ниже среднерыночного.

Социальные гарантии

FESCO предоставляет своим сотрудникам социальные гарантии и льготы сверх установленных трудовым законодательством Российской Федерации, что способствует повышению

ПРОЕКТ

эффективности и производительности труда. Все работники FESCO застрахованы по системе ДМС, что дает им возможность получать бесплатную медицинскую помощь в лучших в стране учреждениях здравоохранения, которые определены договором страхования. Программа ДМС включает также амбулаторно-поликлиническое обслуживание, стационарное обслуживание, профилактическую вакцинацию, стоматологическую помощь, лечебные процедуры, круглосуточную травматологическую помощь, диагностические исследования, помощь на дому, скорую и неотложную медицинскую помощь. Программа ДМС предоставляется всем сотрудникам FESCO, начиная с первого месяца работы в компаниях.

Расходы на ДМС в 2023 году составили более 130 млн руб. и увеличились на 24 % по сравнению с 2022 годом.

FESCO предоставляет своим сотрудникам материальную помощь по особо значимым событиям в жизни, а также в случаях необходимости поддержки здоровья сотрудников и членов их семей.

Расходы на материальную помощь в 2023 году составили более 150 млн руб., что практически в два раза больше, чем в 2022 году.

В FESCO действует программа дополнительных мер поддержки работников в связи с указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», которая была разработана и распространена на все компании Группы. К дополнительным мерам поддержки работников FESCO относятся материальная помощь, а также психологическая и юридическая поддержка в форме бесплатных юридических и психологических консультаций как работникам FESCO, так и членам их семьи старше 18 лет. Материальная помощь выплачивается по следующим основаниям:

- разовая помощь при мобилизации работника – 100 тыс. руб.;
- разовая помощь на покупку одежды и экипировки при мобилизации – 200 тыс. руб.;
- выплата среднего заработка на весь период мобилизации сотрудника;
- разовая помощь после окончания работником службы по мобилизации – 300 тыс. руб.;
- разовая помощь на оплату санаторно-курортного лечения после окончания работником службы по мобилизации – 100 тыс. руб.;
- разовая выплата в случае легкого ранения – 500 тыс. руб.;
- разовая выплата в случае тяжелого ранения – 1 млн руб.;
- разовая выплата в случае гибели или смерти в период прохождения службы по мобилизации – 3 млн руб.

В целом расходы социального характера в 2023 году составили более 530 млн руб., что в 2,5 раза превышает уровень 2022 года, при этом значительную часть в них составляет поддержка мобилизованных сотрудников FESCO.

Кроме того, запускаются постоянные благотворительные инициативы для сотрудников: ящики для сбора одежды, дни донора, курсы оказания первой помощи и тактической медицины.

Подбор и привлечение персонала

В 2023 году FESCO активно работала над развитием HR-бренда работодателя, что положительно повлияло на конверсию «воронки» подбора персонала. Общее количество откликов на открытые вакансии, размещенные на сайтах по поиску работы, увеличилось на 10 %, наблюдается рост лояльности среди потенциальных кандидатов.

В рамках автоматизации процессов осуществлен переход на автоматизированную систему управления кандидатами для подбора персонала с последующей интеграцией с внутренними корпоративными системами, созданы и доработаны все этапы – от получения заявки на подбор до трудоустройства кандидата. Введена автоматизированная оценка работы рекрутмента,

ПРОЕКТ

что помогло отследить эффективность внедрений, повысить уровень лояльности нанимающих менеджеров и сделать процесс найма более прозрачным.

По итогам отчетного года закрыта потребность нанимающих менеджеров в молодых специалистах. Такой результат достигнут благодаря активному участию сотрудников по подбору персонала в молодежных форумах и кейс-чемпионатах. В ходе данных мероприятий отобраны лучшие выпускники профильных направлений, которые впоследствии были трудоустроены.

В 2023 году подбор персонала велся в 13 регионах России и четырех иностранных государствах. В сравнении с предыдущим периодом количество заявок, поступивших в работу, возросло на 11 %, количество закрытых заявок увеличилось на 9 %. Средний срок закрытия вакансий уменьшился на два дня.

Заявки на подбор персонала

Показатель	2021	2022	2023
Количество поступивших заявок	1 193	1 655	1 839

Источник: данные Компании

Закрытие заявки на подбор персонала по категориям

Показатель	2021	2022 ¹³	2023
Коммерческий персонал	49	145	206
Рабочий персонал	65	413	412
Средний менеджмент	42	622	770
Высший менеджмент	58	28	29
Итого, срок закрытия вакансий, дней	49	39	37

Расходы на привлечение персонала в 2023 году составили более 47 млн руб. и остались на уровне 2022 года.

Привлечение молодых специалистов

В 2023 году в FESCO появилось новое функциональное направление «Работа с молодыми специалистами и взаимодействие с учебными заведениями», цели которого:

- обеспечение квалифицированным персоналом Транспортной группы FESCO, в том числе омоложение кадрового состава;
- привлечение молодых специалистов из вузов и ссузов регионов присутствия Компании, включая практики, стажировки и трудоустройство;
- содействие в профориентации школьников в регионах присутствия FESCO.

Молодежная политика FESCO реализуется по четырем ключевым направлениям:

1. Взаимодействие с вузами и ссузами. Работа с текущим студенческим составом, привлечение к деятельности в Транспортной группе FESCO молодых специалистов.

Партнерские отношения реализуются со следующими вузами Российской Федерации:

- Дальневосточный федеральный университет (Владивосток);
- Морской государственный университет им. адмирала Г.И. Невельского (Владивосток);
- Владивостокский государственный университет (Владивосток);
- Дальневосточный государственный технический рыбохозяйственный университет (Владивосток);

¹³ С учетом внедрения автоматизированного подсчета в 2022 году.

ПРОЕКТ

- Сибирский государственный университет путей сообщения (Новосибирск);
- Сибирский государственный университет водного транспорта (Новосибирск);
- Новосибирский государственный университет экономики и управления (Новосибирск);
- Государственный университет морского и речного флота им. адмирала С.О. Макарова (Санкт-Петербург);
- Санкт-петербургский государственный экономический университет (Санкт-Петербург);
- Высшая школа экономики (Москва);
- Российский университет транспорта (МИИТ) (Москва);
- Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации (Москва);
- Московский государственный юридический университет им. О.Е. Кутафина (Москва);
- Казанский федеральный университет (Казань).

Также FESCO активно взаимодействует с учебными заведениями Владивостока и Новосибирска в части привлечения выпускников на практику в Транспортную группу FESCO.

Взаимодействие с вузами выстраивается по четырем направлениям:

- научно-образовательные задачи:
 - преподавание;
 - мастер-классы;
 - конференции;
 - открытые лекции;
 - выбор и оценка студентов для дальнейшего привлечения к работе в Транспортной группе FESCO:
 - кейс-турниры;
 - проектная деятельность;
 - участие в государственной аттестационной комиссии;
 - развитие профессиональных компетенций студентов:
 - практика;
 - стажировка;
 - трудоустройство;
 - участие в проектах;
 - работа в проектом офисе (Дальневосточный федеральный университет);
 - социальная и спонсорская поддержка:
 - ремонт аудиторий;
 - создание общественных творческих пространств (коворкинги);
 - помощь в поддержании в надлежащем состоянии административно-бытового имущества.

FESCO совместно с Дальневосточным федеральным университетом реализовала следующие проекты:

- проведено три кейс-чемпионата по экономике;
- в рамках проектной деятельности совместно проработаны более 15 проектов;
- организовано рабочее пространство «Коворкинг «Море внутри»;
- запущен в работу проектный офис в корпусе G, где студенты могут приобретать практический опыт, помогать бизнесу в решении производственных задач;
- открыта профильная аудитория, оформленная в корпоративном стиле.

ПРОЕКТ

2. Профориентация и популяризация отрасли. Работа со школьниками и абитуриентами с целью помощи в определении профессии и популяризации Приморского края и Дальнего Востока.
3. Амбассадоры отрасли. Передача практических профессиональных знаний студентам, научно-преподавательскому составу и развитие коммуникаций между учебными заведениями, отраслевыми представителями и FESCO.
4. Социальная и спонсорская поддержка ключевых партнеров образовательной сферы.

По итогам 2023 года наблюдается рост количества трудоустроенных выпускников.

Учебный год	Студенты, прошедшие практику стажировку и (или)	Трудоустроено выпускников
2021–2022	136	11
2022–2023	147	23

Обучение и развитие персонала

В 2023 году функция обучения и развития получила новый импульс: в Компании появилась корпоративная Академия FESCO – структура, объединившая сразу несколько направлений: адаптацию, обучение и развитие, оценку и кадровый резерв, наставничество и управление преемственностью.

Ключевыми задачами Академии стали централизация функции обучения, а также цифровизация и автоматизация всех бизнес-процессов, связанных с развитием персонала FESCO. В марте 2023 года активно заработала новая корпоративная образовательная платформа. Сотрудники Компании могут самостоятельно выбирать интересные им курсы, книги, интервью по темам личной эффективности, управлению конфликтами, менеджменту, работе с различными программами и многим другим. Менее чем за девять месяцев более 2 тыс. человек прошли курсы платформы.

Помимо асинхронного способа обучения, когда ученик взаимодействует с предварительно записанным материалом, Академия активно развивает синхронные – очные и онлайн-форматы. Методологи Академии провели мониторинг текущих процессов и разработали несколько портфелей программ с учетом запросов бизнеса: «Академия сервиса», «Академия лидерства» и «Академия продаж». В рамках каждой траектории предусмотрены тренинги, мастер-классы, прямые эфиры. Так, с августа по декабрь 2023 года на внутренних программах Академии обучилось 437 человек. В Компании появились внутренние тренеры, которые регулярно проводят мероприятия в Москве, Санкт-Петербурге, Владивостоке и Новосибирске.

Корпоративная Академия, помимо формирования штата собственных тренеров, расширяет сотрудничество с лучшими бизнес-школами и вузами страны. Это позволяет предлагать сотрудникам FESCO лучшие образовательные решения. Одно из них – запуск корпоративной программы мини-MBA «Развитие управленческих компетенций» совместно с Институтом бизнеса и делового администрирования РАНХиГС.

Процессы централизации функции позволили включить в контур изменений обучение сотрудников плавсостава. Запущены проекты по оцифровке документации, реализован ряд доработок в системах, что позволяет в режиме реального времени отслеживать сроки окончания действия того или иного обязательного сертификата, своевременно организовывать обучение и лучше контролировать обученность. В дополнение к обязательному обучению, регулирующему законодательством, Академия запустила регулярные образовательные мероприятия для обмена опытом и обсуждения операционных задач.

ПРОЕКТ

В разработке образовательного контента участвуют нейросети: подбор изображений и их обработка, реферирование текстов, в том числе технических, написание проверочных кейсов и заданий – все частично или полностью делегировано генеративному искусственному интеллекту. Это позволяет существенно сократить время и затраты.

Аналогичными возможностями пользуется учебный центр Владивостокского морского торгового порта, чьей задачей на 2023 год стала оцифровка учебно-методических материалов по ключевым направлениям обучения. Нейросети помогают обрабатывать изображения, структурируют материалы, позволяют быстро собрать информацию. За 2023 год программы учебного центра прошли 11 250 раз.

Развитие внутренней экспертизы в процессе обучения и развития персонала не отменяет возможности привлечения внешних провайдеров. Сотрудники FESCO посещают конференции, семинары, тренинги, практикумы, а корпоративная Академия помогает в выборе лучшего решения и организации всего процесса. В 2023 году были обработаны 322 заявки на обучение для 1 338 сотрудников.

Важным аспектом обучения является прикладной характер выбранных тем и возможность применить полученные знания на практике. В этом будет помогать направление оценки, которое сформировано в Академии в 2023 году. Задача направления – формирование ядра корпоративных компетенций, разработка профилей для разных категорий должностей, поиск решений для автоматизации как самого процесса оценки, так и выдачи рекомендаций в виде индивидуальных планов развития. На конец 2023 года оценку прошли более 250 человек, разработан ряд профилей компетенций, выработан подход к формированию рекомендаций по развитию.

Расходы на развитие персонала в 2023 году составили порядка 70 млн руб. и увеличились более чем в 3,5 раза по сравнению с 2022 годом.

Тренинги

- 30 внутренних тренингов;
- 40 дней тренингов;
- 320 часов тренингов;
- 285 обученных;
- 75 пропустили.

Электронное обучение

- 3 587 курсов пройдено;
- 762 ученика, проходивших курсы;
- 4 290 сотрудников на платформе всего.

Обучение по заявкам

- 322 заявки всего;
- 1 338 учеников всего;
- 488 учеников онлайн-школы английского языка Skyeng.

Корпоративная культура

Спорт

ПРОЕКТ

Спорт в FESCO является элементом корпоративной культуры. Занятия спортом положительно влияют на эффективность работы, в первую очередь через развитие командного взаимодействия. В компаниях FESCO созданы базовые условия для всех сотрудников, желающих заниматься спортом.

На территории ВМТП построен тренажерный зал для сотрудников компании. Зал оснащен тренажерами, в нем также проводятся групповые и индивидуальные занятия. Занятия осуществляются под руководством и контролем мужского и женского тренеров. Кроме тренажерного зала в оздоровительном комплексе также есть сауна и хамам. Портовики могут бесплатно посещать бассейн и секции по волейболу, баскетболу, мини-футболу, хоккею, бегу и борьбе. Кроме того, в ВМТП проводятся товарищеские спортивные мероприятия по русскому жиму, играм в настольный теннис и хоккею на льду.

Благодаря развитию спорта в Компании есть и свои спортивные команды: по баскетболу – «Тигры ВМТП», футбольная команда «Портовик», хоккейная команда «Акулы ВМТП». Сотрудники, в том числе в составе этих команд, принимают участие в различных спортивных мероприятиях Приморского края: зимняя и летняя бизнес-спартакиады, Межрегиональная любительская баскетбольная лига, Альтернативная хоккейная лига Приморского края, Кубок Приморского края федерации по хоккею, Открытый чемпионат Владивостока по мини-футболу, Открытое первенство по футболу и др. – и занимают призовые места. Также сотрудники FESCO участвуют в спортивных марафонах, например таких, как «Мосты Владивостока» и «Гонка героев».

Всего во Владивостоке в 2023 году проведено 12 спортивных мероприятий с общим количеством участников более 700 человек.

Развитие спорта происходит и в других компаниях Группы:

- в Москве для сотрудников FESCO организованы регулярные тренировки по футболу, хоккею и йоге;
- Санкт-Петербурге – регулярные тренировки по футболу.

В мероприятиях Лиги Героев – «Гонка героев» и «ЗаБег» – приняли участие более 400 сотрудников.

Расходы на корпоративный спорт в 2023 году составили более 10 млн руб. и увеличились на 35 % по сравнению с 2022 годом.

Культурные и корпоративные мероприятия

В 2023 году 5 872 сотрудника в 21 городе посетили корпоративный праздник «Время FESCO». Во Владивостоке прошло более 40 мероприятий с общим охватом более 4 тыс. человек. 6 тыс. сотрудников получили подарки на праздники. Кроме того, все дети сотрудников в возрасте до 14 лет получили новогодние подарки от Компании.

Расходы на культурные и корпоративные мероприятия в 2023 году составили более 140 млн руб. и увеличились более чем в 5,5 раз по сравнению с 2022 годом.

Профсоюзные организации

Профсоюзные организации FESCO представлены шестью первичными профсоюзными организациями, объединенными в территориальные профсоюзные организации Владивостока и Приморского края, которые входят в состав трех общественных организаций: Территориальную общественную организацию работников морских портов Приморского края Российского профсоюза докеров, Профессиональный союз работников водного транспорта Российской Федерации и Российский профсоюз моряков, являющийся аффилированной организацией Международной федерации транспортных рабочих.

ПРОЕКТ

Деятельность профессиональных союзов докеров и моряков направлена на представление и защиту прав и законных интересов членов профсоюзов по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, а также с координацией действий профсоюзных организаций по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных и иных непосредственно связанных с ними прав и интересов членов профсоюзов.

Профессиональные союзы в 2023 году объединили более 30 % всех работников FESCO, из которых около 25 % приходится на долю управленческого персонала и 75 % – на долю производственного персонала.

Профсоюзные организации в 2023 году вели социальную поддержку членов профсоюзов и их семей по следующим направлениям:

- материальная помощь (в связи с болезнью, смертью, рождением ребенка, регистрацией брака, к юбилейным датам работников, в связи с выходом на пенсию, а также многодетным семьям и семьям, воспитывающим детей-инвалидов);
- 224 члена профсоюза в торжественной обстановке награждены благодарностями за профессионализм и активную жизненную позицию, а также памятными подарками ко дню рождения;
- организовано награждение заслуженных членов профсоюза в честь Дня порта, вручены почетные грамоты и подарочные сертификаты;
- 64 члена профсоюза получили юридическую помощь, включая консультации и подготовку документов;
- 26 членов профсоюза получили помощь в заполнении декларации 3-НДФЛ для получения налогового вычета;
- компенсирована стоимость приобретенных билетов на детские новогодние мероприятия (цирк, театр, утренники, новогодние представления, шоу с аниматорами). Члены профсоюза получили компенсации для 186 детей;
- с целью сплочения коллективов проведено 105 корпоративных мероприятий для членов профсоюза ПАО «ВМТП»;
- организован турнир по теннису и шахматам ко Дню защитника Отечества;
- организовано поздравление женщин – членов профсоюза, вручены подарочные конфеты к 8 Марта;
- вручены подарочные карты в «Самбери» и сувенирная продукция ветеранам – труженикам тыла в честь Дня Победы;
- проведен творческий конкурс рисунков и поделок на тему «Порт моей мечты» в честь Дня защиты детей, а также 1 540 детей членов профсоюза получили подарочные сертификаты ко Дню знаний;
- территориальная организация Российский профсоюз докеров провела корпоративные мероприятия для 200 членов профсоюза в честь Дня работников морского и речного флота: сплав по реке Партизанская, экскурсия в Долину атлантов;
- более 1 тыс. членов профсоюза посетили театр Горького, свыше 100 членов профсоюза побывали на Беневских водопадах в сопровождении опытных гидов;
- профсоюз совместно с ПАО «ВМТП» провел субботник в Детской краевой больнице № 2.

Профсоюзные организации находятся в постоянном конструктивном взаимодействии с работодателем – Группой FESCO. В 2023 году в коллективные договоры были внесены следующие изменения.

- Коллективный договор ПАО «ВМТП»:

- внесены изменения в материальную помощь по смерти работника с учетом единого подхода по Группе;
- внесены изменения в материальную помощь по рождению ребенка с учетом единого подхода по Группе;
- принято Положение об индексации в качестве приложения к коллективному договору;
- внесены изменения в суммы выплат по инвалидности. Сумма выплат зафиксирована в твердой денежной форме без привязки к МРОТ¹⁴;
- внесены изменения по возрасту при выплате к юбилейной дате;
- внесены изменения в компенсации санаторно-курортного лечения;
- дополнен список компаний, входящих в проект «Единый стивидор», для расчета выплаты работникам, увольняющимся в связи с уходом на пенсию, которые ранее были упущены;
- дополнен единовременной компенсацией морального вреда работникам, причиненного их здоровью в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- положения об оплате труда, премировании и корпоративных наградах вынесены из коллективного договора в локальные нормативные акты с целью унификации с общими подходами по FESCO;
- отменены выплаты работникам к ежегодному оплачиваемому отпуску в зависимости от стажа работы и с 1 января 2024 года повышены выплаты сотрудникам ООО НПП «Владпортбункер» в размере: оклад на 625 руб., часовая тарифная ставка на 3,79 руб.;
- отменена выплата работникам в честь Дня защитника Отечества, Международного женского дня, Дня работников морского и речного флота.
- Коллективный договор филиала ПАО «ДВМП» во Владивостоке:
 - увеличена стоимость суточного рациона питания моряков и сумм компенсации за питание членам экипажей судов служебно-вспомогательного флота на 30 %;
 - увеличена выплата страховой суммы выгодоприобретателям в случае смерти застрахованного по иным причинам, не указанным в коллективном договоре, с 16 тыс. руб. до 10 МРОТ, которую обеспечивает страховая компания по договору страхования от несчастных случаев;
 - увеличена предельная сумма компенсации стоимости путевки в детские загородные стационарные оздоровительные лагеря и санатории с 8 тыс. до 10 тыс. руб. на каждого ребенка работника до 14 лет включительно;
 - в рамках унификации подходов по оплате труда по компаниям FESCO введена дополнительная оплата дней отсутствия работника по причине временной нетрудоспособности самого работника (не более чем за пять рабочих дней в течение календарного года).

¹⁴ МРОТ – минимальный размер оплаты труда.

Совет ветеранов войны и труда ПАО «ДВМП»

FESCO финансирует Совет ветеранов войны и труда. Средства, направленные в 2023 году, использованы по следующим направлениям:

- материальная помощь в связи с болезнью и дорогостоящим лечением, в том числе приобретение препаратов, лечение и протезирование зубов;
- частичная оплата ритуальных услуг родственникам умерших ветеранов;
- содержание Совета ветеранов;
- юбилейные выплаты;
- выплата единовременной материальной помощи ко Дню Победы, Дню работников морского и речного флота и вдовам погибших моряков.

В 2023 году сумма выплаченных Совету ветеранов средств составила 7 840 тыс. руб., что на 20 % больше, чем годом ранее.

Политика по правам человека

Политика FESCO по правам человека направлена на соблюдение Компанией прав и свобод человека, определенных законодательством Российской Федерации, Всеобщей декларацией прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН, и другими международными документами. Стремление к соблюдению, поддержке и содействию развития прав человека во всех аспектах деятельности является для FESCO обязательным принципом, позволяющим эффективно организовывать и проводить политику в отношении прав человека.

Главные принципы FESCO в сфере политики по правам человека

- Отсутствие дискриминации. Компания уважает культурное многообразие и индивидуальные различия сотрудников, не допуская дискриминации, в том числе по признакам пола, национальности, языка, социального положения, возраста, отношения к религии и других обстоятельств. Компания стремится участвовать в социально-политической жизни сообщества тех регионов, в которых работает, справедливо и честно относится к людям.
- Запрет на использование детского и принудительного труда. Сотрудники работают в Компании по собственному желанию, ознакомлены с условиями труда, регулярно получают заработную плату. Компания соблюдает права ребенка, отказывается от использования детского труда.
- Компания является гарантом защиты достоинства и равенства людей путем недопущения преследования и насилия в любой форме и принятия адекватных мер реагирования.
- Официальное трудоустройство и кадровые решения, принимаемые на законных и объективных основаниях, таких как знания и умения.
- Достойный, конкурентоспособный и справедливый уровень вознаграждения, не ниже минимального размера оплаты труда; равная оплата за равный труд, принимая во внимание разницу по заработной плате в зависимости от региона.
- Соблюдение всех регуляторных требований, касающихся режима труда и отдыха, стремление к минимизации сверхурочных рабочих часов без производственной необходимости и соответствующей оплаты.
- Компания предоставляет равный доступ к социальным гарантиям и льготам, обучению всем заинтересованным сторонам в целях обеспечения жизненного уровня, необходимого для поддержания здоровья и благосостояния, повышения качества жизни.

- Эффективное взаимодействие между работниками и руководством, уважение свободы объединения и ведения коллективных переговоров, своевременное информирование работников о касающихся их изменениях в деятельности.
- Компания ответственно подходит к соблюдению прав и решению вопросов, связанных с благополучием местных сообществ и коренного населения на территориях присутствия своей деятельности, сотрудничает с органами власти и с уважением относится к населению территорий своего присутствия.

Кодекс корпоративной и деловой этики

FESCO активно поддерживает и строго соблюдает нормы трудовых отношений, права и свободы сотрудников, предоставляет равные возможности и гарантирует работникам защиту от любых форм дискриминации. Действие норм этического поведения в FESCO распространяется на отношения с работниками через действующий Кодекс корпоративной и деловой этики, в котором прописано, что в Компании нет ограничений по работе в зависимости от пола, национальности, вероисповедания и иным признакам, а также другим обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работников.

Компания следует принципам честной, справедливой и открытой политики в отношении как своих сотрудников, так и внешних контрагентов:

- создает атмосферу открытости в деловом общении;
- обеспечивает организацию труда, способствующую эффективному взаимодействию работников и получению ими удовлетворения от работы;
- создает и поддерживает в коллективе устойчивый благоприятный моральный климат, направленный на обеспечение открытого обмена мнениями, способствующий эффективному решению поставленных задач, а также на реализацию подчиненными своего потенциала;
- создает условия для обучения и повышения профессиональной квалификации работников.

Действие Кодекса корпоративной и деловой этики распространяется на отношения сотрудников с внешними контрагентами.

Охрана труда и производственная среда

Охрана труда и окружающей среды, промышленная и пожарная безопасность (ОТПС) являются приоритетом в фокусе внимания внутренней политики Группы FESCO.

В 2023 году в рамках обновленного Регламента системы управления охраной труда была актуализирована Политика в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности (основополагающий документ, отображающий позицию FESCO в области безопасности производственных процессов) и были приняты 10 жизненно важных правил.

1. Я не появляюсь на работе в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения, а также плохого самочувствия.
2. Я всегда передвигаюсь, следуя правилам безопасности, вижу и устраняю опасные условия/ситуации, останавливаю небезопасные действия.
3. Я не оставляю без присмотра и правильно храню/использую взрывопожароопасные материалы, не курю и не развожу огонь в неположенных местах.
4. Я никогда не нахожусь под поднятым грузом / в зоне работы механизмов.
5. Я понимаю какие могут быть работы с повышенной опасностью и никогда не приступаю к ним без действующего наряда-допуска и инструктажа.

ПРОЕКТ

6. Я всегда использую средства индивидуальной и коллективной защиты во время работы, в том числе ремни безопасности в автомобиле.
7. Я всегда проверяю изоляцию/блокировки всех источников опасной энергии механизмов и оборудования перед началом работ.
8. Я не использую устройства связи и не отвлекаюсь от дороги во время управления транспортом, не нарушаю скоростной режим.
9. Я принимаю меры для защиты от падения с высоты.
10. Я сам отвечаю за свою безопасность!

Основные принципы и обязательства Группы FESCO в отношении охраны труда:

- безусловное выполнение требований российского законодательства, международных договоров Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды;
- приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результату производственной деятельности;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда;
- осуществление комплекса организационно-технических мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- создание современных и безопасных условий труда;
- обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасного труда;
- снижение риска возникновения аварий на опасных производственных объектах.

В 2023 году в рамках реализации Политики в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности разработаны и актуализированы следующие регламенты:

- «Расследование и учет несчастных случаев на производстве»;
- «Квалификационные требования по охране труда, промышленной, пожарной, транспортной безопасности и охране окружающей среды, предъявляемые к поставщикам, исполнителям, подрядчикам»;
- «Управление рисками в области промышленной безопасности и организация производственного контроля»;
- «Управление значимыми экологическими аспектами и организации производственного экологического контроля»;
- «Система управления в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды Группы FESCO»;
- «Процедуры идентификации опасностей, оценки и управления профессиональными рисками».

Разработано и утверждено Положение о порядке технического расследования причин аварий и инцидентов с транспортными средствами и подъемными сооружениями (механизмами).

Для достижения целей в области охраны труда в 2023 году реализованы следующие мероприятия:

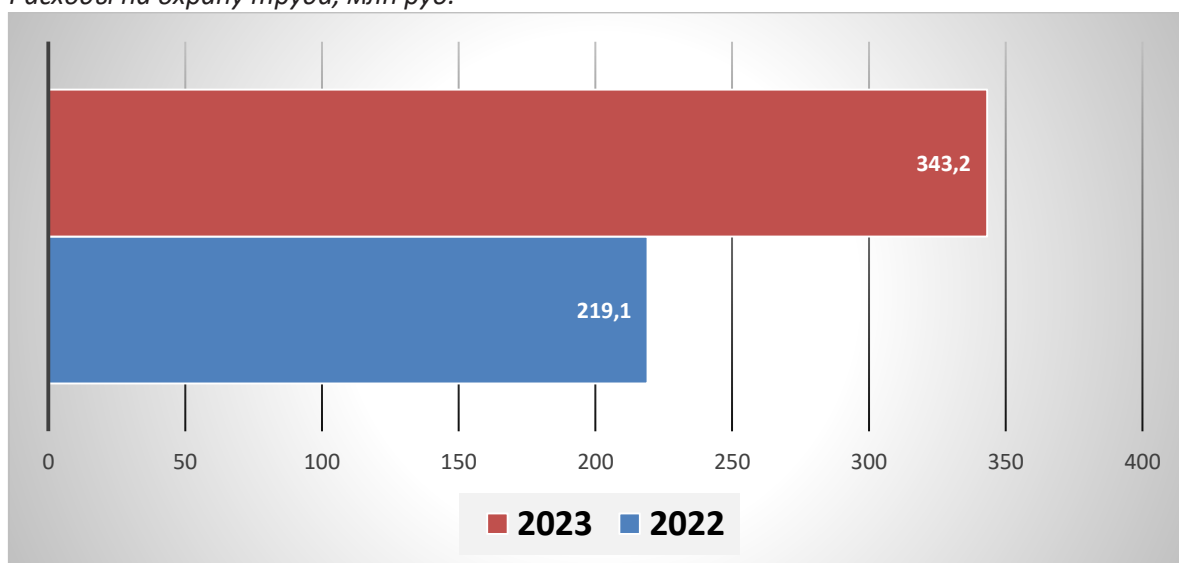
- проведена специальная оценка условий труда на 836 новых рабочих местах;
- осуществлена оценка уровней профессиональных рисков на 54 рабочих местах;

ПРОЕКТ

- проведен производственный контроль за соблюдением санитарных норм и правил, гигиенических нормативов и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий на 740 рабочих местах;
- проведены обязательные медицинские осмотры 2 062 работников;
- обеспечены средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами 2 882 работника;
- списочная численность работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, на конец 2023 года составила 2 090 человек;
- расходы FESCO на предоставление полагающихся Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций работникам в 2023 году составили 171,5 млн руб.

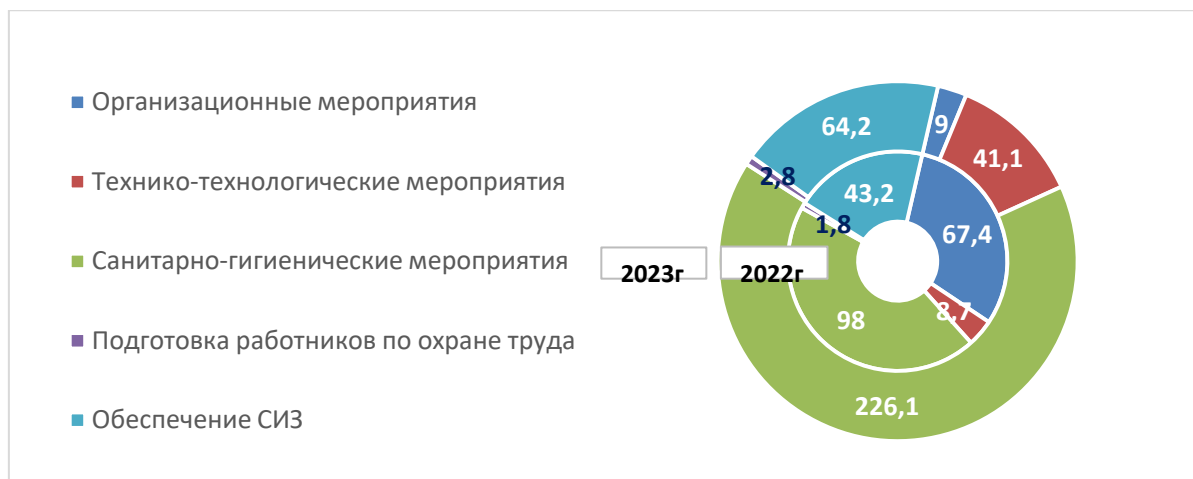
В 2023 году в Группе FESCO была достигнута суммарная экономия суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование в размере 5,5 млн руб. в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 467н) в виде возмещения произведенных расходов за счет средств бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Расходы на охрану труда, млн руб.



Источник: данные Компании

Реализация мероприятий в 2023 году

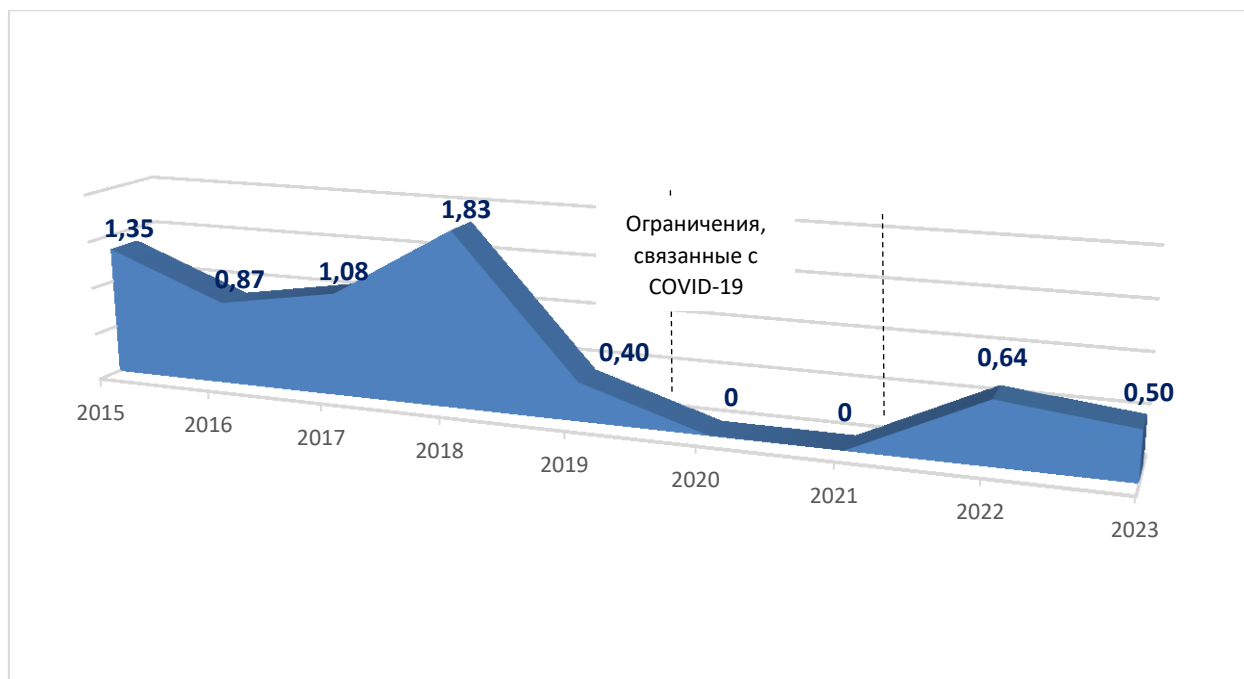


Источник: данные Компании

- Организационные мероприятия – специальная оценка условий труда, производственный контроль, оценка профессиональных рисков, мероприятия по охране труда, медицинские осмотры, вакцинация.
- Технико-технологические мероприятия – системы контроля за оборудованием и энергией, улучшение уличного освещения, обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защитой, применение анкерных линий.
- Санитарно-гигиенические мероприятия – освещение рабочего места, места обогрева и отдыха, обеспечение питьевой водой, дезинфекция и дезинсекция, медицинские осмотры и обследования, производственный контроль.
- Подготовка работников по охране труда – обучение, пропаганда, обустройство классов по охране труда, модернизация материалов обучения, в том числе на основе VR-технологий.
- Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) – специальная одежда и обувь и другие СИЗ.

В 2023 году FESCO снизила показатель частоты травм с потерей рабочего времени LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) с 0,64 до 0,50 по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

Динамика показателя частоты травм с потерей трудоспособности (LTIFR)



Источник: данные Компании

Сравнительные показатели LTIFR

Показатель	2022	2023
Портовый дивизион	0,26	0,51
Железнодорожный дивизион	0	0
Линейно-логистический дивизион	0	0,49
Морской дивизион	2,94	1,48
Топливный дивизион	0	0
Группа FESCO (среднее по дивизионам)	0,64	0,50

Источник: данные Компании

Цифровизация охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности

В целях соответствия лучшим отраслевым практикам, современному уровню технологического и научного-технического развития в рамках цифровой трансформации компаний Группы FESCO начат первый этап (обследование внутренних систем и процессов) внедрения автоматизированной системы управления охраной труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасностью (АСУ ОТПС), позволяющей стандартизировать процессы и документы, организовать точное планирование, снизить рутинную работу специалистов и риски административного воздействия, повысить исполнительскую дисциплину. Интеграция процессов ОТПС в «Умный порт» позволит отслеживать и предупреждать возникновение рисков аварий и несчастных случаев при производстве работ и нахождении в опасных зонах, снизить риски допущения ошибок человеческого фактора при проведении работ с повышенной опасностью.

Информационная система АСУ ОТПС затронет автоматизацию процессов обеспечения и управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью, охраной окружающей среды.

Экологическая среда и энергоэффективность

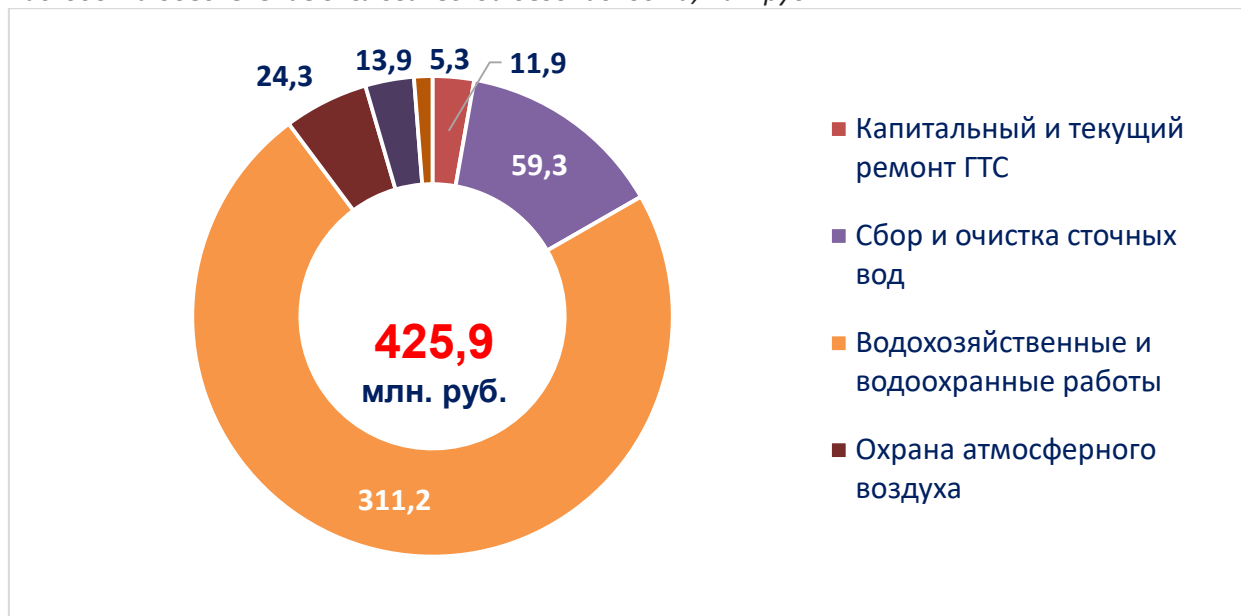
В соответствии с миссией Группы FESCO, создавая лучшие логистические решения для наших клиентов, мы учитываем их заинтересованность и потребность в минимизации углеродного следа.

ПРОЕКТ

FESCO следует принципам устойчивого развития, обеспечивая снижение карбонового следа от перевозки и перевалки грузов, отдавая предпочтение цифровизации и средствам объективного контроля за потреблением энергоресурсов и состоянием окружающей среды.

Снижение карбонового следа и сохранение морской биоты являются основными целями FESCO в рамках природоохранной деятельности.

Расходы на обеспечение экологической безопасности, млн руб.



Источник: данные Компании

Принимая во внимание ответственность перед государством и обществом FESCO во всех регионах присутствия:

- устанавливает новые, модернизирует существующие очистные сооружения (гарантия того, что возвращаемая в естественную среду вода безопасна и соответствует установленным критериям качества);
- проводит постоянный контроль уровня шума в контрольных точках на границе ближайших жилых застроек в дневное и ночное время;
- ведет непрерывный контроль за состоянием атмосферного воздуха на территории предприятий и на границе санитарно-защитных зон (данные с устройств оперативно передаются на специализированный сайт Приморского управления по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды);
- осуществляет анализ морской биоты (совокупность видов живых организмов, объединенных общей областью обитания), включающий исследования состояния водных биологических ресурсов в районе производства работ;
- проводит анализ состояния донных осадков в акватории бухты Золотой Рог с целью контроля возможного загрязнения донных отложений, связанных с осуществлением хозяйственной деятельности ПАО «ВМТП».

Большое внимание уделяется отдельному сбору отходов и сортировке мусора с целью его дальнейшей переработки и утилизации.

В 2023 году на предприятиях FESCO образовано 2 724 т отходов, что на 886 т меньше аналогичного периода прошлого года. 69 % отходов переданы для утилизации, обработки и обезвреживания.

Действие с отходами	Класс отходов, т				
	I класс	II класс	III класс	IV класс	V класс
Образовалось за год	0,2	0,3	195,3	407,7	2 120,4
Передано региональному оператору	0	0	0	76,4	0
Передано для обезвреживания	0	0	117,2	76,2	1,9
Передано для утилизации	0,2	0,3	78,2	64,5	222,0
Передано для захоронения	0	0	0	190,6	588,2
Передано для обработки	0	0	0	0	1 308,3

В FESCO в соответствии с действующим природоохранным и санитарно-эпидемиологическим законодательством организованы места временного накопления отходов.

На регулярной основе проводится работа по уменьшению количества накопленных отходов.

Основные положения в области безопасности, качества и охраны окружающей среды закреплены Политикой в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности. Настоящая политика распространяется на все филиалы, обособленные и структурные подразделения Группы FESCO, а также дочерние и зависимые общества.

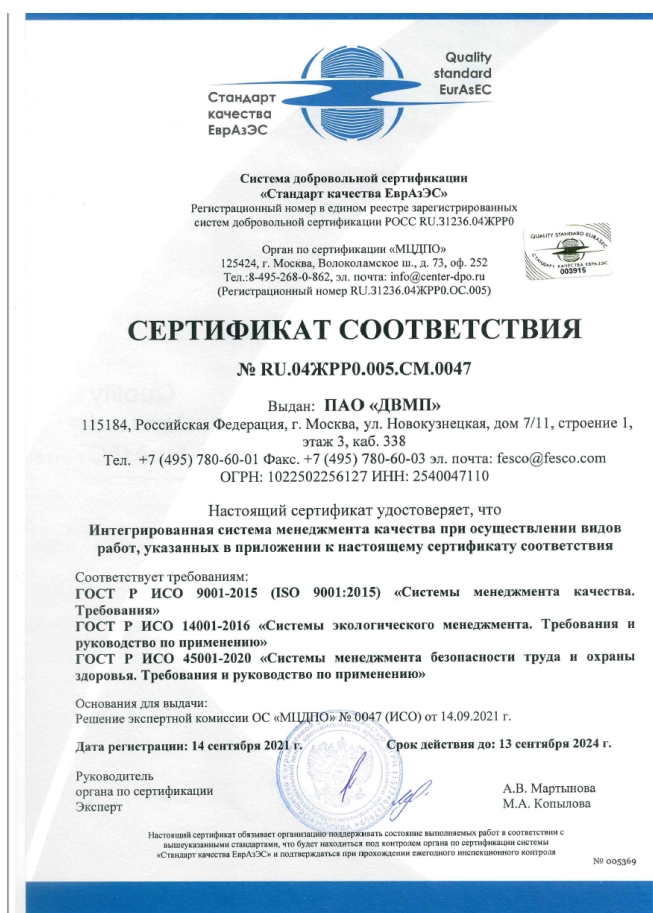
Реализация заявленных в политике приоритетов достигается посредством функционирования в ПАО «ДВМП» Системы экологического менеджмента 087-02-09-2022 (далее – СЭМ), включающей документированные процедуры, планы, рабочие инструкции, внутренние, внешние и надзорные проверки, самооценку и анализ со стороны руководства.

В 2023 году инспекционный контроль подтвердил соблюдение Группой FESCO требований сертификатов соответствия Стандарта качества ЕврАзЭС: ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) «Системы менеджмента качества. Требования», ГОСТ Р ИСО 14001-2016 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению», ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования».

Природоохранными органами в 2023 году не выявлены случаи нарушения предприятиями Группы FESCO законодательства Российской Федерации в области природопользования, повлекшие к штрафным санкциям.

ПАО «ДВМП» удостоилось уровня «Лидер» (AAA) в рамках национального стандарта «Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности» (ЭКГ-рейтинг), заняв 26-е место в общем рейтинге и четвертое место в секторе «Транспорт и хранение» и получив максимальную оценку по фактору «Экология».

В целом Транспортная группа FESCO по итогам 2023 года заняла 69-е место в ESG-ренкинге, поднявшись за календарный год на 30 позиций.



Сокращение выбросов парниковых газов

В 2023 году FESCO продолжила активную работу по реализации механизмов сокращения выбросов парниковых газов, в том числе за счет снижения потребления топливно-энергетических ресурсов (ТЭР).

За счет снижения удельных выбросов парниковых газов в результате производственной деятельности Группы FESCO относительное сокращение выбросов составило 10,7 тыс. т CO₂-экв., или 2,4 %.

Энергетическая политика Группы FESCO

Осознавая роль FESCO на рынке транспортно-логистических услуг Российской Федерации, в перевозках через Дальний Восток по внешнеторговым морским линиям и железнодорожным линиям в/из стран Азии и по каботажным морским линиям, руководство Группы FESCO считает реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности одним из приоритетных направлений деятельности.

В 2023 году FESCO впервые получила групповой сертификат на соответствие международному стандарту (ISO 50001:2018) и российскому аналогу (ГОСТ Р 50001-2023) «Системы энергетического менеджмента – Требования и руководство по применению».

Этому событию предшествовала планомерная работа по выстраиванию в FESCO системы энергетического менеджмента и подготовке к сертификационному аудиту:

- актуализирована Энергетическая политика Группы FESCO;
- переработаны должностные инструкции ответственных работников;
- утвержден порядок проведения внутренних аудитов системы энергетического менеджмента и проведены соответствующие внутренние аудиты предприятий Группы;

ПРОЕКТ

- актуализирована Методика энергетического анализа и проведена экспертиза энергетического анализа;
- утвержден порядок проведения анализа системы энергетического менеджмента со стороны руководства Группы FESCO.

По итогам проведения аудита системы энергетического менеджмента на предприятиях, входящих в Группу FESCO, аккредитованным по международным правилам сертификационным органом дано положительное заключение и выданы соответствующие сертификаты.



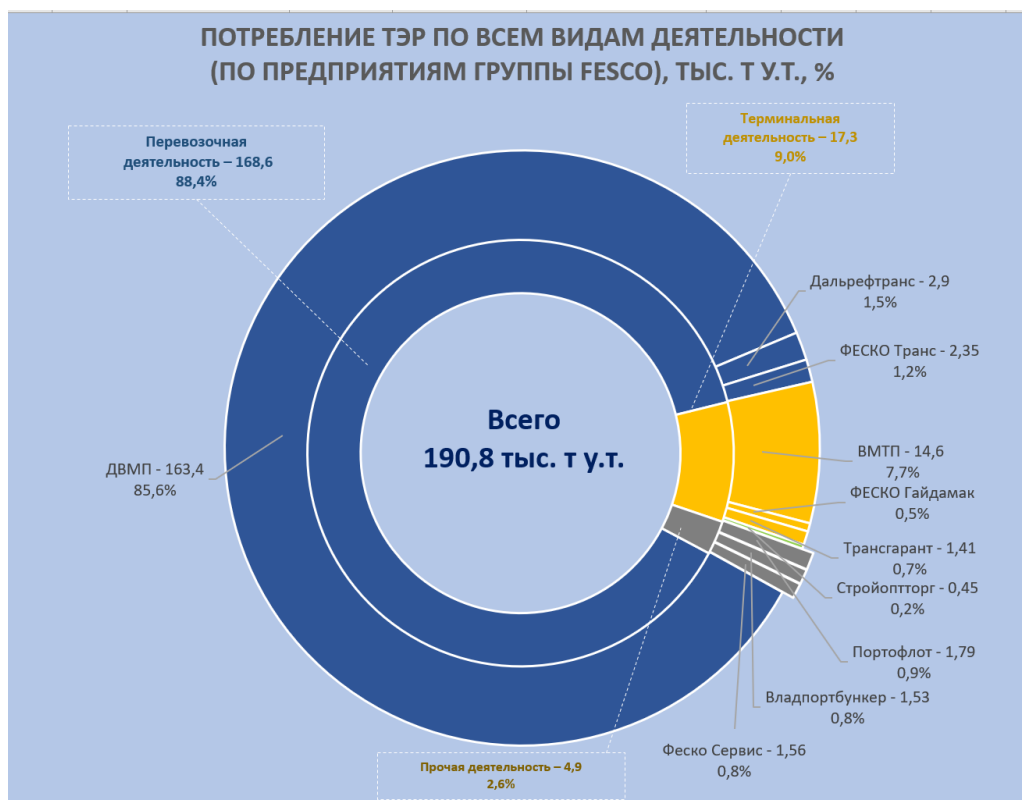
Энергетическая политика является основой для анализа и установления энергетических целей и задач Группы FESCO, а также для выбора приоритетных мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности с наибольшим потенциалом.

Энергопотребление

К основным областям использования ТЭР в FESCO относятся перевозочная деятельность, в рамках которой топливо используется на перевозку грузов морским, автомобильным и железнодорожным (рефрижераторы) транспортом, а также терминальная деятельность с использованием топлива на перевалку контейнерных и неконтейнерных грузов в ПАО «ВМТП» и других терминалах.

Всего в 2023 году в Группе FESCO потреблено 190,8 тыс. т у. т., из которых на перевозочную деятельность относится 88,4 %, на терминальную – 9,0 %.

Потребление ТЭР по всем видам деятельности (по предприятиям Группы FESCO), тыс. т у. т., %

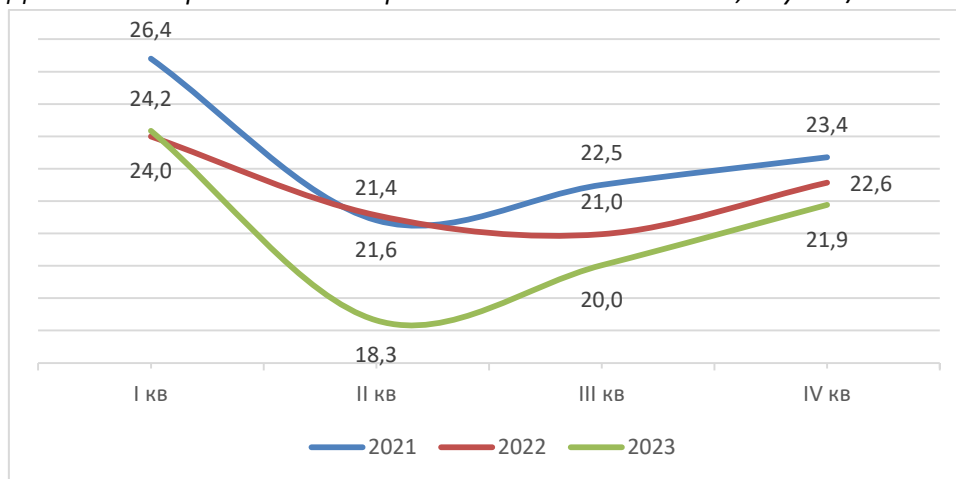


Источник: данные Компании

В 2023 году начата разработка корпоративной автоматизированной системы учета ТЭР с интеграцией со смежными информационно-производственными системами предприятий Группы FESCO.

Динамика снижения в 2023 году удельного потребления ТЭР на осуществление производственной деятельности Группа FESCO подтверждает эффективность мероприятий, реализуемых предприятиями Группы.

Динамика энергоемкости терминальной деятельности, кг у. т. / ктк

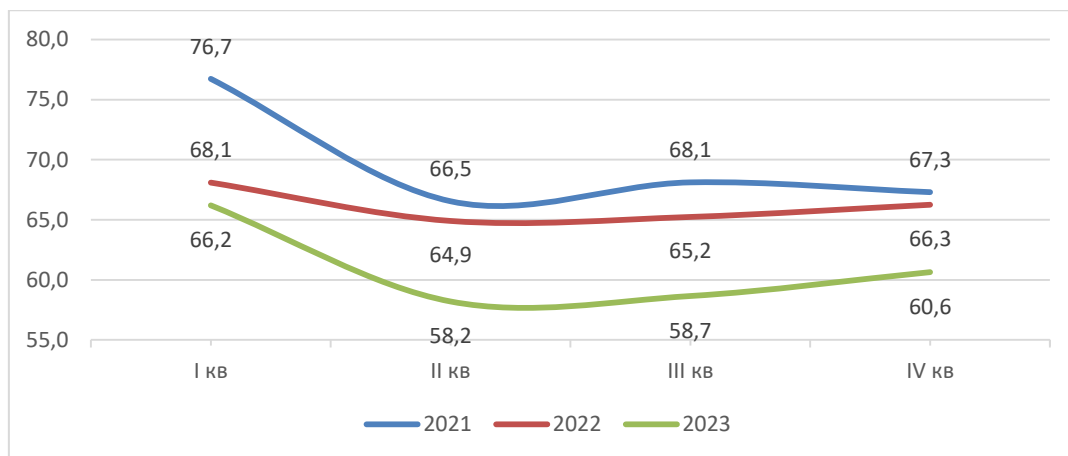


Источник: данные Компании

Энергоемкость перевалки контейнеров через терминалы Группы FESCO в 2023 году составила 21,1 кг у. т. / ктк, что ниже аналогичного показателя 2022 года на 5,5 %.

*Динамика энергоемкости перевозки грузов морским транспортом, кг у. т. / млн DWT миль *10⁻¹*

ПРОЕКТ



Источник: данные Компании

Энергоемкость перевозки грузов морским транспортом снижена по итогам 2023 года на 3,5 % и составила 63,7 кг у. т. / млн DWT миль*10⁻¹

Основные показатели энергоемкости производственной деятельности Группы FESCO

Показатель	Потребление топлива, тыс. т у. т.		Энергоемкость выполнения работ, кг у. т. / объем работ		Изменение энергоемкости 2023/2022, %
	2022	2023	2022	2023	
Терминальная деятельность					
в том числе перевалка контейнерных грузов	13,10	13,13	22,3	21,1	(5,5)
перевалка неконтейнерных грузов	4,08	3,45	7,67	7,64	(0,4)
Перевозочная деятельность					
Перевозка грузов морским транспортом	126,8	157,1	66,1	63,7	(3,5)
Перевозка грузов автомобильным транспортом	2,3	2,4	44,2	42,9	(2,9)
Перевозка грузов железнодорожным транспортом (рефрижераторные контейнеры)	2,9	2,9	133,7	138,9	3,9

Энергосбережение

В рамках реализации Энергетической политики Группы FESCO разработана Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности Группы FESCO на 2023 год, включающая планы организационно-технических мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Программа энергосбережения включает мероприятия по следующим направлениям:

- повышение эффективности использования ресурсов на судоходство;
- повышение эффективности использования ресурсов на объектах теплогенерации и других объектах системы теплоснабжения;
- повышение эффективности использования ресурсов на эксплуатацию зданий и сооружений;
- повышение эффективности использования ресурсов на эксплуатацию погрузо-разгрузочной, специальной и автотракторной техники;

ПРОЕКТ

- повышение эффективности использования ресурсов на нужды железнодорожного хозяйства;
- повышение энергетической эффективности систем освещения;
- повышение эффективности использования ресурсов на технологические процессы.

Общая экономия ТЭР в 2023 году за счет реализации мероприятий программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности составила 5,7 тыс. т у. т. (при плане 5,3 тыс. т у. т.).

Объем экономии ресурсов

Судовое топливо



3,3 тыс. т

Электроэнергия



0,9 млн. кВт · ч

Дизельное
топливо



344 тыс. л

Топочный
мазут



200 т

При реализации программы проведен перевод теплоснабжения объектов на территории ПАО «ВМТП» с мазутной котельной на городские тепловые сети через построенный современный, погодозависимый, автоматизированный центральный тепловой пункт. Также проведена модернизация внутрипортовых тепловых сетей с установкой приборов учета тепловой энергии у потребителей. Эффективность указанных мероприятий в энергетическом эквиваленте в 2023 году в среднем составила 28 % по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года.



Проведена замена системы освещения 11 контейнерных перегружателей на светодиодные светильники. Реализован пилотный проект по переводу мачтового освещения территории ПАО «ВМТП» на светодиодное с функцией диммирования светового потока. По итогам пилотного проекта, помимо более равномерной освещенности, потребление электрической энергии на мачте освещения снизилось более чем на 50 %.



В рамках реализации проекта по переводу работы внутрипортовой техники на электронные путевые листы на территории ПАО «ВМТП» законсервирована топливозаправочная станция. Взамен установлены три автоматизированные контейнерные заправочные станции. Вся погрузо-разгрузочная техника и терминальные тягачи оборудованы системой позиционирования ГЛОНАСС с мониторингом расхода дизельного топлива.

FESCO продолжила внедрять комплексную систему мониторинга показателей работы и расхода топлива на судах SSV (Smart Ship View). В 2023 году система внедрена на четырех судах. Суда FESCO выполняют требования международной конвенции по предотвращению загрязнения с судов (англ. International Convention for the Prevention of Pollution from Ships, MARPOL) в части энергоэффективности судов. Ведется мониторинг расхода топлива в соответствии с утвержденным Планом управления энергетической эффективностью судна (англ. Ship Energy Efficiency Management Plan, SEEMP). Все суда Компании имеют удостоверения регистра, подтверждающие правильное ведение сбора данных.

Суда Группы, эксплуатируемые в территориальных водах близ европейской части мирового океана, выполняют требование Правила EU MRV¹⁵, в соответствии с которым имеют утвержденный план энергоэффективности, собирают и предоставляют данные по расходу топлива, выбросам парниковых газов и выполненной работе. Эти меры также направлены на снижение выбросов парниковых газов в атмосферу.

¹⁵ От англ. monitoring, report, verification – мониторинг, отчет, проверка.

Социальные проекты

Наш подход

Транспортная группа FESCO, являясь одной из крупнейших транспортно-логистических компаний в Российской Федерации и за ее пределами, признает свою ответственность перед заинтересованными сторонами Группы и общества в целом и берет на себя обязательства по ведению социально ответственной деятельности.

Реализация инициатив, способствующих устойчивому развитию регионов присутствия, – одно из ключевых направлений стратегии корпоративной социальной ответственности FESCO.

В определении понятия «корпоративная социальная ответственность» FESCO следует международному стандарту ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности»: «Ответственность организации за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое:

- содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
- учитывает ожидания заинтересованных сторон;
- соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения;
- интегрировано в деятельность всей организации и применяется в ее взаимоотношениях».

FESCO также разделяет позицию в отношении корпоративной социальной ответственности (КСО), зафиксированную в Социальной хартии российского бизнеса. Этот документ расширяет понятие КСО, включая в него добросовестную деловую практику, соблюдение прав человека, ответственные трудовые практики, ответственность за рациональное использование природных ресурсов и охрану окружающей среды, ответственность перед потребителями и местными сообществами.

В рамках своей благотворительной деятельности FESCO добровольно берет на себя дополнительные обязательства, которые также соотносятся с ЦУР:

- поддержка развития культуры и образования для раскрытия человеческого потенциала в ключевом регионе присутствия (цель 4: «Качественное образование», цель 11: «Устойчивые города и населенные пункты», цель 17: «Партнерство в интересах устойчивого развития»);
- системная и последовательная помощь местному сообществу в решении наиболее острых проблем (цель 3: «Хорошее здоровье и благополучие», цель 11: «Устойчивые города и населенные пункты», цель 17: «Партнерство в интересах устойчивого развития»).

Кроме того, FESCO учитывает национальные цели развития, обозначенные указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»:

- сохранение населения, здоровье и благополучие людей;
- возможности для самореализации и развития талантов;
- комфортная и безопасная среда для жизни;
- достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство.

Социальная ответственность как часть повседневной жизни FESCO

Принцип социальной ответственности интегрирован в стратегию развития и повседневную деятельность FESCO. Компания обеспечивает приверженность этому принципу на всех уровнях организации. Принцип социальной ответственности также продвигается в системе внутренних

ПРОЕКТ

и внешних коммуникаций, сотрудники Компании развивают компетенции и мотивацию, необходимые для его реализации в процессе принятия решений и практической деятельности.

FESCO стремится постоянно совершенствовать деятельность в сфере социальной ответственности, регулярно отслеживает степень своего воздействия на социально-экономические и экологические системы, анализирует результативность своих социальных, культурных и экологических инициатив. Компания рассматривает вероятные социальные и экологические последствия принимаемых решений, внедряет принцип социальной ответственности в практику закупок, продаж и инвестирования. Реализация инициатив, способствующих устойчивому развитию регионов присутствия, – одно из ключевых направлений стратегии КСО FESCO.

В 2023 году FESCO вошла в высшую категорию «А+» всероссийского рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности». По сравнению с рейтингом 2022 года FESCO переместилась сразу на две ступени вверх из категории «В+». Эксперты отметили активную работу FESCO по решению социальных проблем, развитию и реализации талантов в регионах присутствия. Рейтинг составляется ассоциацией грантодающих организаций «Форум доноров» в партнерстве с АНО «Национальные приоритеты», ИД «Коммерсантъ» и Группой компаний Б1.

В рейтинге ответственного бизнеса «Экология, кадры, государство» (ЭКГ), подготовленном Финансовым университетом при Правительстве Российской Федерации и Институтом демографической политики им. Д.И. Менделеева, FESCO получила самый высокий уровень – AAA – и была отнесена экспертами к категории «Лидеры».

Группа стала финалистом национальной премии «Наш вклад» – первой в России государственной премии, которая отмечает вклад бизнеса и некоммерческих организаций в достижение национальных целей и реализацию национальных проектов, и получила статус «Партнер национальных проектов».

Система управления стратегией в области корпоративной социальной ответственности

Совет директоров и Правление ПАО «ДВМП» являются главными органами управления в области КСО. К их компетенции относится утверждение стратегии в области КСО, контроль за ее выполнением и оценка эффективности. Совет директоров ПАО «ДВМП» ежегодно утверждает Годовой отчет, в котором содержится вся информация о ходе реализации программ и проектов, реализуемых в рамках стратегии КСО.

Департаменты, отвечающие за разработку и реализацию программ и проектов стратегии КСО Компании, ежегодно предоставляют Правлению программу социальных инициатив, программ и проектов. Правление утверждает программу и ее бюджет. За реализацию программы в рамках своих зон ответственности отвечают соответствующие департаменты, которые для реализации программы задействуют собственные ресурсы и привлекают сотрудников смежных подразделений. При необходимости организуется взаимодействие между органами государственной власти и местного самоуправления и локальными подразделениями Группы, привлекаются подрядчики и партнеры для реализации мероприятий согласованной программы, внешние эксперты для оценки эффективности реализации программы, проводится мониторинг публикаций в СМИ и социальных сетях для оценки PR-эффекта.

Ежегодная программа разрабатывается в соответствии со Стратегией корпоративной социальной ответственности Транспортной группы FESCO, согласно которой принцип социальной

ПРОЕКТ

ответственности интегрирован в стратегию развития и повседневную деятельность FESCO. Компания обеспечивает приверженность этому принципу на всех уровнях организации. Принцип социальной ответственности также продвигается в системе внутренних и внешних коммуникаций, сотрудники Компании развивают компетенции и мотивацию, необходимые для его реализации в процессе принятия решений и практической деятельности.

FESCO стремится постоянно совершенствовать свою деятельность в сфере социальной ответственности, регулярно отслеживает степень воздействия на социально-экономические и экологические системы, анализирует результативность своих социальных, культурных и экологических инициатив. Компания рассматривает вероятные социальные и экологические последствия принимаемых решений, внедряет принцип социальной ответственности в практику закупок, продаж и инвестирования. Чтобы лучше учесть воздействие своих программ, Компания систематически собирает обратную связь у всех стейкхолдеров: при помощи опросов (как среди сотрудников, так и среди жителей регионов присутствия), фокус-групп и интервью.

Принцип выбора партнеров

Среди ценностей FESCO – ориентация на общий результат, профессионализм и ответственность. В соответствии с этими ценностями Компания стремится максимизировать результативность своих внешних социальных и благотворительных программ за счет построения долгосрочных партнерских отношений с государством и обществом.

При этом особая роль отводится профессионалам – социальным предпринимателям, социально ориентированным некоммерческим организациям и экспертам в области благотворительности.

Компания поддерживает следующие формы внешних социальных программ:

- спонсорство – вклад в деятельность другого юридического или физического лица на условиях продвижения бренда Компании;
- благотворительность – добровольная и безвозмездная передача Компанией юридическим или физическим лицам денежных средств и(или) имущества, выполнение работ, предоставление услуг, оказание иной поддержки или содействия;
- социальное партнерство – равноправное сотрудничество между Компанией и представителями государства и(или) общества на основе специальных соглашений с представителями региональных органов исполнительной власти, целью которого является решение острых социальных проблем и прогресс на пути решения задач устойчивого развития регионов присутствия Компании;
- информационно-просветительская деятельность.

Обязательными критериями отбора внешних социальных и благотворительных программ и проектов, помимо вышеперечисленного, являются:

- потребности заинтересованных сторон и регионов присутствия;
- системный подход к решению конкретных задач устойчивого развития, нацеленность на измеримый результат;
- потенциал долгосрочного партнерства при минимальных рисках образования зависимости целевой аудитории от благотворительной поддержки;
- соразмерность затрат и предполагаемого эффекта.

FESCO прилагает системные усилия, направленные на повышение качества реализуемых с ее участием внешних социальных и благотворительных проектов. Эти усилия включают привлечение внутренней и внешней экспертизы для реализации программ и проектов, участие в оценке

ПРОЕКТ

их результатов, а также популяризацию идей, принципов и лучших практик КСО, социального предпринимательства и благотворительности.

Наши цели и задачи

Усилия Транспортной группы FESCO в рамках реализации корпоративной социальной ответственности в регионах присутствия сосредоточены на развитии человеческого капитала, повышении качества жизни в регионах, создании новых возможностей для самореализации жителей.

Задачами социальной политики FESCO являются:

- поддержка общественных инициатив, способствующих устойчивому развитию регионов присутствия интересов Группы;
- поддержка общественно значимых мероприятий и проектов, направленных на решение социальных, экономических и экологических проблем в регионах присутствия интересов Группы;
- поддержка проектов и программ, направленных на развитие социальных институтов в регионах присутствия Группы.

Благотворительная и спонсорская деятельность FESCO осуществляется в следующих направлениях.

- **Поддержка деятельности в сфере образования:**
 - содействие в реализации проектов по созданию новых образовательных возможностей в регионах присутствия интересов Группы;
 - поддержка дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и профессиональных образовательных организаций высшего образования, а также организаций, реализующих дополнительные образовательные программы.
- **Поддержка деятельности в сфере культуры:**
 - содействие в реализации культурных проектов и программ, а также проектов, направленных на сохранение и популяризацию культурного наследия в регионах присутствия интересов Группы;
 - поддержка развития проектов, способствующих формированию и развитию культурной идентичности в регионах присутствия Группы.
- **Всесторонняя поддержка семьи и детства.**
- **Поддержка деятельности в сфере спорта:**
 - содействие в организации и проведении спортивных мероприятий;
 - содействие в организации и реализации проектов и программ, направленных на популяризацию спорта и вовлечение населения в систематические занятия физкультурой и спортом;
 - поддержка проектов и программ, направленных на развитие детско-юношеского спорта.
- **Поддержка деятельности, направленной на развитие социальной инфраструктуры в регионах присутствия интересов FESCO.**
- **Поддержка социально уязвимых и незащищенных категорий граждан.**
- **Поддержка организаций и учреждений, ориентированных на сохранение окружающей среды, животного мира, а также поддержка приютов для животных.**
- **Прочие мероприятия, реализуемые с целью решения отдельных особо важных социально-экономических проблем в регионах присутствия Группы.**

Особенная роль Приморья и Владивостока

Ввиду того что история создания и становления FESCO неразрывно связана с историей освоения Дальнего Востока России, этот регион в целом и Владивосток как его столица в частности занимают особенное место в стратегии КСО Компании. FESCO приоритизирует внешние социальные и благотворительные проекты и программы, реализуемые в Приморском крае, над прочими.

ПРОЕКТ

При реализации внешних социальных и благотворительных проектов и программ на Дальнем Востоке России FESCO исходит из особенностей геополитического положения, исторического развития и социально-экономических особенностей региона.

Поскольку именно на Дальнем Востоке России сосредоточена значительная часть активов Компании, принципиальное значение для FESCO имеет благополучие жителей Владивостока и других городов региона.

Отдельное внимание FESCO уделяет вопросам молодежной политики: созданию привлекательных условий для талантливой молодежи, развитию инфраструктуры для реализации потенциала и устремлений молодых людей, привлечению молодого поколения к сохранению и изучению культурного и исторического наследия региона.

Вместе с тем, принимая во внимание важность других регионов присутствия Группы, благотворительные проекты ведутся и в других субъектах Российской Федерации, а часть программ тиражируется и выходит на федеральный уровень.

Социальные, культурные и спортивные инициативы FESCO в 2023 году

FESCO активно поддерживает инициативы, направленные на развитие культурной и социальной жизни в регионах присутствия. Общий объем социальных инвестиций составил почти 1,9 млрд руб. Благополучателями различных социальных и культурных инициатив Компании стали более 100 тыс. человек.

Конкурс социальных проектов «Море возможностей»

Грантовый конкурс «Море возможностей» – один из ключевых элементов программы поддержки и развития местного сообщества FESCO. В 2023 году в рамках этого конкурса Транспортная группа FESCO продолжила выделять гранты некоммерческим организациям, бюджетным учреждениям и волонтерам для решения наиболее острых социальных проблем Приморья.

Грантовые конкурсы как инструмент работы с местным сообществом широко распространены на всей территории России, однако именно в Приморье до 2020 года не было ни одной местной инициативы подобного рода. Это стало одной из основных предпосылок для старта реализации программы. Другая немаловажная цель программы связана со стремлением к общемировому тренду – масштабной эволюции от адресной благотворительности к системным усилиям, направленным на создание постоянно действующих, устойчивых механизмов решения социальных проблем.

Конкурс социальных проектов «Море возможностей» призван укрепить социальное партнерство FESCO с общественностью и органами государственной власти и местного самоуправления Приморского края **с целью:**

- внедрения на территории проведения Конкурса **инновационных технологий устойчивого развития;**
- реализации на территории проведения Конкурса проектов, направленных на **повышение качества жизни, включая развитие образования, создание новых общественных пространств, сохранение культурного наследия, создания новых возможностей для самореализации жителей;**
- развития институтов **местных сообществ;**
- развития **социального и корпоративного волонтерства;**
- развития **социального предпринимательства.**

По результатам четвертого ежегодного конкурса в 2023 году было подано 55 заявок от некоммерческих, государственных и муниципальных бюджетных организаций, а также волонтерских групп, включающих сотрудников FESCO, из Владивостока, а также городов и поселков края – Находки, Артема, Уссурийска, Партизанска и др.

ПРОЕКТ

23 проекта получили гранты по основной программе: 21 грант в размере до 300 тыс. руб. и еще два, успешно прошедших очную защиту перед конкурсной комиссией, – на сумму до 500 тыс. руб. Помимо этого, пять проектов стали обладателями грантов специальной номинации ВМТП, который является партнером конкурса с 2022 года. Порт финансирует проекты, направленные на развитие микрорайона Эгершельд.

В 2023 году грантовый фонд составил 9,2 млн руб. Самостоятельно победители «Моря возможностей» смогли привлечь еще более 5 млн руб., таким образом общий социальный эффект превысил 14 млн руб. По итогам конкурса 2023 года количество благополучателей составило более 6 тыс. человек, а волонтерами, которые помогали реализовывать социальные проекты, стали более 500 человек.

Основные направления проектов конкурса «Море возможностей»

- **Социальная защита, психологическая помощь, поддержка творчества и профориентация:**
 - внедрение новых методик и технологий социальной и психологической защиты и поддержки детей (в том числе детей-сирот, детей с ограниченными возможностями здоровья), подростков и молодежи, инвалидов, ветеранов, пожилых людей, безработных, других социально уязвимых слоев населения;
 - поддержка научно-технического творчества, организация профориентационной работы.
- **Культура:**
 - сохранение культурного наследия и памятников культуры и истории;
 - наращивание творческого и туристического потенциала региона;
 - создание новых конструктивных форм досуга.
- **Спорт и здоровый образ жизни:**
 - популяризация здорового образа жизни;
 - создание условий для развития физической культуры и массового спорта;
 - внедрение эффективных форм организации спортивных мероприятий и увлечений для детей и взрослых.
- **Экология:**
 - формирование экологической культуры и популяризация экологических знаний;
 - внедрение новых технологий защиты и сохранения окружающей среды;
 - проведение экологических акций по благоустройству и озеленению;
 - развитие познавательного туризма.
- **Социальное предпринимательство:**
 - развитие социально-предпринимательских инициатив.

По-прежнему большое внимание уделяется нетворкингу, построению горизонтальных связей между участниками и другими стейкхолдерами, обучению заявителей и победителей, с тем чтобы впоследствии они могли успешно принимать участие и в других грантовых конкурсах. Оператором конкурса – автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования и консалтинга «Развитие», выполняющей функции ресурсного центра для некоммерческих организаций в Приморском крае, была проведена серия образовательных мероприятий для потенциальных грантополучателей, весенняя и осенняя грантовые школы, на постоянной основе оказывалась консультационная поддержка экспертов как на этапе подготовке заявок на конкурс, так и в процессе реализации проектов.

По результатам независимой [экспертизы](#) конкурса «Море возможностей», проведенной FESCO в конце 2023 года впервые за время существования конкурса, 58 % опрошенных участников прошлых лет с помощью полученных средств смогли расширить охват своих проектов и помочь еще большему количеству людей. Порядка 60 % проектов обрели новых партнеров и совместно развивают значимые для жителей региона инициативы.

[Поддержка культуры и искусства](#)

Открытие общественного пространства Государственной Третьяковской галереи во Владивостоке

В рамках продолжения стратегического партнерства Транспортной группы FESCO и Государственной Третьяковской галереи в июле 2023 года во Владивостоке открылось общественное пространство Государственной Третьяковской галереи. Помимо финансового содействия, FESCO предоставила Третьяковской галерее помещение для проекта. Представительство музея расположилось по адресу г. Владивосток, ул. Алеутская, д. 15 – в историческом здании Дальневосточного морского пароходства. Общественное пространство Третьяковской галереи работает как культурно-просветительская площадка, где проводятся выставки, мастер-классы, лекции, кинопоказы и другие мероприятия. Помимо этого, посетители могут воспользоваться пространством для работы или учебы – в помещении находится библиотека с книгами о живописи и изобразительном искусстве, а также несколько оборудованных рабочих мест и зона для отдыха.

В Третьяковской галерее во Владивостоке можно найти книги об искусстве, каталоги выставок галереи в Москве, познакомиться с единомышленниками и поучаствовать в культурных, научно-просветительских и образовательных мероприятиях.

Выставочные проекты

В 2023 году FESCO выступила генеральным партнером выставки Государственной Третьяковской галереи «Век графики» в Новой Третьяковке в Москве, на которой посетители могли познакомиться с новыми поступлениями произведений графики XX–XXI веков.

При поддержке FESCO в Приморской государственной картинной галерее во Владивостоке также прошла выставка «Энергия цвета. Архетипы авангарда». Проект реализован в партнерстве с Государственной Третьяковской галереей и Дальневосточным художественным музеем. Выставка собрала более 50 произведений, наиболее ярко отразивших традиции изобразительного искусства русского авангарда.

Магистерская программа «Музейное дело»

Сотрудничество FESCO и Третьяковской галереи не ограничивается культурными инициативами. При участии FESCO в 2021 году во Владивостоке была запущена магистерская программа «Музейное дело» в Дальневосточном федеральном университете, и в 2023 году первые 11 магистрантов защитили свои квалификационные работы, девять из которых – с красным дипломом.

С 2023 года FESCO оказывает финансовую поддержку реализации аналогичной магистерской программы в Балтийском федеральном университете им. Иммануила Канта.

Студенты осваивают музейные профессии, а сотрудники Третьяковской галереи, наряду с преподавателями, участвуют в учебном процессе по следующим дисциплинам: фандрайзинг, выставочная деятельность, практикум письма об искусстве, цифровая среда, PR в музее.

Выпускники программы смогут войти в кадровый резерв филиала Третьяковской галереи во Владивостоке и в Калининграде.

Помимо этого, в 2023 году FESCO был реализован ряд совместных партнерских проектов с Пушкинским, Русским и Политехническим музеями.

ПРОЕКТ

Совместно с Домом творчества «Переделкино» FESCO провела литературную резиденцию «Сквозь времена и расстояния» для авторов из Приморского и Хабаровского края, в ходе которой под руководством опытных наставников и при поддержке друг друга они написали авторские тексты о связи поколений на Дальнем Востоке.

К 115-летию со дня рождения первой в мире женщины – капитана дальнего плавания Анны Щетининой FESCO переиздала ее воспоминания «На морях и за морями». Отдельной книгой произведение выходило только в 1988 году. Более 900 книг безвозмездно передано библиотекам Приморского края, Морского государственного университета им. адмирала Г.И. Невельского, Дальневосточного федерального университета.

Образование

Основными задачами FESCO в реализации проектов образовательного направления является решение государственных задач по подготовке кадров для транспортно-логистической отрасли. При этом формирование устойчивого кадрового потенциала невозможно без программ по ранней профориентации школьников, поэтому большое внимание FESCO уделяет подобным проектам.

Открытие IT-класс FESCO

В конце мая 2023 года FESCO на базе детского технопарка «Кванториум» открыла компьютерный класс для обучения актуальным IT-специальностям. Образовательная программа рассчитана на учащихся 7–11-х классов, в том числе оставшихся без попечения родителей, из многодетных семей и семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Программа обучения включает следующие направления: программирование, 3D-моделирование, разработка приложений виртуальной реальности, промышленный дизайн.

Креативный лагерь «Контур культуры»

Летом 2023 года прошел первый креативный лагерь для детей «Контур культуры», организованный совместно с благотворительным фондом «Новый учитель». Лагерь собрал 140 подростков от 13 до 17 лет, которые на протяжении двух недель работали над созданием своих креативных проектов с последующей презентацией их в рамках городского фестиваля. Площадкой для проведения лагеря стала школа № 32, в которой при поддержке Министерства образования Приморского края и FESCO работают участники программы «Учитель для России» благотворительного фонда «Новый учитель».

В ноябре 2023 года прошла трехдневная обучающая программа для учителей Приморья с целью повышения их квалификации. В ходе семинара «Организация мероприятий в школе и вне ее» более 60 учителей Приморского края на практике изучили инструменты и технологии неформальной педагогики и проектного подхода.

Это не первый опыт сотрудничества Транспортной группы FESCO с благотворительным фондом «Новый учитель». Ранее FESCO поддержала появление программы «Учитель для России» в Приморском крае.

Федеральный проект «Билет в будущее»

ВМТП присоединился к федеральному проекту «Билет в будущее» в рамках национального проекта «Образование». Участие в проекте предусматривает ознакомление школьников, заинтересованных в получении флотских, портовых, логистических профессий, с условиями и особенностями работы непосредственно на месте. Соответствующее соглашение подписано 1 декабря 2023 года. В рамках сотрудничества школьники Владивостока и Приморского края посещают порт с экскурсией, а также проходят профессиональную пробу для закрепления материала.

ПРОЕКТ

Параллельно с мероприятиями в рамках проекта «Билет в будущее» экскурсии проходят и для учащихся 7–11-х классов, оставшихся без попечения родителей, из многодетных семей и семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Программа «FESCO детям»

FESCO уделяет особое внимание программам, способствующим созданию условий для всестороннего развития детей и реализации их потенциала, а также проектам, направленным на поддержку детей с ограниченными возможностями здоровья. Данную деятельность FESCO реализует по следующим направлениям:

- проект поддержки детского и семейного чтения – переиздание советских детских книг и издание собственных; их безвозмездная передача в образовательные и медицинские учреждения, проведение просветительских программ;
- партнерство с благотворительными организациями в целях оказания помощи тяжелобольным детям;
- волонтерские мероприятия: посещение организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без временного попечения родителей, организация мероприятий для родителей и пациентов детских медицинских учреждений;
- поддержка проектов, направленных на развитие и реализацию потенциала детей и молодежи в рамках грантового конкурса «Море возможностей».

Задачи программы:

- способствовать развитию интеллектуальных и творческих способностей;
- укрепить связи между родителями и детьми через совместное времяпрепровождение;
- помочь детям в разрешении социальных проблем и повысить качество их жизни;
- создать профориентационные образовательные программы для школьников и воспитанников специальных учреждений;
- интегрировать волонтерские мероприятия FESCO в стратегию помощи специальным учреждениям в регионах присутствия Компании.

Основные группы благополучателей программы «FESCO детям»:

- дети различных возрастов: программа предоставляет образовательные и рекреационные возможности для детей разных возрастных групп, учитывая их потребности и интересы;
- дети с ограниченными возможностями здоровья: программа оказывает помощь тяжелобольным детям, поддерживая их здоровье и обеспечивая доступ к образованию и культурным мероприятиям;
- семьи и родители: программа поддерживает семейное чтение, способствуя укреплению связей между детьми и их родителями, создавая общее время для обучения и развития;
- местные образовательные и медицинские учреждения: программа предоставляет переизданные детские книги для культурных (библиотеки), образовательных (школы, детские сады) и медицинских учреждений, обогащая их образовательный контент;
- местные сообщества: программа способствует развитию культурной и образовательной среды в регионе, что влияет на укрепление местных сообществ и общественных связей.

Проект поддержки детского и семейного чтения

FESCO уже более трех лет реализует программу поддержки детского и семейного чтения в рамках программы «FESCO детям»: переиздает популярные советские книги для детей и подростков, реализует собственные издательские проекты и занимается просветительской и образовательной деятельностью. В 2023 году более 100 тыс. экземпляров книг, изданных FESCO, переданы в учебные заведения, библиотеки, медицинские и социальные организации Владивостока

ПРОЕКТ

и Приморского края на безвозмездной основе. Также параллельно с распространением книг проводились просветительские программы, в которых приняли участие 3 180 детей.

Впервые в 2023 году программа поддержки детского и семейного чтения была представлена в городах присутствия FESCO – на Фестивале искусства и чтения в Томске, фестивале «Музеи – детям» в Санкт-Петербурге, международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ.

Программа помощи тяжелобольным детям Приморья

С 2020 года Транспортная группа FESCO вместе с крупнейшим в России благотворительным фондом «Русфонд» оказывает помощь тяжелобольным детям из Приморского края. Ее цель – создание в регионе системы быстрой и эффективной адресной помощи тяжелобольным детям, которые по разным причинам не могут получить помощь в рамках программ ОМС. В 2023 году высокотехнологичную медицинскую помощь по программе получили 16 детей.

Группа также поддерживает развитие регистра доноров костного мозга на Дальнем Востоке.

Спортивные инициативы

FESCO делает спорт доступнее и дает возможность ребятам разных возрастов вести активный образ жизни и заниматься любимым спортом. За 2023 год было реализовано более 15 различных проектов, участие в которых приняли более 5 тыс. человек. Группа активно участвует в организации и проведении соревнований и турниров различного уровня, а также поддерживает проекты, популяризирующие спорт и здоровый образ жизни.

FESCO поддержала ряд знаковых спортивных мероприятий, в том числе с участием олимпийских чемпионов и спортсменов мирового уровня – международные игры «Дети Приморья», международный турнир IPFC 7, турнир по спортивной гимнастике имени чемпионки токийской Олимпиады Лилии Ахаимовой и др.

FESCO поддержала более 10 турниров по фулл-контакт-каратэ, троеборью, борьбе, самбо и другим единоборствам, провела турнир FESCO среди детей по баскетболу, совместно с Футбольной академией «Динамо» им. Л.И. Яшина организовала международный турнир по футболу «Дальневосточный кубок FESCO», провела соревнования по интеллектуальным видам спорта – вейджи и го. Все турниры организуются в тесном сотрудничестве с правительствами регионов проведения и спортивными федерациями.

Весомым вкладом FESCO в развитие регионального спорта является поддержка приморского хоккейного клуба «Адмирал». В 2023 году клубу исполнилось 10 лет, и с самого первого дня FESCO является его надежными партнером.

Одна из целей социальной политики FESCO – давать возможности даже самым незащищенным категориям. В 2023 году совместно с автономной некоммерческой организацией «Адаптивное самбо» проведено сразу несколько мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья: Первые инклюзивные игры FESCO, Специальная олимпиада и Инклюзивная спартакиада.

Развитие социальной и общественной инфраструктуры

Задачи по созданию комфортной городской среды – одни из приоритетных в стратегии корпоративной социальной ответственности Группы. В 2023 году реализованы следующие мероприятия:

- подписание соглашения с администрацией Владивостока о благоустройстве одного из основных центров притяжения города – старейшего маяка Владивостока «Токаревская кошка». Планируется восстановление территории у самого маяка, создание прогулочной зоны с освещением, местами отдыха и малыми архитектурными формами;

ПРОЕКТ

- ремонтные и восстановительные работы в Морском государственном университете им. адмирала Г.И. Невельского;
- ремонтные работы в учреждениях школьного образования и досуговых центрах, подшефных учреждениях;
- ремонтные работы и оснащение спортивных объектов;
- «FESCO Помощь» – многофункциональные автокомплексы для решения проблем на дорогах и интеграция системы распознавания лиц поисково-спасательного отряда «ЛизаАлерт» для помощи в поиске пропавших людей;
- открытие детских площадок во Владивостоке.

Корпоративное волонтерство

С 2023 года FESCO активно занимается развитием корпоративного волонтерства. Помимо укрепления корпоративной культуры, сплочения сотрудников, бесценного вклада в развитие внешних социальных проектов, корпоративное волонтерство вносит существенный вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации через привлечение в социально полезную деятельность наиболее активной части населения – компетентных и неравнодушных сотрудников компаний. Помимо этого, реализация волонтерских программ способствует расширению сети контактов и партнерств для дальнейшего взаимовыгодного сотрудничества.

При реализации программы корпоративного волонтерства FESCO следует принципам, изложенным в стратегии корпоративной социальной ответственности, координируя усилия волонтеров в ее реализации и повышая эффективность социальных инвестиций в развитие регионов присутствия.

Приоритетные направления корпоративного волонтерства:

- социальная помощь: помощь незащищенным слоям населения, людям с ограниченными возможностями здоровья, срочная помощь по экспресс-запросам сообщества без участия работодателя и др., помощь детям и пенсионерам;
- экология, защита окружающей среды;
- популяризация здорового образа жизни;
- культурные и образовательные проекты.

По итогам 2023 года команда волонтеров FESCO стала победителем в краевом конкурсе на выявление, поддержку и поощрение достижений лучших добровольцев «Волонтер года – 2023» в номинации «Корпоративная добровольческая организация в Приморском крае». Конкурс проводится в целях популяризации и развития добровольчества (волонтерства) на территории Приморского края, реализации федерального проекта «Социальная активность» в рамках национального проекта «Образование».

14 ноября 2023 года в рамках XII Московского международного форума «Корпоративное волонтерство» Транспортная группа FESCO возглавила Региональное представительство Национального совета по корпоративному волонтерству в Приморском крае (НСКВ Приморья).

Основной целью НСКВ Приморья является содействие развитию в Приморском крае добровольчества в корпоративной сфере и развитию межсекторного партнерства, выявление и тиражирование передового опыта и инновационных практик российских и международных компаний в области корпоративного волонтерства, а также освещение актуальной информации, достижений, проблем и тенденций в области корпоративного волонтерства в Приморском крае, выработка рекомендаций для повышения эффективности программ в сфере корпоративной социальной ответственности.

Закупочная деятельность

Закупочная деятельность Группы FESCO имеет свою специфику: деятельность компаний Портового дивизиона регулируется Федеральным законом от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в то время как закупочная деятельность остальных компаний регулируется внутренними документами Группы.

Документы Группы FESCO в сфере закупок

- Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Владивостокский морской торговый порт» и его дочерних обществ¹⁶, размещенное на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок (<https://zakupki.gov.ru/>). Положение было актуализировано в мае 2023 года.

В 2023 году были утверждены следующие документы:

- Единый стандарт закупок ООО «СЦФ»;
- Регламент, устанавливающий порядок взаимодействия при осуществлении закупочной деятельности и организации снабжения;
- Руководство по контрактации дорогостоящей техники напрямую у производителей, включая иностранных (за исключением производителей дорогостоящей техники, которые находятся под юрисдикцией недружественных стран);
- Целевая модель осуществления закупочной деятельности и снабжения в Группе FESCO;
- Концепция осуществления закупок в Группе FESCO.

Основные принципы при организации и проведении закупок:

- открытость: информационная прозрачность закупок;
- конкурентность: равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупки, предотвращение коррупционных действий и злоупотреблений в процессе закупочной деятельности;
- своевременность: реализация закупочных процессов для своевременного обеспечения компаний Группы FESCO товарами, работами, услугами, заблаговременного информирования поставщиков о планируемых закупках;
- эффективность: обеспечение целевого, экономически обоснованного и эффективного расходования средств на приобретение товаров, работ, услуг (в том числе с учетом стоимости жизненного цикла) и реализации мер, направленных на сокращение издержек компаний Группы FESCO.

Управление и контроль закупочной деятельности

В течение 2023 года произведены следующие изменения:

- завершен процесс формирования закупочных комиссий Группы FESCO, определены их полномочия и компетенции:
 - центральная закупочная комиссия (закупки в рамках исполнения инвестиционных программ по всем компаниям Группы FESCO, за исключением IT и приобретения/эксплуатации флота),
 - закупочная комиссия Морского дивизиона (закупки в рамках исполнения инвестиционных программ, предусматривающих приобретение и (или) техническую эксплуатацию флота, приобретение нефтепродуктов),

¹⁶ Действует только для компаний Портового дивизиона.

ПРОЕКТ

- закупочная комиссия Линейно-логистического дивизиона (Москва) (закупки по текущей операционной деятельности),
- закупочная комиссия Линейно-логистического дивизиона (Владивосток) (закупки по текущей операционной деятельности),
- закупочная комиссия ООО «СЦФ» (закупки в рамках исполнения инвестиционных программ в сфере IT, а также IT-закупок, оказание консультационных услуг).

Для обеспечения прозрачности закупок Группы FESCO, развития конкуренции и расширения возможностей участников закупок в 2023 году расширено присутствие Группы на электронных торговых площадках (ЭТП):

- организована работа на ЭТП «РТС-Тендер» и «B2B-Центр»;
- произведена регистрация на ЭТП «Фабрикант» и ЭТП «Росэлторг».

Итоги 2023 года

В 2023 году Компанией была проведена 12 761 закупочная процедура на общую сумму 115,4 млрд руб. (без учета НДС), соответствующая сумма протоколов составила 114,4 млрд руб.

Закупочная деятельность в 2022–2023 годах

Вид деятельности	Количество закупочных процедур в 2022 году	Количество закупочных процедур в 2023 году	Сумма протокола, руб. без НДС, в 2022 году	Сумма протокола, руб. без НДС, в 2023 году
Инвестиционная деятельность	553	640	35 743 059 932	30 233 187 667
Текущая деятельность	10 131	12 120	36 992 672 839	82 981 685 388
Финансовая деятельность	2	1	95 477 019	1 191 740 911
Общий итог	10 686	12 761	72 831 209 790	114 406 613 966

Корпоративное управление

Особенности корпоративного управления в 2023 году

FESCO, занимая лидирующие позиции в транспортно-логистической отрасли, в корпоративном управлении ориентируется на лучшие стандарты и практики, сохраняя при этом собственные сложившиеся компетенции. Корпоративное управление FESCO в 2023 году было направлено на сохранение и повышение эффективности бизнеса Группы в условиях санкционной политики и действий недружественных стран, направленных на подрыв экономики России, включая транспортную отрасль, и оказавших влияние на корпоративную устойчивость российских компаний. Несмотря на ограничительные меры, система корпоративного управления Общества продемонстрировала полное соответствие Второму уровню списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа, а также требованиям действующего законодательства, что соответствует ожиданиям акционеров и стейкхолдеров Компании.

В результате планомерной работы по повышению уровня корпоративного управления, проводимой в Компании на протяжении нескольких лет, в 2023 году FESCO получена высшая оценка «платина» в рейтинге журнала Forbes по корпоративному управлению.

ПРОЕКТ

При оценке качества корпоративного управления FESCO опирается также на рекомендации Кодекса корпоративного управления Банка России (ККУ)¹⁷, определяющего принципы корпоративного управления. Уровень соответствия рекомендациям ККУ отражается в Отчете о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, предварительно утверждаемом Советом директоров Общества в составе Годового отчета.

*Статистика соблюдения Компанией принципов Кодекса корпоративного управления Банка России в 2023 году*¹⁸



Статистика соблюдения Компанией принципов Кодекса корпоративного управления Банка России в 2021–2023 годах



За отчетный год количество полностью соблюдаемых Компанией принципов ККУ снизилось, в первую очередь, в связи с вынужденным ограничением раскрытия и предоставления информации под влиянием санкций недружественных стран с целью защиты интересов FESCO, прав и интересов всех заинтересованных сторон.

¹⁷ Письмо Банка России от 10 апреля 2014 года № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

¹⁸ Статистика по данным Компании за 2023 год на основании Отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, Письмо Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров – высший орган управления, посредством которого акционеры реализуют свое право на участие в управлении Компанией. Порядок участия акционеров в управлении, компетенция, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров закреплены в соответствии с действующим законодательством в Уставе ПАО «ДВМП» и Положении об Общем собрании акционеров¹⁹.

Собрания акционеров ПАО «ДВМП» в 2023 году

Вид и форма	Дата	Повестка дня	Кворум, %
1. Внеочередное Общее собрание акционеров в форме заочного голосования	18.01.2023	1. Об участии ПАО «ДВМП» в Ассоциации «Российско-Китайский деловой совет». 2. Об участии ПАО «ДВМП» в Общероссийском объединении работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей». 3. Об утверждении Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «ДВМП» вознаграждений и компенсаций в новой редакции. 4. Об одобрении крупной сделки (совокупности взаимосвязанных сделок), в совершении которой имеется заинтересованность ²⁰	57,924351
2. Годовое Общее собрание акционеров в форме заочного голосования	30.06.2023	1. Об избрании Совета директоров ПАО «ДВМП». 2. Об утверждении аудитора ПАО «ДВМП» на 2023 год. 3. Об утверждении Годового отчета ПАО «ДВМП» за 2022 год. 4. Об утверждении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «ДВМП» за 2022 год. 5. О распределении прибыли (в том числе о выплате дивидендов) по результатам 2022 года. 6. Об участии ПАО «ДВМП» в Ассоциации «Российско-Турецкий диалог». 7. Об участии ПАО «ДВМП» в Ассоциации «Цифровой транспорт и логистика». 8. Об участии ПАО «ДВМП» в Ассоциации «Деловой Центр экономического развития СНГ»	32,9088 ²¹
3. Повторное годовое Общее собрание акционеров в форме заочного голосования	04.08.2023	Повторное годовое Общее собрание акционеров проведено с той же повесткой дня, что и несостоявшееся 30.06.2023	33,7241

С целью создания для всех акционеров максимально благоприятных условий для реализации своих прав Компания следует следующим рекомендациям ККУ:

- ✓ срок внесения акционерами предложений в повестку дня годового Общего собрания и кандидатов для избрания Совета директоров составляет 60 дней после окончания финансового года;

¹⁹ Положение утверждено повторным годовым Общим собранием акционеров 16 ноября 2020 года, Протокол № 53 от 20 ноября 2020 года.

²⁰ По данному вопросу повестки дня решение не было принято.

²¹ Годовое Общее собрание акционеров 30 июня 2023 года признано несостоявшимся ввиду отсутствия кворума.

ПРОЕКТ

- ✓ сообщение о проведении Общего собрания акционеров размещается на сайте Компании www.fesco.ru в сети интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения Общего собрания;
- ✓ сотрудниками FESCO осуществляется консультирование миноритарных акционеров Общества по вопросам реализации их прав (участие в собраниях акционеров, наследование, купля-продажа акций);
- ✓ в Компании созданы дополнительные средства коммуникации с акционерами – электронная почта ir@fesco.com, а также контактный центр²²;
- ✓ информация для акционеров о проводимых общих собраниях акционеров публикуется на сайте Компании www.fesco.ru в разделе «Сообщения для акционеров».

Реестр акционеров

Ведение реестра акционеров ПАО «ДВМП» осуществляет Акционерное общество «Новый регистратор» (лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг № 045-13951-000001 выдана Федеральной службой по финансовым рынкам 30 марта 2006 года без ограничения срока действия).

Регистратор находится по адресу 107996, г. Москва, ул. Буженинова, д. 30, стр. 1, эт./пом./ком. 2/VI/32.

Обслуживание акционеров ПАО «ДВМП» во Владивостоке осуществляет Дальневосточный филиал Акционерного общества «Новый регистратор» по адресу 690000, г. Владивосток, ул. Алеутская, д. 28, оф. 404.

Информация об обслуживании акционеров Общества в других городах России размещена на сайте регистратора www.newreg.ru.

Совет директоров

Совет директоров является ключевым элементом системы управления, позволяющим обеспечивать эффективные результаты деятельности Общества.

Деятельность Совета директоров регулируется требованиями федерального законодательства, Уставом Общества и Положением о Совете директоров, утвержденным Общим собранием акционеров ПАО «ДВМП» в 2022 году. Совет директоров осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью Компании, несет ответственность за ее стратегическое развитие, утверждение и контроль исполнения бюджета, бизнес-планов, инвестиционных программ и проектов, рассматривает вопросы финансовой деятельности, управления рисками и другие вопросы, относящиеся к его компетенции, необходимые для достижения стратегических целей Компании.

Согласно Уставу ПАО «ДВМП» Совет директоров избирается в составе девяти человек. Количественный состав соответствует требованиям законодательства и оптимально соответствует масштабу, целям и задачам Компании, а также акционерной структуре. Члены Совета директоров избираются ежегодно Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров. Совет директоров подотчетен собранию акционеров Общества.

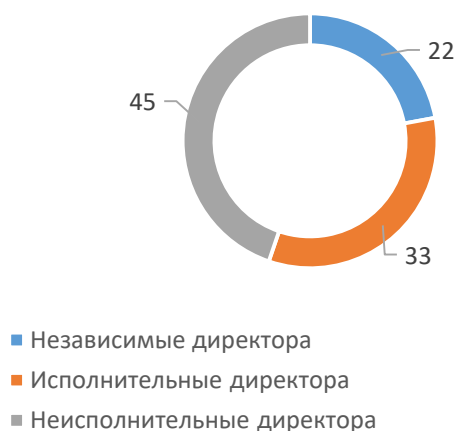
В отчетном году действовал состав Совета директоров, избранный годовым Общим собранием акционеров 6 мая 2022 года, и состав, избранный на повторном годовом Общем собрании акционеров 4 августа 2023 года, который по итогам собрания остался неизменным.

²² Телефон контактного центра: +7 (495) 780-60-01.

ПРОЕКТ

По состоянию на 31 декабря 2023 года Совет директоров ПАО «ДВМП» состоял из двух независимых директоров, трех исполнительных и четырех неисполнительных директоров.

*Категории членов Совета директоров
в 2023 году, %*



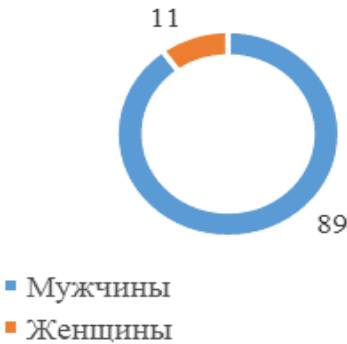
*Категории членов Совета
директоров в 2022 году, %*



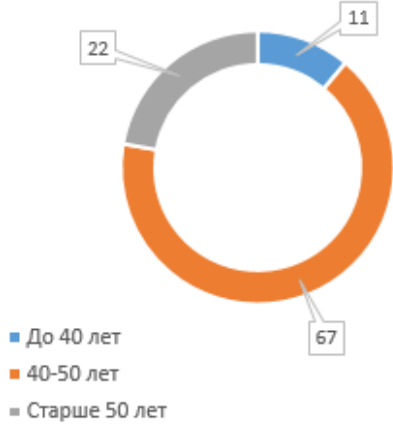
Кандидаты в состав Совета директоров избираются с учетом их личных и деловых качеств, а также соответствия критериям независимости, предусмотренными Правилами листинга ПАО Московская Биржа. Члены Совета директоров владеют необходимыми знаниями по стратегическим, производственным и финансовым вопросам, а также опытом ведения коммерческой деятельности в транспортно-логистической отрасли.

Основные характеристики членов Совета директоров

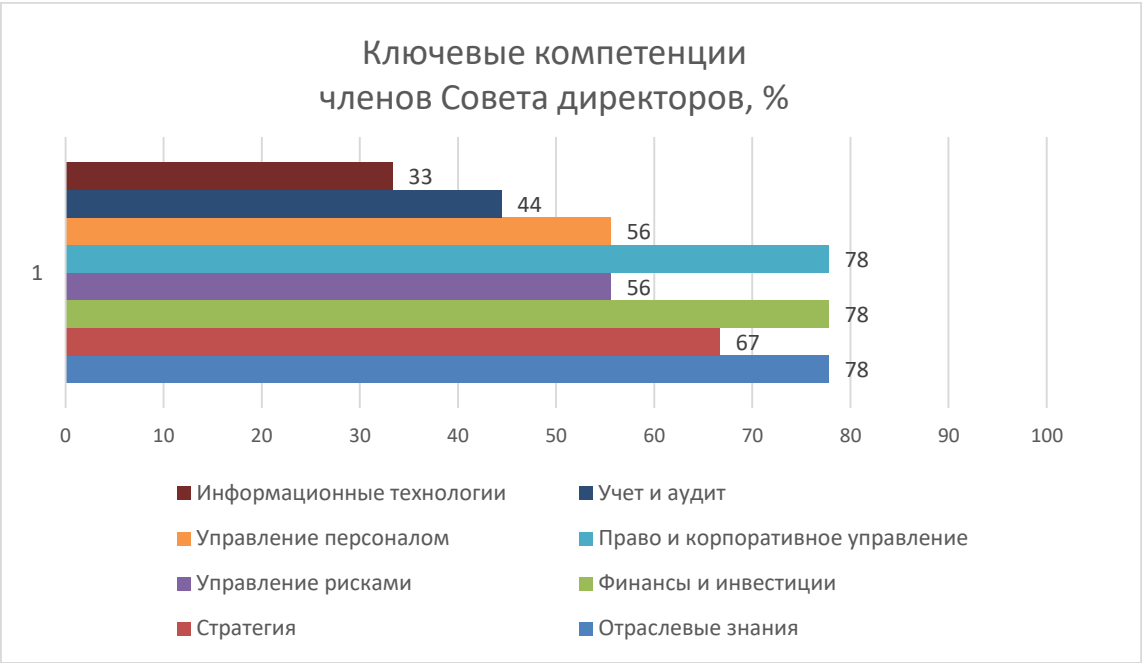
Гендерное соотношение в Совете директоров, %



Возраст членов Совета директоров, %



Ключевые компетенции членов Совета директоров, %



Введение в должность новых членов Совета директоров

В Обществе для вновь избранных членов Совета директоров предусмотрена Программа введения в должность, что позволяет максимально быстро вовлечь их в работу Совета директоров, его комитетов, познакомить с основной деятельностью, финансово-экономическими показателями. Такой подход обеспечивает более эффективное выполнение Советом директоров его функций.

В рамках программы предусмотрены следующие мероприятия:

- ✓ предоставление информации о ключевых вопросах и деятельности Компании – стратегии и долгосрочной программе развития, бюджете, основных производственных и финансовых результатах деятельности Группы, системе управления рисками и внутреннего контроля, подконтрольных организациях, менеджменте и системе мотивации, организационной структуре;
- ✓ ознакомление с внутренними документами и ключевыми положениями и политиками Компании, с планом работы Совета директоров и его профильных комитетов;
- ✓ информирование об обязанностях и полномочиях Совета директоров, их статусе, ресурсах для выполнения функций членов Совета директоров;
- ✓ обеспечение коммуникаций между членами Совета директоров, членами Правления и менеджментом Группы.

Отчет о работе Совета директоров

Несмотря на вызовы на фоне геополитической обстановки, FESCO сохраняет лидерство среди транспортно-логистических компаний России, что является результатом высокой вовлеченности Совета директоров в руководство деятельностью Компании.

В 2023 году проведено 27 заседаний Совета директоров, рассмотрено 232 вопроса в рамках компетенций.

Участие членов Совета директоров в работе Совета директоров составило 100 %.

Эффективность работы Совета директоров обеспечивается в том числе благодаря планированию деятельности Совета директоров на полугодовой основе, использованию автоматизированной информационной системы для подготовки и проведения заседаний, прорабатыванию ключевых вопросов на профильных комитетах Совета директоров, профессиональной работе менеджмента и Корпоративного секретаря.

В отчетном году Советом директоров рассмотрены и приняты решения по следующим ключевым вопросам:

- рассмотрение вопросов по приоритетным направлениям деятельности Группы;
- рассмотрение и утверждение проектов по развитию бизнеса в странах ближнего и дальнего зарубежья;
- утверждение программ развития новых направлений бизнеса, цифровой трансформации Группы;
- одобрение сделок и управление подконтрольными лицами;
- рассмотрение отчета об исполнении бюджета ПАО «ДВМП» и его дочерних и зависимых обществ за 2022 год, утверждение бюджета на 2023 год и ключевых параметров для формирования бюджета ПАО «ДВМП» и его дочерних и зависимых обществ на 2024 год;
- рассмотрение вопросов по корпоративному управлению, внутреннему контролю, управлению рисками и внутреннему аудиту;
- рассмотрение кадровых вопросов, касающихся менеджмента Группы, вопросов организационной структуры ПАО «ДВМП».

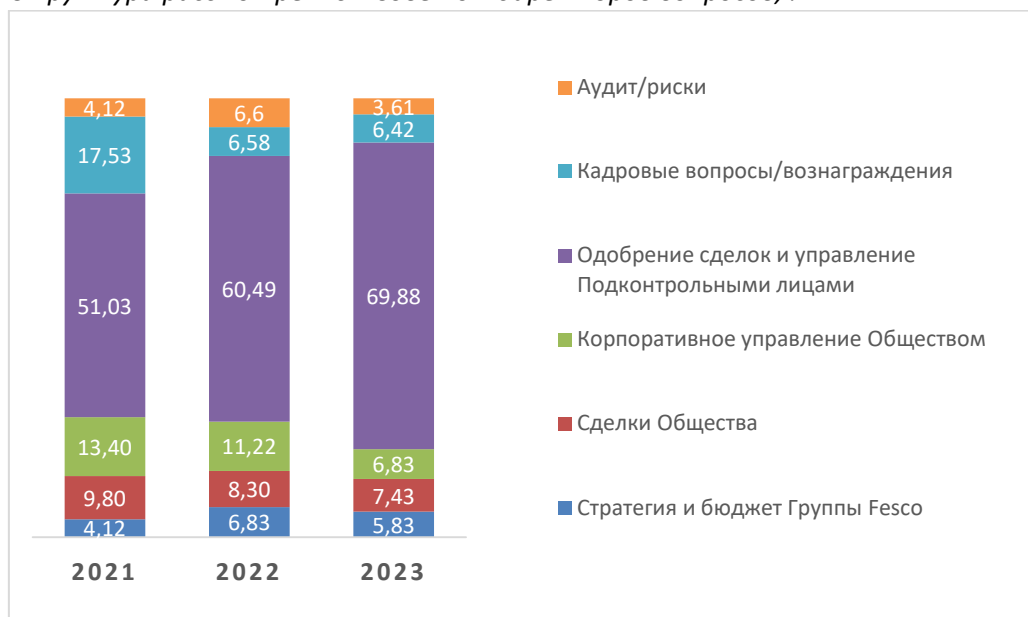
ПРОЕКТ

Информация о проведении заседаний Совета директоров и принятых ключевых решениях раскрывается Компанией на сайте уполномоченного агентства <https://e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=83> с учетом послаблений в части раскрытия информации, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102²³.

Статистика работы Совета директоров, количество заседаний



Структура рассмотренных Советом директоров вопросов, %



Комитеты Совета директоров

В Компании действуют три комитета Совета директоров:

- Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- Комитет по аудиту.

²³ Постановление Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 года № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

ПРОЕКТ

Комитеты Совета директоров играют важную роль в поддержании высоких стандартов корпоративного управления, обеспечивая предварительное рассмотрение, всесторонний анализ различных вопросов и подготовку соответствующих рекомендаций Совету директоров для принятия решений.

Деятельность комитетов, порядок работы, их цели, задачи и компетенция регулируются соответствующими положениями о комитетах, утвержденными Советом директоров²⁴ и размещенными на сайте Компании.

Состав комитетов Совета директоров

Комитеты формируются Советом директоров на первом заседании после годового Общего собрания акционеров и действуют до избрания нового состава Совета директоров.

В настоящее время комитеты состоят из действующих членов Совета директоров, и каждый из них входит в состав одного или двух комитетов.

Начиная с 2021 года Комитет по аудиту формируется из большинства независимых директоров.

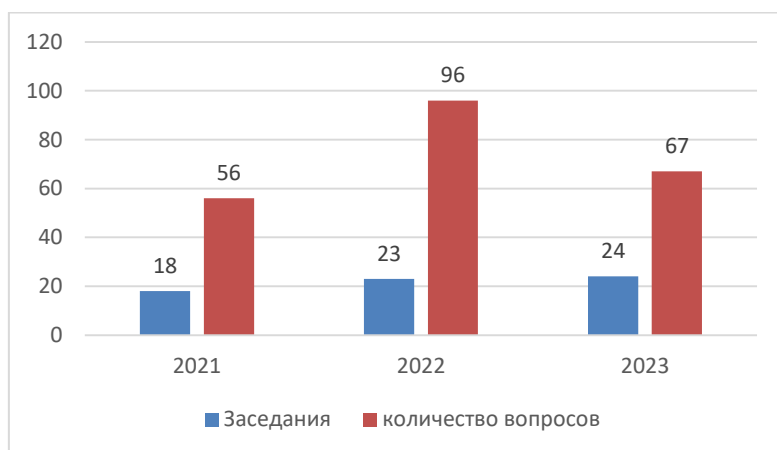
Отчет о работе комитетов

При организации эффективной работы профильных комитетов Общество стремится придерживаться следующих принципов:

- ✓ рассмотрение комитетами наиболее важных вопросов деятельности FESCO;
- ✓ углубленная проработка вопросов и выработка рекомендаций членам Совета директоров для принятия взвешенных решений;
- ✓ участие в контроле и проверках исполнения решений и поручений комитетов и Совета директоров;
- ✓ формирование Комитета по аудиту из большинства независимых директоров;
- ✓ эффективное взаимодействие между комитетами Совета директоров;
- ✓ возможность привлечения к работе комитетов должностных лиц и работников Группы FESCO, независимых консультантов и экспертов.

В 2023 году участие членов Совета директоров в работе комитетов составило 100 %.

Статистика работы комитетов Совета директоров



Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам

Статистика работы	Задачи комитета	Ключевые вопросы, рассмотренные в 2023 году
-------------------	-----------------	---

²⁴ Положения утверждены решением Совета директоров 28 ноября 2022 года, протокол от 29 ноября 2022 года № 22/22.

ПРОЕКТ

В 2023 году комитет провел девять очных заседаний , на которых был рассмотрен 31 вопрос	Подготовка рекомендаций Совету директоров по вопросам стратегического управления, реализации инвестиционных проектов и программ долгосрочного развития, бюджетирования и оценки эффективности деятельности Группы	<ul style="list-style-type: none"> Основные вопросы развития Группы, включая стратегии развития подконтрольных лиц, концепции развития новых направлений деятельности FESCO в странах ближнего и дальнего зарубежья, оценку эффективности новых проектов; новые инвестиционные программы и корректировки в ранее утвержденные программы развития сервисов FESCO; прогноз исполнения бюджета FESCO за 2023 год и утверждение ключевых параметров для формирования бюджета Группы FESCO на 2024 год; отчеты Президента об исполнении поручений Комитета по стратегии, инвестициям и общим вопросам
---	---	--

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Статистика работы	Задачи комитета	Ключевые вопросы, рассмотренные в 2023 году
В 2023 году комитет провел три очных заседания и три в заочной форме, на которых было рассмотрено 11 вопросов	Подготовка рекомендаций Совету директоров в части определения кадровой политики, системы мотивации и вознаграждения, развития корпоративной культуры компаний Группы	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение HR-проектов по развитию и улучшению систем управления персоналом в рамках Группы FESCO; унификация подходов по Транспортной группе FESCO по управлению организационной структурой и системой мотивации сотрудников в Транспортной группе FESCO; рассмотрение системного подхода в индексации и пересмотре заработных плат в Группе FESCO; оценка эффективности деятельности топ-менеджмента ПАО «ДВМП» и работников, непосредственно подчиненных Президенту ПАО «ДВМП», топ-менеджмента подконтрольных лиц ПАО «ДВМП» и Корпоративного секретаря; отчеты об исполнении поручений Комитета по кадрам и вознаграждениям

Комитет по аудиту

Статистика работы	Задачи комитета	Ключевые вопросы, рассмотренные в 2023 году
В 2023 году комитет провел девять очных заседаний ,	Подготовка рекомендаций Совету директоров в части контроля за финансово-хозяйственной	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрение результатов мониторинга инвестиционных проектов Группы FESCO;

на которых было рассмотрено 25 вопросов	деятельностью Компании по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, проведения внутреннего и внешнего аудита, бухгалтерского учета	<ul style="list-style-type: none"> • карты существенных рисков Группы FESCO на 2023 год на ежеквартальной основе; • рассмотрение кандидатуры аудитора ПАО «ДВМП» и подконтрольных лиц для аудита финансовой отчетности по РСБУ и МСФО на 2023 год, об определении размера оплаты услуг аудиторов; • отчеты об исполнении поручений Комитета по аудиту; • рассмотрение планов и отчетов о проделанной работе Департамента внутреннего аудита на ежеквартальной основе
--	---	--

Исполнительные органы

Систему исполнительных органов ПАО «ДВМП» составляют:

- ✓ единоличные исполнительные органы – Президент и Директор;
- ✓ коллегиальный исполнительный орган – Правление.

Президент и Директор

Президент и Директор – постоянно действующие единоличные исполнительные органы управления Общества, основной задачей которых является осуществление руководства текущей деятельностью Общества и решение вопросов, не отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества, в целях достижения стратегических целей, поставленных Советом директоров, обеспечения прибыльности бизнеса, а также соблюдения прав и законных интересов акционеров.

Президент и Директор действуют независимо друг от друга в рамках компетенции, определенной Уставом ПАО «ДВМП» и Положением о единоличных исполнительных органах²⁵.

- К компетенции Президента относятся вопросы текущей деятельности Общества. Деятельность Президента направлена на обеспечение прибыльности и конкурентоспособности Общества, его финансово-экономической устойчивости, обеспечение прав акционеров и социальных гарантий персонала Общества. Президент осуществляет функции Председателя Правления.
- К компетенции Директора относятся вопросы деятельности Общества, связанные с использованием сведений, составляющих государственную тайну, их защитой, осуществлением работ, связанных с использованием таких сведений, а также принятием решений по вопросам обработки персональных данных при использовании сведений, составляющих государственную тайну.

²⁵ Положение утверждено решением годового Общего собрания акционеров 20 июня 2019 года, протокол от 20 июня 2019 года № 51.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом, который осуществляет руководство текущей деятельностью Компании в пределах своей компетенции, определенной Уставом ПАО «ДВМП».

Деятельность Правления регламентируется Уставом и Положением о Правлении²⁶.

Члены Правления избираются решением Совета директоров по предложению Президента Общества. Количественный состав Правления определяется Советом директоров Общества и должен быть оптимальным для конструктивного обсуждения вопросов, а также для принятия своевременных и эффективных решений.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в состав Правления входило семь человек.

Изменений в составе Правления в 2023 году не происходило.

В 2023 году Правление провело **32 заседания**, рассмотрев **231 вопрос**, большая часть которых связана с управлением деятельностью компаний Группы (223 вопроса), в том числе вопросы:

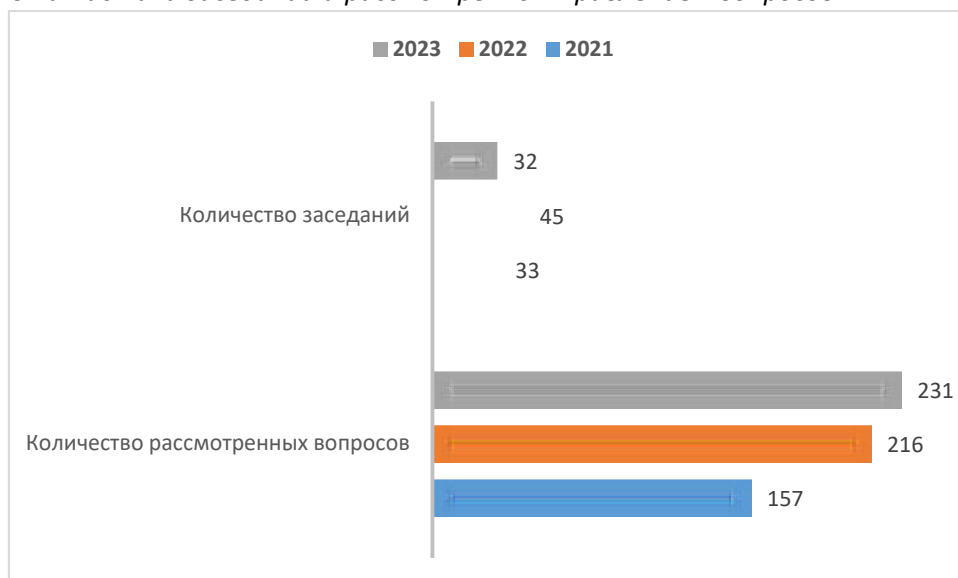
- ✓ о реализации стратегий и концепций развития компаний Группы FESCO;
- ✓ об оптимизации организационной структуры компаний Группы FESCO, включая сеть филиалов, в соответствии с потребностями бизнеса;
- ✓ кадровые вопросы, связанные с назначением единоличных исполнительных органов подконтрольных лиц, утверждением КПЭ и результатов их исполнения;
- ✓ унификации внутренних документов компаний Группы, в том числе о приведении системы мотивации персонала подконтрольных лиц в соответствие с единым подходом в Группе FESCO;
- ✓ о благотворительности и спонсорской помощи.

Статистика рассмотренных Правлением вопросов, связанных с управлением подконтрольными и зависимыми лицами, %



²⁶ Положение утверждено решением годового Общего собрания акционеров 20 июня 2019 года, протокол от 20 июня 2019 года № 51.

Статистика заседаний и рассмотренных Правлением вопросов



Система вознаграждения органов управления Компании

Политика Общества в области вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым работникам закреплена следующими внутренними документами:

Объект действия политики	Регламентирующий документ
Совет директоров	✓ Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «ДВМП» вознаграждений и компенсаций ²⁷
Исполнительные органы (Президент, Директор, Правление)	✓ Положение о премировании работников ПАО «ДВМП», занимающих должности группы персонала «Топ-менеджмент» ²⁸ . ✓ Программа краткосрочной мотивации персонала (распространяется на всех сотрудников Группы FESCO)

При формировании системы вознаграждения, определении размера и порядка выплаты вознаграждения органам управления Общество придерживается принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Текущий уровень вознаграждения членов Совета директоров и исполнительных органов достаточный для мотивации, эффективности их работы, удержания лиц, обладающих необходимыми для Компании компетенцией и квалификацией.

В 2023 году Компания внесла изменения во внутренние документы, определяющие уровень вознаграждения членов Совета директоров и исполнительных органов.

Вознаграждение членам Совета директоров

Порядок расчета вознаграждений определен Положением о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций, действующим в новой редакции, утвержденной внеочередным Общим собранием акционеров 18 января 2023 года.

²⁷ Утверждено внеочередным Общим собранием акционеров 18 января 2023 года, протокол от 19 января 2023 года № 58.

²⁸ Утверждено решением Совета директоров 22 августа 2023 года, протокол от 23 августа 2023 года № 16.

ПРОЕКТ

Новая редакция документа, подготовленная с учетом лучших практик, предполагает четкое структурирование вознаграждения и предусматривает две части: базовую и дополнительную.

Базовая часть вознаграждения выплачивается за осуществление полномочий члена Совета директоров.

Дополнительная часть вознаграждения выплачивается за исполнение членом Совета директоров дополнительных обязанностей, связанных с исполнением функций Председателя Совета директоров, Председателям и членам комитетов Совета директоров.

Размер годового вознаграждения членов Совета директоров определен в Положении о выплате членам Совета директоров ПАО «ДВМП» вознаграждений и компенсаций.

Виды вознаграждений за корпоративный год²⁹

Показатель	Размер вознаграждения
Базовое вознаграждение, руб.	15 млн
Дополнительное вознаграждение ³⁰ , %:	
Председателю Совета директоров	50
Председателю комитета	50
Члену комитета	25

Базовое вознаграждение выплачивается ежеквартально равными частями в течение 30 календарных дней после окончания соответствующего отчетного квартала исходя из фактического участия в заседаниях Совета директоров и заседаний комитета Совета директоров Общества, членом которого он является, проведенных в квартале.

Данные виды вознаграждений являются единственной формой денежного вознаграждения членов Совета директоров, иные формы мотивации и материального стимулирования в Обществе не применяются. Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров Общества отсутствуют.

В Компании предусмотрена компенсация членам Совета директоров расходов, связанных с участием в деятельности Совета директоров Общества. Компенсируются только фактически произведенные, документально подтвержденные и разумно обоснованные расходы.

В 2023 году общая сумма вознаграждения, выплаченная членам Совета директоров за их работу, составила 196,74 млн руб. Размер компенсации расходов составил 406 тыс. руб.

В отчетном году Обществом не выдавались займы членам Совета директоров.

Вознаграждение членам исполнительных органов

Вознаграждение единоличным исполнительным органам и членам Правления как руководителям высшего звена Компании состоит из должностного оклада, выплачиваемого ежемесячно, и премиальной части, выплачиваемой после подведения итогов выполнения ключевых показателей эффективности (КПЭ) за полугодие.

Действующую в Компании систему вознаграждения членов исполнительных органов определяет Совет директоров на основании рекомендаций Комитета по кадрам и вознаграждениям.

²⁹ Период расчета выплаты вознаграждений и компенсаций устанавливается с даты избрания состава Совета директоров Общества на годовом Общем собрании акционеров Компании до даты проведения следующего годового Общего собрания акционеров Компании, на котором будет избран новый состав Совета директоров Общества.

³⁰ Дополнительное вознаграждение рассчитывается в процентах от базового вознаграждения за корпоративный год.

ПРОЕКТ

Комитет по кадрам и вознаграждениям два раза в год проводит оценку эффективности системы вознаграждения, при необходимости дает рекомендации по ее улучшению, а также подводит итоги выполнения КПЭ менеджментом Компании.

КПЭ устанавливаются индивидуально для каждого руководителя высшего звена, включают операционные, финансовые, стратегические показатели и утверждаются на заседании Совета директоров на каждое полугодие.

По решению Совета директоров топ-менеджменту может быть выплачено дополнительное вознаграждение за особый вклад в достижение финансовых результатов Компании и реализацию особо важных проектов.

В 2023 году сумма вознаграждения, выплаченная членам Правления и единоличным исполнительным органам, составила 3 062,32 млн руб. Компенсация расходов членам Правления в отчетном периоде не осуществлялась, займы не выдавались.

Корпоративный секретарь

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о Корпоративном секретаре³¹.

Функции аппарата Корпоративного секретаря осуществляются Департаментом корпоративного секретариата ПАО «ДВМП» под руководством Корпоративного секретаря.

Функции Корпоративного секретаря направлены на соблюдение органами управления и должностными лицами Компании требований законодательства и внутренних документов, регулирующих порядок защиты прав акционеров, подготовки и проведения Общего собрания акционеров и заседаний Совета директоров Компании, комитетов Совета директоров, Правления, раскрытия информации о Компании в рамках законодательства о рынке ценных бумаг, обращения с инсайдерской информацией. Одной из ключевых задач Корпоративного секретаря является поддержание высокого уровня корпоративной культуры и совершенствование практики корпоративного управления в Компании и Группе.

Корпоративный секретарь является секретарем Совета директоров Компании и подчиняется функционально Совету директоров, а административно – Президенту. В компетенции Совета директоров находятся вопросы утверждения кандидатуры Корпоративного секретаря, вознаграждения, утверждения Положения о Корпоративном секретаре, что обеспечивает независимость и эффективность выполнения Корпоративным секретарем возложенных на него функций.

В рамках выполнения норм Кодекса корпоративного управления и осуществления контроля за системой корпоративного управления в Компании Совет директоров рассматривает отчеты Корпоративного секретаря по итогам деятельности за год. Отчет Корпоративного секретаря за 2023 год был утвержден на заседании Совета директоров 28 декабря 2023 года, Совет директоров дал положительную оценку деятельности Корпоративного секретаря и Департамента корпоративного секретариата в 2023 году.

В отчетном году деятельность Корпоративного секретаря была сфокусирована на достижении бизнес-целей Группы, плановости, эффективности в работе органов управления на фоне ограничительных мер, на поддержании устойчивого уровня корпоративного управления, а также

³¹ Положение утверждено решением Совета директоров от 6 февраля 2019 года, протокол от 7 февраля 2019 года № 1/19.

на совершенствовании процедур по контролю за исполнением решений органов управления Компании.

Управление подконтрольными организациями

Под управлением ПАО «ДВМП» объединено более 100 российских и иностранных юридических лиц, обеспечивающих функционирование Группы FESCO.

Корпоративное управление подконтрольными лицами осуществляется посредством законодательно закрепленного механизма осуществления прав и интересов ПАО «ДВМП» как основного акционера/участника компаний Группы, в том числе путем:

- определения в уставе Общества предварительного одобрения сделок и действий подконтрольных лиц Советом директоров и (или) Правлением ПАО «ДВМП»;
- определения Советом директоров и Правлением ПАО «ДВМП» позиции представителей Общества в органах управления подконтрольных лиц для голосования по ключевым вопросам;
- формирования органов управления компаний Группы из представителей ПАО «ДВМП» (советы директоров (наблюдательные советы), исполнительные органы управления);
- осуществления ПАО «ДВМП» или его подконтрольными юридическими лицами полномочий единоличного исполнительного органа отдельных компаний Группы;
- унификации учредительных и внутренних документов, компетенции органов управления компаний Группы.

За реализацию механизма корпоративного управления подконтрольными лицами ПАО «ДВМП» отвечает Общество с ограниченной ответственностью «Сервисный центр ФЕСКО» (ООО «СЦФ»), которое осуществляет функции общего центра обслуживания для большинства компаний Группы.

С целью регулирования степени контроля используются как трехзвенная структура органов управления (общее собрание, совет директоров / наблюдательный совет, единоличный исполнительный орган), так и двухзвенная (общее собрание, единоличный исполнительный орган).

Контролю со стороны ПАО «ДВМП» подлежат следующие ключевые вопросы деятельности компаний Группы:

- утверждение бюджетов, программ стратегического развития, бизнес-планов, инвестиционных программ и проектов;
- одобрение отдельных сделок и действий, предусмотренных уставами ПАО «ДВМП» и его подконтрольных лиц;
- предварительное утверждение кандидатур для избрания на должность единоличного исполнительного органа, а также в состав совета директоров / наблюдательного совета подконтрольных компаний ПАО «ДВМП»;
- предварительное рассмотрение вопросов, связанных с назначением менеджмента подконтрольных лиц;
- утверждение кандидатур аудиторов подконтрольных лиц.

В 2023 году Советом директоров и Правлением ПАО «ДВМП» было принято порядка 397 решений по вопросам, связанным с управлением подконтрольными лицами.

Контроль и аудит

Система внутреннего контроля

Действующая в FESCO система управления рисками и внутреннего контроля является неотъемлемой частью системы корпоративного управления и охватывает все направления деятельности, ключевые бизнес-процессы и уровни управления. Основной целью системы является обеспечение разумной уверенности в достижении стратегических и операционных целей Компании в условиях неопределенностей и факторов неблагоприятного воздействия.

Процессы управления рисками и внутреннего контроля представляют собой взаимосвязанные непрерывные процессы, осуществляемые органами управления и работниками в ходе выполнения закрепленных за ними задач.

С целью обеспечения органов управления Группы достоверной и полной информацией о деятельности Компании создан Департамент внутреннего аудита.

Департамент на регулярной основе проводит независимую оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и участвует в работе по ее совершенствованию. Также в задачи департамента входит: повышать эффективность и результативность корпоративного управления и бизнес-процессов; снижать затраты; контролировать сохранность и рациональное использование активов; контролировать соблюдение принципов корпоративного управления.

В своей деятельности Департамент внутреннего аудита руководствуется Политикой в области внутреннего аудита ПАО «ДВМП».

Внешний аудит

Аудитором Компании на 2023 год годовым Общим собранием акционеров было избрано АО «Кэпт». Аудитор осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Компании в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации на основании договора, заключаемого между Компанией и аудитором. Проведение открытого конкурса для выбора аудиторской организации эмитента в соответствии с п. 4 ст. 5 Федерального закона от 30 декабря 2008 года № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» не требуется.

Эмитент проводит процедуру отбора аудиторов путем проведения конкурсных процедур (на проводимые конкурсные процедуры законодательство Российской Федерации о закупках не распространяется). Процедура отбора аудиторов осуществляется Компанией путем сбора и сравнения предложений от аудиторских компаний. Кандидатура аудитора утверждается Общим собранием акционеров.

Управление рисками

Система управления рисками

Система управления рисками FESCO (СУР) – совокупность компонентов (культура, компетенции, методики, практики, ресурсы), методов и процессов по управлению рисками, интегрированных в стратегическое планирование и операционное управление компаний Группы и направленных на достижение ее целей. СУР базируется на международных и национальных стандартах в области управления рисками.

В современном мире компаниям требуется динамичное и гибкое управление рисками для оперативного реагирования на изменения внешней и внутренней среды. В FESCO осуществляется непрерывный процесс идентификации рисков и их мониторинг, оценивается

ПРОЕКТ

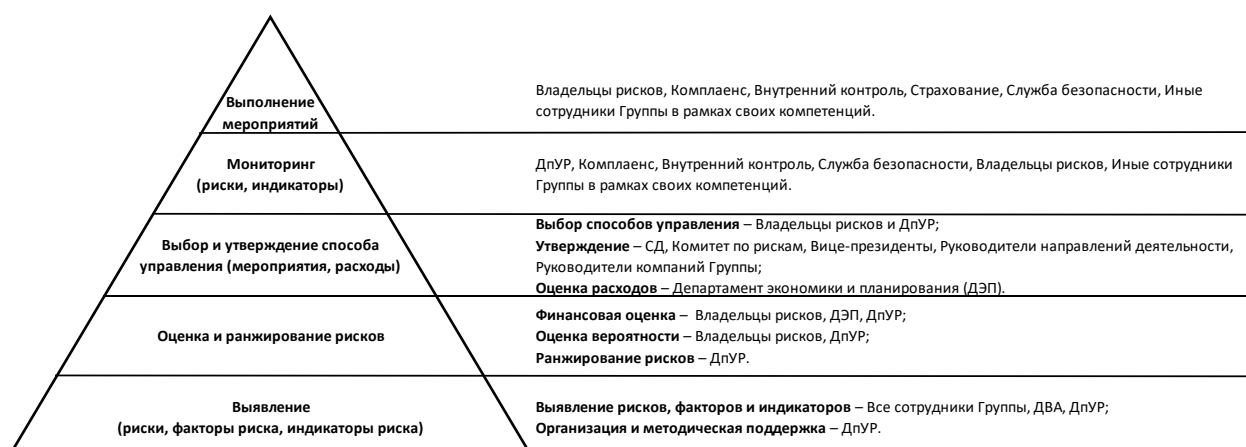
эффективность мероприятий по управлению рисками, а выявленные возможности используются для развития бизнеса и повышения стоимости Компании.

FESCO постоянно совершенствует систему управления рисками, что позволяет своевременно реагировать на возникающие изменения, сохранять результативность и повышать эффективность деятельности в условиях риска и неопределенности.

В 2023 году развитие СУР осуществлялось в соответствии с утвержденным Планом развития системы управления рисками до 2023 года, в рамках которого были проведены следующие мероприятия:

- сформировано подразделение, ответственное за управление рисками Группы, – Департамент по управлению рисками (ДпУР);
- проведена работа по выявлению и первичной оценке стратегических рисков FESCO;
- внедрена практика регулярного мониторинга ключевых санкционных рисков, включая разработку планов по их управлению;
- сформирован перечень индикаторов риска (количественные или качественные показатели, которые с различной степенью опережения по времени отражают текущий уровень риска);
- внедрена практика регулярного информирования менеджмента о ключевых рисках FESCO и их изменениях.

Концепция процесса управления рисками в Группе FESCO



Выполнение мероприятий

Мониторинг (риски, индикаторы)

Выбор и утверждение способа управления (мероприятия, расходы)

Оценка и ранжирование рисков

Выявление (риски, факторы риска, индикаторы риска)

Владельцы рисков, Комплаенс, Внутренний контроль, Страхование, Служба безопасности, иные сотрудники Группы в рамках своих компетенций

ДпУР, Комплаенс, Внутренний контроль, Служба безопасности, владельцы рисков, иные сотрудники Группы в рамках своих компетенций

ПРОЕКТ

Выбор способов управления – владельцы рисков и ДпУР

Утверждение – Совет директоров, профильные комитеты, вице-президенты, руководители направлений деятельности, руководители компаний Группы;

Оценка расходов – Департамент экономики и планирования (ДЭП)

Финансовая оценка – владельцы рисков, ДЭП, ДпУР;

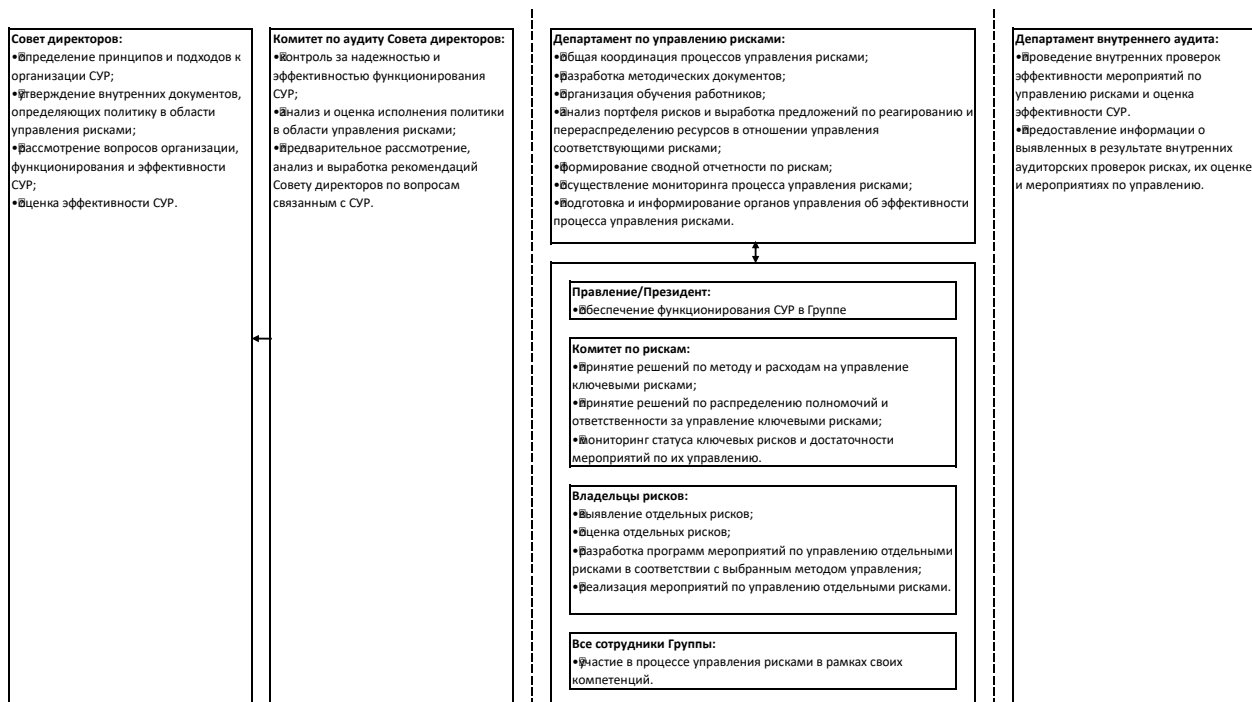
Оценка вероятности – владельцы рисков, ДпУР;

Ранжирование рисков – ДпУР

Выявление рисков, факторов и индикаторов – все сотрудники Группы, Департамент внутреннего аудита, ДпУР;

Организация и методическая поддержка – ДпУР

Организационная модель системы управления рисками



Принципы функционирования СУР



Корпоративная карта существенных рисков

В рамках функционирования СУР определены перечень ключевых рисков, владельцы рисков, проведена оценка рисков, разработаны и реализуются мероприятия по управлению рисками.

Описание	Оценка последствия / вероятность	Комментарий	Управление рисками
Коммерческие риски			
Коммерческие риски представляют собой риск убытков по причине нестабильности как внешней среды (спрос, действия конкурентов, изменения рынка и т. д.), так и внутренней (качество, цена предоставляемых услуг и т. д.)	Высокая/средняя	Последствия реализации данного риска в 2023 году оцениваются в целом как незначительные. В 2024 году риск сохраняется	Для минимизации коммерческих рисков Группа проводит взвешенную ценовую политику. Основная цель при управлении коммерческими рисками – выстраивание долгосрочных партнерских отношений с контрагентами для повышения финансовой устойчивости Компании в неблагоприятных экономических условиях. Дополнительно проводится оптимизация внутренних бизнес-процессов и структуры перевозок с целью максимально эффективного реагирования на изменения рыночной конъюнктуры
Геополитические риски			
Геополитические риски связаны с усилением санкционного давления со стороны США, Европейского союза и других стран, в том числе с возможным введением санкций против FESCO, клиентов, отраслей в которых они работают, а также уходом с рынка клиентов и поставщиков FESCO	Высокая/средняя	Последствия реализации данного риска в 2023 году оцениваются в целом как незначительные. В 2024 году вероятность реализации риска увеличивается	FESCO строит свою деятельность на основе строгого соответствия российскому и международному законодательству и постоянно отслеживает затрагивающие ее изменения. Также Компания проводит регулярный мониторинг санкционной нагрузки, анализ возможности введения новых санкций и при необходимости оперативно корректирует свою деятельность
Операционные риски			
Группа FESCO владеет значительными транспортными активами (вагонами, контейнерами, судами, терминалами), поэтому управление операционными рисками ввиду их значительного количества является одним из приоритетных направлений деятельности	Средняя/Средняя	Последствия реализации данного риска в 2023 году оцениваются в целом как незначительные. В 2024 году риск сохраняется	Для минимизации операционных рисков FESCO ремонтирует и модернизирует существующие активы, а также инвестирует в покупку новых, совершенствует систему качества управления и контроля сохранности активов
Финансовые риски			
Из финансовых рисков наибольшую материальность для FESCO имеет риск ликвидности	Высокая/низкая	В 2023 году данный риск не реализовался. В 2024 году оценка последствий риска увеличивается	Основой для управления рисками ликвидности является бюджет движения денежных средств Компании, по которому проводится краткосрочное и среднесрочное планирование

ПРОЕКТ

Комплексная работа в части управления рисками позволила в значительной степени нивелировать влияние негативных факторов на реализацию целей Группы.

Задачи на 2024 год и среднесрочную перспективу

В числе приоритетных направлений развития и совершенствования СУР выделяются следующие задачи, предусмотренные Планом развития СУР FESCO на 2024 год:

- обновление внутренних методических документов и форм отчетности в области управления рисками;
- интеграция процесса управления рисками в ключевые направления деятельности и бизнес-процессы FESCO;
- повышение эффективности СУР и уровня информированности о рисках за счет их унификации, типизации, а также автоматизации процессов управления рисками;
- повышение вовлеченности менеджмента Группы в процесс управления рисками.

Информация для акционеров

Акционерный капитал

По состоянию на 31 декабря 2023 года уставный капитал Компании составил 2 951 250 000 руб.

Уставный капитал Компании разделен на обыкновенные именные бездокументарные акции в количестве 2 951 250 000 штук номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

Все обыкновенные акции Компании имеют одинаковую номинальную стоимость, являются именными бездокументарными и предоставляют ее владельцу-акционеру равные права.

В соответствии с Уставом ПАО «ДВМП» Компания вправе разместить дополнительно к размещенным акциям 737 812 500 обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 руб. каждая.

Акции

Акции FESCO торгуются на Московской бирже, где они включены во второй котировальный список (тикер – FESH). За 2023 год стоимость акций FESCO выросла на 135 %, с 33,59 руб. по состоянию на 30 декабря 2022 года до 78,99 руб. на 29 декабря 2023 года. Капитализация FESCO увеличилась с 99,1 млрд руб. на конец прошлого отчетного года до 233,1 млрд руб. на конец 2023 года.

Биржевые облигации

FESCO исполнила все свои обязательства по облигациям серии БО-01 и БО-02.

Денежные средства для выплат владельцам оставшихся в обращении облигаций (65 345 штук) были внесены на депозит нотариуса из-за технической невозможности исполнить обязательства в порядке, предусмотренном эмиссионными документами.

Кредитные рейтинги

На конец 2023 года FESCO поддерживала кредитный рейтинг эмитента от российского рейтингового агентства «Национальные кредитные рейтинги» на уровне «А» с «позитивным» прогнозом.

Дивидендная политика

В соответствии с Уставом ПАО «ДВМП» решение о выплате дивидендов принимается Общим собранием акционеров по рекомендациям Совета директоров, которые основываются на текущем

ПРОЕКТ

финансовом положении Компании с учетом перспективных планов ее развития. В 2023 году дивиденды не начислялись и не выплачивались.

Финансовая отчетность

Приложения

- Приложение 1. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.
- Приложение 2. Информация о совершенных ПАО «ДВМП» в 2023 году крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность.

ОТЧЕТ
о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса
корпоративного управления (Отчет)

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее – ККУ, Кодекс), рекомендованного Банком России к применению акционерными обществами, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам, включается в состав Годового отчета в соответствии с Главой 57 Положения Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

В области корпоративного управления ПАО «ДВМП» руководствуется требованиями и принципами, установленными действующим законодательством Российской Федерации, рекомендациями Кодекса, Правилами листинга ПАО Московская Биржа. Описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления приведено в разделе «Корпоративное управление» Годового отчета.

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом, осуществлена методом анализа внутренних стандартов, процедур и документов и их сопоставления с рекомендациями Кодекса. В 2023 году количество соблюдаемых и частично соблюдаемых Компанией принципов ККУ осталось на высоком уровне, в процентном выражении – 76,86%. Отклонение от соблюдения некоторых принципов ККУ объясняется, в первую очередь, объективной невозможностью сформировать Комитет Совета директоров по аудиту и Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям только из независимых директоров, отсутствием долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников с использованием акций Общества. Кроме того, в отчетном году Общество было вынуждено ограничить раскрытие информации для обеспечения защиты прав акционеров, сохранения устойчивого развития Компании.

Осознавая, что высокий уровень корпоративного управления является залогом конкурентоспособности и влияет на восприятие Компании со стороны бизнес-сообщества и всех заинтересованных лиц, в 2024 г. Компания планирует сохранить качество корпоративного управления и продолжить последовательную работу по его поддержанию и повышению. Планы Общества на предстоящий год в части корпоративного управления обусловлены сменой структуры акционеров и появлением контролирующего лица, что неизбежно потребует пересмотра внутренних процессов и процедур. В связи с чем планируется внесение изменений в ряд внутренних регламентирующих документов, в том числе, регулирующих деятельность органов Общества, пересмотр и обновление информационной политики, разработка и внедрение дополнительных локальных нормативных документов.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании,	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и	✓ соблюдается	

	условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.		
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	✓ частично соблюдается	Критерий 3 не соблюдается. Доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров, в отчетном году ограничен в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 ¹ и Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 ²
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	✓ частично соблюдается	Критерии 1–2 не соблюдаются. 1. В соответствии с пунктом 2 статьи 19 Федерального закона от 19.12.2022 № 519-ФЗ ³ , в отчетном году Общие собрания акционеров проводились в заочной форме, в связи с чем у акционеров отсутствовала объективная возможность задавать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества непосредственно в ходе проведения Общего собрания. Вместе с тем, все акционеры имели возможность в ходе подготовки к собранию использовать доступные каналы для коммуникации – горячую линию, телефонные звонки и личные обращения в Общество. Частичное соблюдение

¹ Постановление Правительства РФ от 12.03.2022 № 351 «Об особенностях раскрытия и предоставления информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

² Постановление Правительства Российской Федерации от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».

³ Федеральный закон от 19.12.2022 N 519-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

				<p>данного критерия является ограниченным во времени, Общество сможет вернуться к его полному соблюдению после прекращения негативных внешних обстоятельств и внесения соответствующих поправок в ФЗ «Об акционерных обществах».</p> <p>2. В Обществе не принята практика определять позицию Совета директоров по каждому вопросу повестки ГОСА. По статистике 99,9% решений Совета директоров принимается единогласно всеми членами Совета директоров, что не дает оснований для включения в протоколы заседаний особых мнений членов совета директоров и, соответственно, не дает развития данной практике. Все вопросы повестки Собрания акционеров были рассмотрены на Совете директоров Общества с единогласным положительным голосованием, подтверждая общую позицию членов Совета директоров. Особых мнений членов Совета директоров, которые подлежали бы включению в протокол и должны были быть раскрыты, не было.</p>
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	✓ соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	<p>1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.</p>	✓ соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать</p>	✓ частично соблюдается	<p>Критерии 1–3 не соблюдаются.</p> <p>В отчетном году Общие собрания акционеров проводились в заочной форме, в связи с чем критерии 1-3 не соблюдались по объективным причинам.</p> <p>Согласно п. 7.14 Устава ПАО «ДВМП», при подготовке к проведению Общего собрания</p>

	интересующие их вопросы	<p>интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>		<p>акционеров, решением Совета директоров Общества может быть предусмотрена возможность участия в Общем собрании акционеров, в том числе, путем заполнения электронной формы бюллетеней на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». В отчетном году Советом директоров не принималось решений об использовании указанного способа участия в Общем собрании акционеров.</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты</p>	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).</p>	<p>✓ частично соблюдается</p>	<p>Критерий 3 не соблюдается.</p> <p>Положение о дивидендной политике Общества, утвержденное в 2016 году, не содержит положений, учитывающих консолидированные показатели финансовой отчетности, поскольку, в соответствии п.2 ст.42 ФЗ «Об акционерных обществах», источником выплаты дивидендов является чистая прибыль Общества, которая определяется по данным его бухгалтерской (финансовой) отчетности. При выработке рекомендаций относительно размера дивидендов Совет директоров использует показатели бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.</p> <p>Учитывая, что данные бухгалтерской (финансовой) отчетности предоставляются акционерам в составе материалов к годовому Общему собранию акционеров, предоставление иных дополнительных обоснований по вопросу о распределении чистой</p>

				<p>прибыли является избыточным и нецелесообразным.</p> <p>В дальнейшей деятельности Общество не исключает возможное внедрение практики предоставления акционерам указанных в критерии 3 настоящего принципа обоснований.</p> <p>Общим собранием акционеров в 2023 году принято решение прибыль ПАО «ДВМП» по результатам 2022 года не распределять. Дивиденды по размещенным обыкновенным именным акциям ПАО «ДВМП» за 2022 год не выплачивать.</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	✓ не соблюдается	<p>Критерий не соблюдается.</p> <p>Дивидендная политика Общества не содержит четких критериев для определения невозможности выплаты дивидендов, помимо ограничений, установленных законодательством. Вместе с тем, Общество не намерено принимать решения о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о его деятельности.</p> <p>В настоящее время Общество не считает необходимым устанавливать внутренними документами дополнительные финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов, но не исключает, что в будущем подобные дополнительные критерии (обстоятельства) могут быть предусмотрены.</p>
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	✓ соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды	✓ соблюдается	

	стоимости	внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.		
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	✓ соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	✓ соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	✓ соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.	✓ частично соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. В отчетном периоде Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям не рассматривал вопрос о

	исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	<p>2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</p> <p>3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.</p>		<p>соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. Соответствие членов исполнительных органов оценивается Комитетом по кадрам и вознаграждениям при оценке результатов исполнения КПЭ в соответствии со стратегией общества с установлением соответствующего коэффициента исполнения.</p> <p>Кроме того, при назначении членов исполнительных органов Совету директоров предоставляются подробные сведения о профессиональной квалификации и профессиональном опыте кандидатов. Соответственно, все члены Комитета по кадрам и вознаграждениям, являющиеся также членами Совета директоров, имеют возможность оценить профессиональную квалификацию, навыки и опыт кандидата в исполнительные органы и соответствие его текущим и ожидаемым потребностям Общества, выразить свое оценочное мнение.</p>
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	✓ соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет</p>	✓ соблюдается	

		по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.		
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	✓ соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	✓ соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	✓ соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	✓ не соблюдается	В Обществе не проводилась оценка (самооценка) качества работы Совета директоров в связи с тем, что проведение таких процедур требует дополнительных материальных и трудовых ресурсов. Кроме того, в связи с ожидаемым в 2023 году изменением в структуре акционеров и, как следствие, возможным изменением состава Совета директоров, проведение самооценки являлось нецелесообразным.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			

2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	✓ частично соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. Годовой отчет не содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде, поскольку такая оценка не проводилась. В то же время Годовой отчет содержит подробное описание деятельности Совета директоров в отчетном году, в том числе о количестве проведенных заседаний и рассмотренных вопросах, сведения о посещаемости членами Совета директоров заседаний, подробные сведения о квалификации и профессиональных навыках каждого члена Совета директоров, информацию о соотношении исполнительных, неисполнительных, независимых членов Совета директоров и иные данные, которые могут быть получены по результатам самооценки. Указанные сведения из Годового отчета доступны акционерам для принятия решений о выдвижении кандидатов для избрания Совета директоров на новый период. В планах Общества внедрить проведение самооценки качества работы Совета директоров в будущем в случае принятия соответствующего решения Советом директоров.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	✓ соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	✓ не соблюдается	Критерий не соблюдается. В отчетном периоде Советом директоров и Комитетом по кадрам и вознаграждениям оценка кандидатов в Совет директоров не рассматривалась в качестве самостоятельного вопроса повестки. Однако, при рассмотрении Советом директоров предложений акционеров о выдвижении кандидатов для избрания Совета директоров на новый период,

	его функций, избираются членами совета директоров			<p>членам Совета директоров в качестве материалов к заседанию предоставляются подробные сведения о каждом кандидате (об образовании, профессиональных навыках, опыте работы, занимаемых должностях, близких родственниках и иные данные, позволяющие составить мнение о личных качествах и деловой репутации кандидата). Соответственно, все члены Совета директоров имеют возможность оценить профессиональную квалификацию, навыки и опыт кандидата в Совет директоров и выразить свое оценочное мнение (письменное мнение).</p>
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	✓ не соблюдается	<p>Критерий частично не соблюдается.</p> <p>Доступ акционеров к информации о биографических данных всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информации о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102-107 Кодекса и информации о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров в отчетном периоде ограничен. См. комментарий 1.1.2</p>
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	✓ не соблюдается	<p>Критерий не соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде Совет директоров не рассматривал в качестве самостоятельного вопроса повестки собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков членов Совета директоров. Большинство членов Совета директоров Общества неоднократно избирались акционерами в состав Совета директоров с учетом их профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков, необходимых при выполнении ими своих функций и сбалансированности состава Совета директоров, а также профильных комитетов. Оценку собственных потребностей Совета директоров целесообразно проводить после проведения оценки (самооценки) качества работы</p>

				Совета директоров, которая в Компании пока не внедрена, тем не менее Общество не исключает подобной практики в будущем. См. также комментарий 2.1.7.
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	✓ не соблюдается	Критерий не соблюдается. Совет директоров Общества в количественном составе из 9 человек работает более 20 лет. Вопрос об оценке соответствия количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров ни разу не ставился ни самим Обществом, ни его акционерами, ни членами Совета директоров. Количественный состав Совета директоров соответствует законодательству и Уставу Общества. В таком количественном составе члены Совета директоров Общества обладают широким набором профессиональных компетенций и управленческого опыта. Многолетняя успешная практика работы Совета директоров Общества в таком количественном составе свидетельствует о его соответствии потребностям Общества и интересам акционеров. Состав Совета директоров формируется из представителей мажоритарного и существенных миноритарных акционеров, а также независимых директоров. Общество на данном этапе развития считает количественный состав Совета директоров оптимальным.
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	✓ соблюдается	

	<p>групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством</p>			
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.</p>	<p>✓ соблюдается частично</p>	<p>Критерии 1-2 не соблюдаются.</p> <p>В отчетном году вопросы о независимости кандидатов в Совет директоров или членов Совета директоров не выносились на рассмотрение Совета директоров и Комитета Совета директоров по кадрам и вознаграждениям.</p> <p>Оценка независимости членов Совета директоров проводится Департаментом корпоративного секретариата на ежеквартальной основе в рамках поддержания ценных бумаг во Втором котировальном списке. Данные о независимых членах Совета директоров представлены в Годовом отчете, который предварительно рассматривается и утверждается Советом директоров.</p>
2.4.3	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.</p>	<p>✓ не соблюдается</p>	<p>Критерий не соблюдается.</p> <p>По объективной причине у Общества отсутствует возможность формировать состав Совет директоров из одной трети и более независимых директоров.</p> <p>Поскольку акции Общества не находятся в списке Первого уровня, требования Биржи о наличии в составе Совета директоров не менее одной трети независимых директоров к Обществу не применяются.</p> <p>Избрание Совета директоров Общества происходит из списка кандидатов, предложенных акционерами, владеющими не менее чем 2 процентами</p>

				голосующих акций Общества. С 2020 года состав Совета директоров Общества практически не изменялся и два члена Совета директоров соответствуют критериям независимости.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	✓ не соблюдается	<p>Критерий не соблюдается.</p> <p>Внутренними документами Общества не установлен перечень существенных корпоративных действий. В отчетном году на Совет директоров не выносились вопросы, связанные с существенными корпоративными действиями, как это определено пунктом 303 Кодекса.</p> <p>Вместе с тем, независимые директора принимают активное участие в оценке значимых вопросов, вынесенных на рассмотрение Совета директоров Общества и доносят свою позицию до других членов Совета директоров и Председателя Совета директоров, в том числе в связи с возможным конфликтом интересов.</p>
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	✓ частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Председатель Совета директоров не является независимым директором.</p> <p>В отчетном году Председателем Совета директоров был избран кандидат, наиболее соответствующий стратегическим и финансовым целям Общества, обладающий достаточным опытом и компетенцией для устойчивого развития Общества.</p> <p>По сложившейся практике в Обществе каждый независимый директор может напрямую взаимодействовать с Председателем Совета директоров, поэтому избрание старшего независимого директора является нецелесообразным.</p> <p>В отчетном году в Положение о Совете директоров внесены изменения, предусматривающие право Совета директоров избрать из числа независимых членов Совета директоров старшего независимого директора, а также прописаны полномочия старшего</p>

				независимого директора.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	✓ не соблюдается	Критерий не соблюдается. Председатель Совета директоров организует работу Совета директоров, которая демонстрирует эффективность и соответствует утвержденному плану работы на текущий период и требованиям внутренних документов Общества и целям его деятельности. В Обществе не проводилась оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, см. комментарий 2.1.7.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	✓ соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	✓ соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	✓ соблюдается	

	во внутренних документах общества			
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.</p>	✓ частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Индивидуальная посещаемость заседаний Совета директоров и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров Общества анализируется в рамках подготовки отчета о работе Корпоративного секретаря Общества, который утверждается на заседании Совета директоров.</p> <p>В Обществе не проводилась оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, см. комментарий 2.1.7.</p>
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	<p>1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>	✓ соблюдается	
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	✓ соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность	1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.	✓ соблюдается	

	надлежащим образом подготовиться к его проведению	2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	✓ не соблюдается	<p>Критерий не соблюдается.</p> <p>Внутренними документами Общества не определен перечень наиболее важных вопросов, которые должны рассматриваться Советом директоров в очной форме. По сложившейся практике в Обществе наиболее важные вопросы рассматриваются и обсуждаются членами Совета директоров в рабочем порядке во время подготовки вопроса к заседанию, при этом Председатель Совета директоров по необходимости может инициировать предварительное рассмотрение вопроса на очном заседании профильного комитета, а также определить очную форму проведения заседания Совета директоров.</p> <p>Общество не видит необходимости в соответствующей регламентации, с учетом того, что фактически ключевые вопросы деятельности Общества предварительно рассматриваются на очных заседаниях профильных комитетов Совета директоров.</p>
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	✓ не соблюдается	<p>Критерий не соблюдается.</p> <p>Уставом Общества предусмотрено, что решения по ряду важных вопросов Общества принимаются квалифицированным большинством (3/4) и/или единогласно членами Совета директоров. В то время как общий подход предусматривает принятие решений большинством голосов членов Совета директоров, в Обществе по двум вопросам предусмотрено голосование квалифицированным большинством, по пяти вопросам – единогласно. Такой подход соответствует законодательству и установление иного кворума для принятия решений на заседаниях Совета директоров представляется избыточным.</p>

2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	✓ частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. По результатам оценки независимости членов Совета директоров, в Обществе два независимых директора. В связи с чем, у Общества нет объективной возможности сформировать Комитет по аудиту только из независимых директоров. См. комментарий к п. 2.4.3.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	✓ частично соблюдается	Критерии 1–2 не соблюдаются. В Обществе сформирован Комитет Совета директоров по кадрам и вознаграждениям. По объективным причинам у Общества отсутствует возможность сформировать указанный Комитет только из независимых директоров. См. комментарий к п. 2.8.1. Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям избран кандидат, наиболее соответствующий целям и задачам комитета, обладающий необходимым опытом и компетенцией. Он не является независимым директором и является Председателем Совета директоров.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал	✓ не соблюдается	Критерии 1-3 не соблюдаются. Функции комитета по номинациям выполняет Комитет по кадрам и вознаграждениям. По объективным причинам у Общества отсутствует возможность сформировать указанный Комитет из большинства независимых директоров. См. комментарий к п. 2.8.1. В планах Общества в будущем дополнить компетенцию и задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям, согласно рекомендациям 186 Кодекса.

		взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.		
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	✓ соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	✓ частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Комитет по кадрам и вознаграждениям не возглавляется независимым директором в силу отсутствия у Общества объективной возможности. См. комментарий к п. 2.8.1. Во внутренних документах Общества предусмотрено, что состав приглашенных на заседания Совета директоров и заседания комитетов формирует председатель Комитета.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	✓ не соблюдается	Критерий не соблюдается. Председатели Комитетов не отчитываются на регулярной основе о работе комитетов перед Советом директоров. Требование для Общества является избыточным, так в отчетном году два комитета из трех (Комитет по стратегии, инвестициям и общим вопросам и Комитет по кадрам

				и вознаграждениям) возглавлялись Председателем Совета директоров. Также в случае предварительного рассмотрения любым из комитетов вопросов, выносимых на Совет директоров, информация о результатах предварительного рассмотрения комитетом доводится до сведения Совета директоров в форме выписки из протокола соответствующего комитета.
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	✓ не соблюдается	Критерии 1–3 не соблюдаются. Во внутренних документах Общества не определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. См. комментарий к п. 2.1.7.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	✓ не соблюдается	Критерий не соблюдается. См. комментарий к п. 2.1.7.
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о	✓ не соблюдается	В отчетном году критерий не соблюдался. См. комментарий к п. 1.1.2.

	него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.		
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	✓ соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	✓ соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие	✓ соблюдается	

	директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).		
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	✓ соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	✓ соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			

4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	✓ соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	✓ соблюдается	Критерий не применим. Внутренние документы Общества не предусматривают предоставление акций Общества членам Совета директоров.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	✓ соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного	✓ соблюдается	

	<p>работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат</p>	<p>вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</p>		
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)</p>	<p>1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.</p>	<p>✓ соблюдается</p>	<p>Критерий не применим.</p> <p>Программа долгосрочной мотивации не предусмотрена для ключевых руководящих работников Общества. В Обществе внедрена программа мотивации, предусматривающая получение материального вознаграждения по результатам отчетного года при выполнении ключевых показателей эффективности.</p>
4.3.3	<p>Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения</p>	<p>1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.</p>	<p>✓ соблюдается</p>	
5.1	<p>В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей</p>			

5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	✓ соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	✓ соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	✓ соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	✓ соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			

5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	✓ соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	✓ соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	✓ частично соблюдается	<p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде Совет директоров и Комитеты не рассматривали вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</p> <p>Рассмотрение вопроса об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и необходимости пересмотра информационной политики Общества на ежегодной основе представляется нецелесообразным. Вместе с тем, Общество не исключает в ближайшее время пересмотра подходов с учетом внешних факторов к информационному взаимодействию с указанными</p>

				лицами.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>	✓ частично соблюдается	<p>Критерий 2 не соблюдается.</p> <p>До 2023 года Общество на постоянной основе раскрывало информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>См. комментарий к п. 1.1.2</p> <p>Вышеуказанное несоответствие критерию 2 является ограниченным во времени, и Общество намерено восстановить раскрытие информации в прежнем объеме в случае изменения внешних факторов.</p> <p>Критерий 3 не применим. Общество не публиковало меморандум контролирующего лица в связи с отсутствием в 2023 году такого лица.</p>
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.</p>	✓ соблюдается	

6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.</p>	✓ частично соблюдается	<p>Критерии 1, 2 не соблюдаются.</p> <p>В Положении об информационной политике Общества не определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>Вместе с тем, в соответствии с Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», планируется внести изменения во внутренний нормативный документ Общества, регулирующий раскрытие информации, определяющие подходы к раскрытию информации, которые могут оказать существенное влияние на стоимость или котировку ценных бумаг Общества.</p> <p>В отчетном периоде Общество ограничило информацию о структуре капитала, о количестве акционеров Общества, сведения о лицах, прямо владеющих более 5% уставного капитала. См. комментарий 1.1.2</p> <p>За 2022 год Общество не раскрывало нефинансовый отчет как отдельный документ Общества. В целях оптимизации затрат (временных, финансовых и пр.), а также для удобства всех заинтересованных сторон, Общество включило информацию об устойчивом развитии, в том числе информацию об экологической безопасности, информацию о социальных, культурных и спортивных проектах, стратегию работы с персоналом и прочую нефинансовую информацию, в состав годового отчета для акционеров.</p>
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.</p>	✓ частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Годовой отчет Общества не содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p>

	оценить итоги деятельности общества за год			Вместе с тем Общество полагает, что включенные в Годовой отчет сведения о рассмотренных в течение года Комитетом по аудиту ключевых вопросах, включая вопросы проведения внешнего и внутреннего аудита, предварительного рассмотрения кандидатуры внешнего аудитора, демонстрируют признание со стороны Комитета эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.	✓ частично соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. В информационной политике Общества не регламентируется порядок доступа акционеров к информации о подконтрольных Обществу организациях. Общество до мая 2023 года раскрывало информацию о своих подконтрольных организациях, вместе с тем Общество не принимало и не планирует принятие на себя обязательств перед акционерами по предоставлению информации о подконтрольных организациях в большем объеме, чем предусмотрено законодательством в области раскрытия информации, поскольку такая информация может быть конфиденциальной.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	✓ соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов			

	акционеров, а также иных заинтересованных сторон			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	✓ не соблюдается	Критерий не соблюдается. Общество полагает, что изложенный принцип в целом соблюдается. Однако, поскольку Уставом Общества не определен перечень существенных корпоративных действий, критерий 1 не соблюдается. Помимо существенных корпоративных действий, предусмотренных настоящим принципом, Устав ПАО «ДВМП» регламентирует существенные для Общества сделки с определенным материальным порогом и соответствующие определенным критериям, а также ряд корпоративных действий Общества и его подконтрольных лиц. Совет директоров в пределах своей компетенции рассматривает на заседаниях значительное количество сделок и предварительно формирует позицию Общества по ряду корпоративных действий в отношении подконтрольных лиц.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	✓ соблюдается	
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения	✓ соблюдается	

	<p>предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>	до их осуществления.		
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	✓ соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>	✓ не соблюдается	<p>Критерии 1–3 не соблюдаются.</p> <p>Внутренние документы Общества не предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика, Обществом привлекается оценщик в установленных законодательством случаях.</p> <p>Внутренними документами Общества не предусмотрено, что при отсутствии формальной заинтересованности в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной фактической заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>

Отчет о заключенных ПАО «ДВМП» в 2023 году крупных сделках.

В течение 2023 года крупные сделки ПАО «ДВМП» не совершались.

Отчет о заключенных ПАО «ДВМП» в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Информация не раскрывается в соответствии Постановлением Правительства РФ от 04.07.2023 № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг».